

بخشنامه

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه  
در سال ۱۳۹۷

حوزه معاونت  
بیمه ای

### اداره کل استان :

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۹۷/۱/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویبنامه جلسه مورخ ۹۷/۱/۲۲ شورایی عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۷ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و به تبع آن میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۷ بشرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی (به استثناء رانندگان حمل و نقل عمومی بین شهری و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۷ مبلغ ۳۷۰.۴۲۳ ریال اعلام می گردد.

۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۶، معادل ۱۰.۴ درصد بعلاوه رقم ثابت روزانه ۲۸.۲۰۸ ریال بشرح ذیل افزایش می یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۷ =  $(۲۸.۲۰۸ + ۱/۱۰۴ \times \text{آخرین مزد روزانه شغل در سال } ۱۳۹۶)$

۳- با توجه به اینکه طبق بند ۳ تصویبنامه شورایی عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۱.۱۰۰.۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذیربط می بایست طبق بند ۵ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرائی ماده ۳۹ قانون با رعایت بخشنامه های ۵ و ۵/۱ جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستونهای مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذیربط اقدام نمایند.

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۷/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۳۰۹.۹۷۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۷ کارفرما از ارسال لیست و حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آنها بشرح بندهای ۲ و ۳ تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماهیایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه برای بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۳۹۷ معادل ۳۷۰.۴۲۳ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۶ از رقم روزانه ۳۰۹.۹۷۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۰.۴ درصد بعلاوه رقم ثابت ۲۸.۲۰۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۷ =  $(۲۸.۲۰۸ + ۱/۱۰۴ \times \text{آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال } ۱۳۹۶)$

۶- کلیه پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ خواهد بود. همچنین پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران سنوات قبل که در سال ۱۳۹۷ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ ترمیم می گردد.

۷- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن به شرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارائه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۵۵۶.۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۴۴۵.۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۴۰۷.۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۸- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند چهار یکهزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه هیأت مدیره محترم سازمان و اصلاحات بعدی آن بشرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار):

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیأت مدیره	ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیأت مدیره	ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱/۵ برابر حداقل دستمزد	۱/۶ برابر حداقل دستمزد	۱/۷ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار):

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱/۴ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد	۱/۶ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر ساده):

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱/۳ برابر حداقل دستمزد	۱/۴ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره ۷/۴ مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرائب ۱/۳، ۱/۴، ۱/۵، ۱/۶ و ۱/۷ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۴۸۲.۰۰۰، ۵۱۹.۰۰۰، ۵۵۶.۰۰۰، ۵۹۳.۰۰۰ و ۶۳۰.۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۹- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیأت امناء محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۲.۵۹۲.۹۶۱ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روساء و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

و من... التوفیق  
دکتر سید تقی نورنخس  
مدیر عامل  
سازمان تأمین اجتماعی





جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

بخشنامه

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۷، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۰/۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۶ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۷ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۶، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول



omooorepeyman.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۶۴  
تاریخ: ۱۳۹۷ / ۱ / ۲۳  
پوست:

قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۷ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۷ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی ربیعی



omoorepeyman.ir



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمتعالی

شماره: ۸۰۵۵  
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۲  
پیوست:

## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

### الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۷ روزانه ۱۰/۴ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۶) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷} = ۲۸۲۰۸ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۶}) \times ۱/۱۰۴$$

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز شود، مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۶ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۷ معادل ۱۰/۴ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۶) و نظایر آن‌ها.

**تبصره ۳:** همچنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۱۰/۴ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۶) از ابتدای سال ۱۳۹۷ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۱۳۹۷ خواهد بود.

### ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۷

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمتعالی

شماره: ۸۰۵۵  
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶  
پیوست:

**تبصره ۱۵:** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۷ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۰/۴ درصد نمی شود.

**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۷۰۰۰	۱۷۲۰۰	۱۷۴۰۰	۱۷۶۰۰	۱۷۸۰۰	۱۸۰۰۰	۱۸۲۰۰	۱۸۴۰۰	۱۸۶۰۰	۱۸۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۹۰۰۰	۱۹۴۰۰	۱۹۸۰۰	۲۰۲۰۰	۲۰۶۰۰	۲۱۰۰۰	۲۱۴۰۰	۲۱۸۰۰	۲۲۲۰۰	۲۲۶۰۰

**تبصره ۲:** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

**ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل طریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

### ۱- نحوه اعمال ۱۰/۴ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۷ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۶) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۰/۴ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۰/۴ درصد افزایش یابد.

**تبصره:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۰/۴ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.)

**تبصره:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۳۷۰،۴۲۳ ریال خواهد بود.

### ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰/۴ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۳۷۰،۴۲۳ ریال خواهد بود.



شماره: ۸۰۵۳  
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶  
پیوست:

بسمتعالی

  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

### ۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

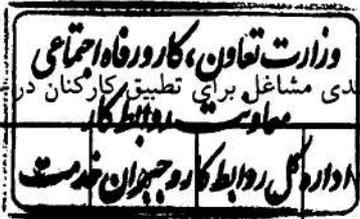
  
اسماعیل طریفی آزاد  
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت



جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۱۳۹۶

(ارقام به ریال در روز)

۱۳۹۷ سال



اداره کل روابط کار و جبران خدمت

موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در

ماه سال	۰	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
	۰	۱۴۱۷	۲۸۳۳	۴۲۵۰	۵۶۶۷	۷۰۸۳	۸۵۰۰	۹۹۱۷	۱۱۳۳۳	۱۲۷۵۰	۱۴۱۶۷	۱۵۵۸۳
۱	۱۷۰۰۰	۱۸۵۶۴	۲۰۱۲۸	۲۱۶۹۲	۲۳۲۵۶	۲۴۸۲۰	۲۶۳۸۴	۲۷۹۴۸	۲۹۵۱۲	۳۱۰۷۶	۳۲۶۴۰	۳۴۲۰۴
۲	۳۵۷۶۸	۳۷۳۳۲	۳۸۸۹۶	۴۰۴۶۰	۴۲۰۲۴	۴۳۵۸۸	۴۵۱۵۲	۴۶۷۱۶	۴۸۲۸۰	۴۹۸۴۴	۵۱۴۰۸	۵۲۹۷۲
۳	۴۸۱۳۳	۴۹۳۰۷	۵۰۴۸۲	۵۱۶۵۷	۵۲۸۳۱	۵۴۰۰۶	۵۵۱۸۱	۵۶۳۵۵	۵۷۵۳۰	۵۸۷۰۵	۵۹۸۷۹	۶۱۰۵۴
۴	۶۲۲۲۹	۶۲۹۱۶	۶۳۶۰۲	۶۴۲۹۰	۶۴۹۷۸	۶۵۶۶۴	۶۶۳۵۲	۶۷۰۳۹	۶۷۷۲۶	۶۸۴۱۳	۶۹۱۰۱	۶۹۷۸۷
۵	۷۰۴۷۵	۷۰۹۳۷	۷۱۳۹۸	۷۱۸۶۰	۷۲۳۲۲	۷۲۷۸۴	۷۳۲۴۵	۷۳۷۰۷	۷۴۱۶۹	۷۴۶۳۱	۷۵۰۹۳	۷۵۵۵۴
۶	۷۶۰۱۶	۷۶۴۳۹	۷۶۸۶۳	۷۷۲۸۶	۷۷۷۰۹	۷۸۱۳۳	۷۸۵۵۶	۷۸۹۷۹	۷۹۴۰۳	۷۹۸۲۶	۸۰۲۴۸	۸۰۶۷۳
۷	۸۱۰۹۶	۸۱۴۵۹	۸۱۸۲۰	۸۲۱۸۳	۸۲۵۴۶	۸۲۹۰۷	۸۳۲۷۰	۸۳۶۳۳	۸۳۹۹۴	۸۴۳۵۷	۸۴۷۲۰	۸۵۰۸۱
۸	۸۵۲۴۴	۸۵۸۲۹	۸۶۴۱۱	۸۶۹۹۶	۸۷۵۸۱	۸۷۱۶۳	۸۷۷۴۸	۸۸۳۳۳	۸۸۹۱۶	۸۹۵۰۱	۸۹۰۸۵	۸۹۶۶۸
۹	۹۰۰۵۳	۹۰۳۰۹	۹۰۵۶۶	۹۰۸۲۲	۹۱۰۷۹	۹۱۳۳۵	۹۱۵۹۲	۹۱۸۴۸	۹۲۱۰۴	۹۲۳۶۱	۹۲۶۱۷	۹۲۸۷۴
۱۰	۹۳۱۳۵	۹۳۴۰۴	۹۳۶۷۴	۹۳۹۴۳	۹۴۲۱۲	۹۴۴۸۱	۹۴۷۵۱	۹۵۰۲۰	۹۵۲۸۹	۹۵۵۵۹	۹۵۸۲۸	۹۶۰۹۷
۱۱	۹۶۳۷۲	۹۶۶۵۴	۹۶۹۳۷	۹۷۲۲۰	۹۷۵۰۲	۹۷۷۸۵	۹۸۰۶۸	۹۸۳۵۱	۹۸۶۳۳	۹۸۹۱۶	۹۹۱۹۹	۹۹۴۸۲
۱۲	۹۹۷۷۰	۱۰۰۰۸۰	۱۰۰۳۹۲	۱۰۰۷۰۳	۱۰۱۰۱۴	۱۰۱۳۲۵	۱۰۱۶۳۶	۱۰۱۹۴۷	۱۰۲۲۵۸	۱۰۲۵۶۹	۱۰۲۸۸۰	۱۰۳۱۹۱
۱۳	۱۰۳۵۰۸	۱۰۳۷۸۷	۱۰۴۰۶۷	۱۰۴۳۴۷	۱۰۴۶۲۶	۱۰۴۹۰۶	۱۰۵۱۸۵	۱۰۵۴۶۵	۱۰۵۷۴۵	۱۰۶۰۲۴	۱۰۶۳۰۴	۱۰۶۵۸۳
۱۴	۱۰۶۸۶۳	۱۰۷۱۱۰	۱۰۷۳۵۶	۱۰۷۶۰۳	۱۰۷۸۵۰	۱۰۸۰۹۷	۱۰۸۳۴۳	۱۰۸۵۹۰	۱۰۸۸۳۷	۱۰۹۰۸۳	۱۰۹۳۳۰	۱۰۹۵۷۷
۱۵	۱۰۹۸۲۴	۱۱۰۰۱۸	۱۱۰۲۱۲	۱۱۰۴۰۶	۱۱۰۶۰۳	۱۱۰۷۹۷	۱۱۰۹۹۱	۱۱۱۱۸۵	۱۱۱۳۷۹	۱۱۱۵۷۴	۱۱۱۷۷۱	۱۱۱۹۶۲
۱۶	۱۱۲۱۵۹	۱۱۲۳۲۴	۱۱۲۴۹۵	۱۱۲۶۵۹	۱۱۲۸۲۷	۱۱۲۹۹۵	۱۱۳۱۶۲	۱۱۳۳۲۷	۱۱۳۴۹۵	۱۱۳۶۶۲	۱۱۳۸۲۷	۱۱۳۹۹۸
۱۷	۱۱۴۱۶۲	۱۱۴۳۰۴	۱۱۴۴۴۵	۱۱۴۵۸۷	۱۱۴۷۲۸	۱۱۴۸۷۰	۱۱۵۰۱۱	۱۱۵۱۴۹	۱۱۵۲۹۱	۱۱۵۴۳۲	۱۱۵۵۸۰	۱۱۵۷۱۸
۱۸	۱۱۵۸۶۰	۱۱۵۹۸۱	۱۱۶۰۹۷	۱۱۶۲۲۲	۱۱۶۳۳۳	۱۱۶۴۵۸	۱۱۶۵۸۰	۱۱۶۷۰۲	۱۱۶۸۱۷	۱۱۶۹۳۹	۱۱۷۰۶۰	۱۱۷۱۸۲
۱۹	۱۱۷۲۹۷	۱۱۷۳۷۰	۱۱۷۴۴۵	۱۱۷۵۱۸	۱۱۷۵۹۰	۱۱۷۶۶۲	۱۱۷۷۳۵	۱۱۷۸۰۴	۱۱۷۸۷۶	۱۱۷۹۵۵	۱۱۸۰۳۴	۱۱۸۱۱۶
۲۰	۱۱۸۱۷۶	۱۱۸۲۳۵	۱۱۸۲۹۷	۱۱۸۳۵۶	۱۱۸۴۱۹	۱۱۸۴۸۵	۱۱۸۵۴۴	۱۱۸۶۰۶	۱۱۸۶۶۹	۱۱۸۷۳۱	۱۱۸۷۹۷	۱۱۸۸۶۳
۲۱	۱۱۸۹۱۹	۱۱۸۹۸۱	۱۱۹۰۴۴	۱۱۹۱۰۶	۱۱۹۱۶۹	۱۱۹۲۳۵	۱۱۹۲۹۷	۱۱۹۳۵۰	۱۱۹۴۱۲	۱۱۹۴۷۵	۱۱۹۵۳۷	۱۱۹۶۰۰
۲۲	۱۱۹۶۶۹	۱۱۹۷۴۵	۱۱۹۸۲۰	۱۱۹۸۹۳	۱۱۹۹۶۸	۱۲۰۰۴۴	۱۲۰۱۲۰	۱۲۰۱۹۵	۱۲۰۲۷۱	۱۲۰۳۵۰	۱۲۰۴۲۶	۱۲۰۵۰۱
۲۳	۱۲۰۵۷۷	۱۲۰۶۴۳	۱۲۰۷۰۸	۱۲۰۷۷۱	۱۲۰۸۳۷	۱۲۰۹۰۲	۱۲۰۹۶۲	۱۲۱۰۲۷	۱۲۱۰۹۰	۱۲۱۱۵۶	۱۲۱۲۲۲	۱۲۱۲۸۷
۲۴	۱۲۱۳۵۶	۱۲۱۴۰۹	۱۲۱۴۶۸	۱۲۱۵۲۷	۱۲۱۵۸۳	۱۲۱۶۳۶	۱۲۱۶۹۵	۱۲۱۷۵۴	۱۲۱۸۱۰	۱۲۱۸۶۶	۱۲۱۹۲۲	۱۲۱۹۷۸
۲۵	۱۲۲۰۳۱	۱۲۲۰۸۰	۱۲۲۱۲۳	۱۲۲۱۶۹	۱۲۲۲۱۵	۱۲۲۲۵۸	۱۲۲۳۰۷	۱۲۲۳۵۶	۱۲۲۴۰۲	۱۲۲۴۵۲	۱۲۲۵۰۴	۱۲۲۵۴۷
۲۶	۱۲۲۶۰۳	۱۲۲۶۵۹	۱۲۲۷۱۲	۱۲۲۷۶۴	۱۲۲۸۱۷	۱۲۲۸۷۳	۱۲۲۹۲۲	۱۲۲۹۷۸	۱۲۳۰۳۱	۱۲۳۰۷۷	۱۲۳۱۳۶	۱۲۳۱۹۲
۲۷	۱۲۳۲۲۸	۱۲۳۲۸۱	۱۲۳۳۳۰	۱۲۳۳۷۶	۱۲۳۴۲۹	۱۲۳۴۷۸	۱۲۳۵۲۷	۱۲۳۵۷۴	۱۲۳۶۲۹	۱۲۳۶۸۲	۱۲۳۷۳۵	۱۲۳۷۸۷
۲۸	۱۲۳۸۴۷	۱۲۳۹۰۲	۱۲۳۹۶۲	۱۲۴۰۱۸	۱۲۴۰۷۰	۱۲۴۱۲۶	۱۲۴۱۸۲	۱۲۴۲۴۱	۱۲۴۲۹۴	۱۲۴۳۴۷	۱۲۴۴۰۶	۱۲۴۴۶۲
۲۹	۱۲۴۵۱۱	۱۲۴۵۶۴	۱۲۴۶۰۶	۱۲۴۶۵۹	۱۲۴۷۰۸	۱۲۴۷۵۴	۱۲۴۸۰۷	۱۲۴۸۵۶	۱۲۴۹۰۶	۱۲۴۹۵۵	۱۲۵۰۰۴	۱۲۵۰۵۴
۳۰	۱۲۵۰۹۷	۱۲۵۱۵۲	۱۲۵۲۰۵	۱۲۵۲۵۸	۱۲۵۳۱۰	۱۲۵۳۶۳	۱۲۵۴۱۶	۱۲۵۴۷۲	۱۲۵۵۲۷	۱۲۵۵۷۴	۱۲۵۶۲۹	۱۲۵۶۸۵

## میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۹۷

حدیقل دستمزد	ریال ۳۷۰،۴۲۳
حدیقل حقوق ماهیانه (۳۰ روز)	ریال ۱۱،۱۱۲،۶۹۰
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهیانه)	ریال ۱،۱۰۰،۰۰۰
کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	ریال ۴۰۰،۰۰۰
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهیانه)	ریال ۱،۱۱۱،۲۶۹
پایه سنواتی (روزانه)	ریال ۱۷،۰۰۰

### توضیح اینکه:

۱- از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۰.۴٪ به اضافه مبلغ ۲۸،۲۰۸ ریال افزایش می یابد.

۲- به موجب ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) به بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آن که :

الف) بیمه شده حدیقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون (قانون تامین اجتماعی) قادر به کار نباشند.

بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن، در درگاه (پرتال) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی [www.mcls.gov.ir](http://www.mcls.gov.ir) و تارنمای (وب سایت) اداره کل روابط کار و جبران خدمت به نشانی <http://rkj.mcls.gov.ir> در دسترس قرار داده شده است.