

بخشنامه شماره  
۶۵ مستمریها

موضوع: بازنشستگی متناسب با  
سنوات پرداخت حق بیمه

حوزه  
فنی و درآمد

اداره کل استان .....

شعبه .....

سلطان سلیم

بپیوست « قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند » مصوب ۱۳۹۲/۷/۱۷ مجلس شورای اسلامی ارسال و در خصوص بازنشستگی بیمه شدگانی که شرایط لازم طبق مقررات عام قانون تأمین اجتماعی را احراز نمی‌کنند، توجه واحدهای اجرائی را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

۱ - مشمولین این قانون جهت ارائه درخواست بازنشستگی عبارتند از:

الف) آندسته از بیمه شدگان متقاضی که دارای حداقل ۶۰ سال تمام سن برای مردان و ۵۵ سال تمام سن برای زنان بوده و دارای حداقل ۱۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند.

ب) بیمه شدگانی که دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بوده و در اجرای مقررات جاری، طبق آرای کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون مزبور از کارافتاده کلی شناخته شده لیکن حائز شرایط دریافت مستمری نگردیده و سن متقاضیان مرد کمتر از ۶۰ سال و زن کمتر از ۵۵ سال باشد.

۲ - چنانچه میزان سابقه پرداخت حق بیمه افراد فوق کمتر از ۱۰ سال باشد، متقاضیان برقراری مستمری می‌توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کمتر از ۱۰ سال سهم بیمه شده و کارفرما از مزایای بازنشستگی موضوع این بخشنامه بهره‌مند گردند.

تبصره - حق بیمه موضوع این بند بر مبنای حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال تقاضای بازنشستگی از طریق سیستم مستمریها محاسبه و جهت صدور برگ پرداخت به سیستم درآمد ارسال و پس از وصول به صورت یکجا، امکان صدور حکم برقراری مستمری از تاریخ وصول حق بیمه مربوطه و یا قطع بیمه پردازی وجود خواهد داشت.

چنانچه متقاضی ظرف مهلت تعیین شده نسبت به پرداخت حق بیمه اقدام ننماید، پس از محاسبه مجدد، صدور فیش پرداخت بلا مانع است.

نکته: در اجرای قانون نحوه تاثیر سوابق منتقله... مصوب ۱۳۸۰/۲/۹ مجلس شورای اسلامی، سوابق متقاضیانی که مشمول قانون مذکور باشند منحصراً در محاسبه و تعیین میزان مستمری موثر خواهد بود.

۳- میزان مستمری با رعایت مفاد ماده ۷۷ قانون و تبصره ذیل آن و عنداللزوم رعایت ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه محاسبه و تعیین میگردد.

۴- حداقل مستمری قابل پرداخت به متقاضیان بازنشستگی و مشمولین بخشنامه مذکور بر مبنای مفاد ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی، حداقل دستمزد سال تقاضای بازنشستگی و متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه بشرح ذیل می باشد:

### حداقل دستمزد سال تقاضا \* سنوات پرداخت حق بیمه = حداقل مستمری قابل پرداخت

۳۰.

تبصره ۱- مبنای تعیین متوسط دستمزد در مواردی که کسری سابقه موجب اخذ حق بیمه گردیده حداقل دستمزد سال تقاضا و در صورت کسری مدت آن تا ۲۴ ماه، باقیمانده از آخرین سابقه پرداخت حق بیمه قبلی وی جبران خواهد شد. تبصره ۲- مزایای جانبی قابل پرداخت به مستمری بگیران نیز در مورد مشمولین این بخشنامه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه محاسبه و پرداخت می گردد.

۵- در صورت فوت مستمری بگیر بازنشسته مشمول این بخشنامه، بازماندگان حائز شرایط وی عیناً از مستمری حین الفوت و سایر مزایای متعلقه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه متوفی برخوردار خواهند بود.

۶- واحدهای اجرائی مکلف اند در زمان اخذ درخواست بازنشستگی در مورد عدم شمول قوانین حاکم در سایر صندوقها بر متقاضی بررسی لازم را بعمل آورده و میبایست درخواست بیمه شدگان متقاضی بهره مندی از بازنشستگی موضوع این بخشنامه را طبق فرم پیوست از ایشان اخذ و بر مبنای آن اقدام نمایند.

به منظور جلوگیری از تبعات ناشی از عدم آگاهی متقاضیان لازم است واحدهای اجرایی نحوه تعیین مبلغ مستمری و میزان مزایای جنبی قابل پرداخت را به آنان یادآور شده تا در صورت تمایل و اعلام کتبی ایشان، حکم بازنشستگی آنها صادر و به مرحله اجرا درآید.

۷- در صورت ارائه درخواست بازنشستگی، صدور حکم و برقراری مستمری و متعاقباً انصراف از آن، لغو حکم در صورت عدم پرداخت مستمری و استفاده از دفترچه بیمه امکانپذیر می باشد. در غیر این صورت پرداخت مستمری متوقف و با قطع مجدد پرداخت حق بیمه از سوی بیمه شده مطابق دستورالعمل شماره ۲ مکانیزه (اشتغال بکار مجدد) مستمری محاسبه و پرداخت ادامه می یابد.

۸- کد اساس برقراری مستمری بازنشستگی و فوت پس از بازنشستگی مشمولین این بخشنامه بدین ترتیب می باشد:

الف) کد اساس برقراری ۱۰۶۲۵ با عنوان «قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاص ... - بخشنامه ۶۵ مستمریها»

ب) کد اساس برقراری ۱۵۶۲۵ با عنوان «قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاص ... - بند ۵ بخشنامه ۶۵ مستمریها»

۹- تأمین هزینه های ناشی از اجرای این بخشنامه حسب تبصره ۲ ماده واحده قانون صدر الاشاره به عهده دولت بوده و محاسبات مربوط به آن و نحوه نگهداری حسابها متعاقباً طی دستورالعمل جداگانه ای اعلام خواهد شد.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت امکانات نرم‌افزاری لازم جهت اجرای این بخشنامه را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.  
مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها و درآمد حق بیمه و امور مالی در ادارات کل استانها، رؤسا و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرائی خواهند بود.

من...التوفیق  
دکتر سید تقی نوربخش  
مدیرعامل

