



حوزه: معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی

موضوع: افزایش امتیازات فصل پنجم آئین نامه استخدامی از تاریخ ۱۳۹۹/۰۶/۰۵

معاونین محترم ا مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

با سلام

در اجرای نامه شماره ۲۹۱۵۵۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۰۵ سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع ابلاغ مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۱۶ شورای محترم حقوق و دستمزد در خصوص افزایش امتیازات فصل پنجم آئین نامه استخدامی سازمان (مصوب ۱۳۸۶/۱۲/۲۸) از تاریخ ۱۳۹۹/۰۶/۰۵، در سطوح مدیریتی و سرپرستی تا ۲۰٪ افزایش و کارشناسی و پایین تر تا ۵۰٪، لازم است با رعایت جدول ذیل و شرح آتی اقدام مقتضی صورت پذیرد.

ردیف	عنوان	کارشناسی و پایین تر (رتبه های شغلی ارشد، پایه، مقدماتی)	مدیریتی و سرپرستی (رتبه های شغلی خبره و عالی)
۱	افزایش امتیازات شغل و شاغل	۵۰٪	۲۰٪
۲	افزایش امتیاز رتبه	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۳	افزایش فوق العاده ایثارگری و خدمت اداری در مناطق جنگ زده	وفق بخشنامه به شناسه ۵۹۸۰۴۸۴۴	
۴	افزایش فوق العاده ویژه	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۵	افزایش امتیاز تشویقی به تاسی از افزایش بازه امتیاز سنوات خدمت/تجربه وفق آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل	۵۰٪	۲۰٪
۶	افزایش فوق العاده انگیزش خدمت	به تاسی از افزایش امتیاز شغل در چارچوب درصدهای قبلی	
	افزایش امتیاز ثابت برای سایر مشمولین که در احکام آنان امتیاز مزبور لحاظ شده است.	۵۰٪	۲۰٪
۷	افزایش فوق العاده جذب مدیریت	به تاسی از افزایش امتیاز شغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۸	افزایش فوق العاده سختی کار	۵۰٪	۲۰٪
۹	افزایش فوق العاده محل خدمت	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۱۰	افزایش فوق العاده بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۱۱	افزایش فوق العاده نوبت کاری، شبیت و کشیک	به تاسی از افزایش امتیاز شغلی در چارچوب درصدهای قبلی	
۱۲	افزایش فوق العاده روزانه	به تاسی از افزایش امتیازات به شرح فوق	
۱۳	کمک هزینه عائله مندی و اولاد	وفق بخشنامه به شناسه ۵۹۸۰۴۸۴۴	
۱۴	افزایش فوق العاده اضافه کار	به تاسی از افزایش امتیازات به شرح فوق	



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۶۴۴۴

تاریخ:

۱۳۹۹/۰۷/۱۵

پیوست:

میرمال

«بخشنامه»

۱- لازم به ذکر است میزان افزایش حکم هیچ یک از کارکنان با اعمال افزایش های فوق الذکر نباید در سطوح مدیریتی و سرپرستی بیش از ۲۰٪ و در سطوح کارشناسی و پایین تر بیش از ۵۰٪، نسبت به حکم کارگزینی قبل از ۱۳۹۹/۰۶/۰۵ باشد و در صورت افزایش حکم احدی از کارکنان بیش از درصدهای فوق مراتب جهت ارائه طریق و راهنمایی به معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی اعلام گردد.

۲- ضمناً مقرر است اداره کل تأمین اجتماعی و مدیریت درمان استان قزوین، به عنوان استان منتخب، ظرف مدت یک هفته از ابلاغ این بخشنامه نسبت به اجرای افزایش های فوق الذکر اقدام و پس از اخذ بازخورد و رفع اشکالات احتمالی از سوی ستاد مرکز و اعلام معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی، کلیه ادارات کل و مدیریت های درمان استانها، نسبت به اعمال افزایش های مزبور و صدور احکام مربوطه اقدام نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه در ستاد مرکز، مدیر کل منابع انسانی و امور مالی، در ستاد استانها، مدیر کل/مدیر درمان، معاون پشتیبانی و توسعه مدیریت و رئیس اداره منابع انسانی و پایش عملکرد و امور مالی، امور مالی و ممیزی و در واحدهای اجرایی، رئیس واحدها و مسئول امور اداری و امور مالی خواهند بود.

مصطفی سالاری



omoopeyman.ir



حوزه: معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی

موضوع: افزایش امتیازات فصل پنجم آئین نامه استخدامی از تاریخ ۱۳۹۹/۰۶/۰۵

معاونین محترم ا مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

با سلام

در اجرای نامه شماره ۲۹۱۵۵۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۰۵ سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع ابلاغ مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۱۶ شورای محترم حقوق و دستمزد در خصوص افزایش امتیازات فصل پنجم آئین نامه استخدامی سازمان (مصوب ۱۳۸۶/۱۲/۲۸) از تاریخ ۱۳۹۹/۰۶/۰۵، در سطوح مدیریتی و سرپرستی تا ۲۰٪ افزایش و کارشناسی و پایین تر تا ۵۰٪، لازم است با رعایت جدول ذیل و شرح آتی اقدام مقتضی صورت پذیرد.

ردیف	عنوان	کارشناسی و پایین تر (رتبه های شغلی ارشد، پایه، مقدماتی)	مدیریت و سرپرستی (رتبه های شغلی خبره و عالی)
۱	افزایش امتیازات شغل و شاغل	۵۰٪	۲۰٪
۲	افزایش امتیاز رتبه	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۳	افزایش فوق العاده ایثارگری و خدمت اداری در مناطق جنگ زده	وفق بخشنامه به شناسه ۵۹۸۰۴۸۴۴	
۴	افزایش فوق العاده ویژه	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۵	افزایش امتیاز تشویقی به تاسی از افزایش بازه امتیاز سنوات خدمت/تجربه وفق آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل	۵۰٪	۲۰٪
۶	افزایش فوق العاده انگیزش خدمت	به تاسی از افزایش امتیاز شغل در چارچوب درصدهای قبلی	
	افزایش امتیاز ثابت برای سایر مشمولین که در احکام آنان امتیاز مزبور لحاظ شده است.	۵۰٪	۲۰٪
۷	افزایش فوق العاده جذب مدیریت	به تاسی از افزایش امتیاز شغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۸	افزایش فوق العاده سختی کار	۵۰٪	۲۰٪
۹	افزایش فوق العاده محل خدمت	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۱۰	افزایش فوق العاده بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته	به تاسی از افزایش امتیازات شغل و شاغل در چارچوب درصدهای قبلی	
۱۱	افزایش فوق العاده نوبت کاری، شبیت و کشیک	به تاسی از افزایش امتیاز شغلی در چارچوب درصدهای قبلی	
۱۲	افزایش فوق العاده روزانه	به تاسی از افزایش امتیازات به شرح فوق	
۱۳	کمک هزینه عائله مندی و اولاد	وفق بخشنامه به شناسه ۵۹۸۰۴۸۴۴	
۱۴	افزایش فوق العاده اضافه کار	به تاسی از افزایش امتیازات به شرح فوق	



«بخشنامه»

۱- لازم به ذکر است میزان افزایش حکم هیچ یک از کارکنان با اعمال افزایش های فوق الذکر نباید در سطوح مدیریتی و سرپرستی بیش از ۲۰٪ و در سطوح کارشناسی و پایین تر بیش از ۵۰٪، نسبت به حکم کارگزینی قبل از ۱۳۹۹/۰۶/۰۵ باشد و در صورت افزایش حکم احدی از کارکنان بیش از درصدهای فوق مراتب جهت ارائه طریق و راهنمایی به معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی اعلام گردد.

۲- ضمناً مقرر است اداره کل تأمین اجتماعی و مدیریت درمان استان قزوین، به عنوان استان منتخب، ظرف مدت یک هفته از ابلاغ این بخشنامه نسبت به اجرای افزایش های فوق الذکر اقدام و پس از اخذ بازخورد و رفع اشکالات احتمالی از سوی ستاد مرکز و اعلام معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی، کلیه ادارات کل و مدیریت های درمان استانها، نسبت به اعمال افزایش های مزبور و صدور احکام مربوطه اقدام نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه در ستاد مرکز، مدیرکل منابع انسانی و امورمالی، در ستاد استانها، مدیر کل/مدیردرمان، معاون پشتیبانی و توسعه مدیریت و رئیس اداره منابع انسانی و پایش عملکرد و امورمالی، امورمالی و ممیزی و در واحدهای اجرایی، رئیس واحدها و مسئول اموراداری و امورمالی خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام خانوادگی ارباب	نام خانوادگی ارباب				
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	مدیرکل امور حقوقی و قوانین	معاونت ذیربط