



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: 100/980976

تاریخ: 1398/0806

پیوست:

حوزه: معاونت فرهنگی و اجتماعی
موضوع: جشنواره ملی و استانی معرفی چهره‌های برتر حوزه کار آفرینی

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

سازمان تأمین اجتماعی بعنوان بزرگترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور با استفاده از فرصت مغتنم نامگذاری سال ۱۳۹۸ بنام "رونق تولید"، ضمن عهده‌دار بودن وظیفه اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی، نقش اساسی در پشتیبانی و صیانت از مهمترین سرمایه تولیدی کشور یعنی نیروی انسانی را به عهده دارد، لذا در جهت تقویت تعاملات سازمان تأمین اجتماعی با جامعه کارفرمایی کشور و به لحاظ اجرای هر چه باشکوه‌تر جشنواره ملی "انتخاب چهره برتر حوزه کار آفرینی" چگونگی اقدامات واحدهای ذیربط ستادی و ادارات کل استانها در این خصوص به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

الف: مشمولین: تمامی کارگاههای حقیقی و حقوقی فعال در کشور.

ب: نحوه سطح بندی جهت انتخاب کارفرمای نمونه؛

ادارات کل بیمه‌ای استانها موظفند نسبت به انتخاب کارفرمایان نمونه بر اساس "شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه" در چهار سطح به شرح ذیل اقدام کرده و از میان کارفرمایان منتخب سطح اول یک نفر را به عنوان کارفرمای برگزیده سراسری جهت تکریم در سطح ملی به دبیرخانه جشنواره مستقر در اداره کل کارفرمایان و سازمان‌های معاونت امور فرهنگی و اجتماعی معرفی کنند.

تبصره: تعداد کارفرمایان برگزیده استانی با توجه به شرایط اقتصادی-صنعتی هر استان و با توجه به تعداد کارگاهها و شعب استان از بین کارفرمایان حامی تأمین اجتماعی (طبق جدول پیوست) انتخاب و تعیین می‌شوند.
سطح اول: از میان کارگاه‌های دارای ۲۰۰ نفر بیمه شده به بالا، یک نفر کارفرما، با تاکید بر تولید کالای ایرانی با کیفیت و ایجاد اشتغال و بر اساس ملاکها و شاخص‌های تعیین شده به عنوان کارفرمای برگزیده در سطح ملی انتخاب شود.

omoopeyman.ir

شماره: ۰۲۱۴۵۷۹۶۵۳۳۹

ش.ش: ۴۱۳۷۵۸۵۹



«بخشنامه»

سطح دوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های ۵۱ تا ۲۰۰ نفر بیمه شده.

سطح سوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۶ تا ۵۰ نفر بیمه شده.

سطح چهارم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۱ تا ۵ نفر بیمه شده.

ج: کمیته ارزیابی کارفرمایان نمونه و منتخب در شعب:

با توجه به تمرکز پرونده‌های مطالباتی در واحدهای اجرایی، رؤسای شعب موظفند نسبت به تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از رئیس شعبه، معاون بیمه‌ای و مسئول امور وصول حق بیمه اقدام و با در نظر گرفتن شاخص‌ها و امتیازات تعیین شده انتخاب کارفرمای نمونه و همچنین میزان سهمیه‌های مشخص شده نسبت به بررسی سوابق کارگاه‌ها و شناسایی کارفرمایان واجد شرایط اقدام و نتایج را با مدارک موضوعه بر اساس محاسبه شاخص‌ها حداکثر تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۲۱ به ادارات کل استانها اعلام نمایند.

د: کمیته انتخاب کارفرمایان نمونه استانی:

ادارات کل استان‌ها پس از اخذ نتایج از شعب تحت پوشش بر اساس شاخص‌ها و امتیازات تعریف شده و همچنین با توجه به میزان سهمیه‌های تعیین شده با تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از مدیرکل استان، معاون بیمه‌ای، رئیس و کارشناس ارشد وصول حق بیمه، مسئول روابط عمومی، مسئول حراست و نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی استان، اتاق تعاون، اتاق اصناف و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان نسبت به انتخاب کارفرمایان برتر ملی و استانی اقدام و اسامی کارفرمای منتخب سطح اول و سایر سطوح را بعنوان کارفرمای نمونه ملی و استانی با ذکر مشخصات هویتی مورد نظر معرفی نمایند.

ه - شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه:

امتیاز	شاخص‌ها
۱۰	۱- حفظ حقوق بیمه‌شدگان با ارائه لیست حق بیمه بر مبنای تعداد نفرات بیمه‌شده و دستمزد واقعی جهت حفظ سطح اشتغال.
۱۰	۲- پرداخت بموقع و کامل حق بیمه نیروی کار در مهلت مقرر وضع شده در قانون تأمین اجتماعی.
۱۰	۳- عدم وجود مطالبات قطعی از کارگاه اعم از حق بیمه، بیمه بیکاری و جرائم و در صورت تقسیط بدهی، کارفرما اقساط را در سررسید مقرر پرداخت کرده باشد.



۵	۴- عدم محکومیت کارفرما بدلیل خودداری از ارائه لیست حق بیمه که منجر به اجرای ماده ۱۴۸ در مراجع حل اختلاف شده باشد.
۱۰	۵- رعایت مفاد ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی مبنی بر انجام معاینات اولیه قبل از شروع اشتغال به کار در کارگاه و انجام معاینات دوره‌ای بیمه شدگان جهت حفظ مستمر سلامت نیروی شاغل کشور.
۱۰	۶- رشد درصد جذب نیروی کار یا حفظ سطح اشتغال طی یکسال اخیر
۱۰	۷- استفاده کارفرما از سیستم های مکانیزه غیرحضورى تأمین اجتماعی مانند ارسال لیست، پرداخت حق بیمه ، دریافت ابلاغ الکترونیکی و...
۱۰	۸- برقراری و رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشتی در محیط کار و جلوگیری از حوادث ناشی از کار.
۱۰	۹- رشد بهره‌وری، رونق تولید و قدرت تاب‌آوری واحد تولیدی با تقویت عوامل انسانی تولید و بکارگیری ظرفیت‌های اقتصادی استان با تأکید بر حمایت از تولید کالای با کیفیت ایرانی.
۱۰	۱۰- افزایش ظرفیت تولید کالای ایرانی و جهت‌گیری صادراتی در ابعاد مختلف داخلی در جهت کاهش وابستگی به خارج از کشور.
۵	۱۱- حفظ و صیانت کامل از نیروی انسانی شاغل و جهت‌گیری به منظور ارتقاء و افزایش کیفی آموزش این نیروها .

تبصره ۱: شاخص تعیین کارفرمای نمونه برای سال جاری بر اساس عملکرد کارفرمایان از ابتدای سال ۹۷ تا پایان آن در نظر گرفته شود .

تبصره ۲: مدیران استانی ترتیبی اتخاذ نمایند که بتوان از ظرفیت عظیم بانوان کارآفرین نیز تقدیر بعمل آید .

تبصره ۳: آمار و اطلاعات لازم در مورد بندهای ۹ و ۱۰ (جدول شاخص‌ها) را می‌توان علاوه بر کارگاه، با محوریت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان، اتاق اصناف، اتاق تعاون و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان مستقر در کمیته ارزیابی، دریافت نمود.

و- نحوه اجراء :

۱- ادارات کل بیمه ای پس از انتخاب کارفرمای سطح یک و سطوح استانی باید مشخصات مورد نیاز کارفرمای سطح یک (کارفرمای سطح ملی) را جهت شرکت در جشنواره ملی معرفی چهره برتر حوزه کارآفرینی به شرح ذیل :





«بخشنامه»

نام و نام خانوادگی، میزان تحصیلات، نوع کار و فعالیت، نام و آرم شرکت، تعداد بیمه شدگان تحت پوشش، شماره تماس ثابت و همراه و آدرس پست الکترونیکی و یک قطعه عکس پرسنلی و نهایتاً یک رزومه عملیاتی شامل فعالیت برجسته و اساسی کارفرما و ویژگی که منجر به انتخاب وی به عنوان کارفرمای نمونه گردیده است، تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۹۸/۰۹/۰۶ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمانها ارسال نمایند. تبصره - ارسال مشخصات هویتی و کارگاهی منتخبان استانی همانند بند (۱) فوق جهت تکمیل بانک کارفرمایان نمونه و مجلدهای سالیانه الزامیست.

۲- اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمانها موظف است پس از اخذ اسامی از ادارات کل استانها نسبت به تهیه و صدور لوح تقدیر کارفرمایان نمونه ملی با امضای مدیرعامل سازمان اقدام نمایند. ضمناً لوحهای مربوط به کارفرمایان برگزیده استانی با امضای مشترک مدیر کل استان و رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و اتاق اصناف (در حوزه اصناف) تهیه و ارائه خواهد شد.

تبصره: به لحاظ صرفه جویی در زمان و حذف اقدامات موازی، تأیید و احراز صلاحیت منتخبین، توسط حوزه حراست و ادارات کل استانها صورت پذیرفته و لیست نهایی بصورت مکتوب به کمیته برگزارکننده جشنواره در ستاد مرکز معرفی شود.

۳- پیشنهاد می شود مدعوین جشنواره استانی تلفیقی از مسئولین عالی رتبه استان (استاندار، ائمه جمعه، نمایندگان مجلس، مدیران اجرایی، شهرداران و...) و همچنین رؤسا و اعضای هیأت مدیره تشکلها و اتحادیههای قانونی کارفرمایی (نمایندگان اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف، کانون عالی کارفرمایان، انجمن مدیران صنایع، کارفرمایان شرکتها و سازمانهای بزرگ) کانونها و انجمنهای صنفی کارگری و بازنشستگی و خبرنگاران رسانه‌های محلی، مسئولین و جمعی از همکاران ستاد ادارات کل بیمه‌ای و درمانی، روسای شعب، نمایندگان شرکتها و موسسات وابسته به سازمان در استان باشند.

۴ - اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره از سر فصل بودجه جاری معاونت فرهنگی تامین می گردد.

تبصره ۱: به جهت صرفه جویی در هزینه‌ها استفاده بهینه از ظرفیت‌های استانی سازمان و اتاق‌های بازرگانی مدنظر قرار گیرد.

تبصره ۲: اعتبار مورد نیاز جهت خرید هدایا و تندیس برای منتخبین استانی برای هر نفر تا سقف مبلغ نه میلیون ریال (معادل نهمصد هزار تومان) از محل اعتبارات بند «ب» تبصره (۵) امور فرهنگی و اجتماعی تامین می گردد.

۵- ادارات کل موظفند به منظور اطلاع رسانی، انعکاس و اجرای هر چه باشکوه‌تر جشن مذکور، با مراجعه به سایت



سازمان سئین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: 100/980976

تاریخ: 1398/0806

پیوست:

از روز سه‌شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۱۴، طرح پوستر، تندیس و بنر جشنواره مذکور را از طریق "لینک باکس" مربوط به نام کارفرمای نمونه (که در صفحه اصلی سایت تعبیه شده است) برداشته و سپس متناسب با نیاز و تشخیص مسئولین اجرایی نسبت به تکثیر، توزیع و نصب طرح پوستر و بنر مربوط در شعب مرتبط، مراکز درمانی، اداره کل و مراکز اتاق‌های تشکل‌های کارفرمایی و انجمن‌های صنفی کارفرمایی و... اقدام نمایند.

۶- ادارات کل می‌توانند از نمایندگان رسانه‌های جمعی و خبرنگاران جهت تبیین سیاست‌ها، اهداف و عملکرد سازمان در خصوص برگزاری جشنواره ملی و استانی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی دعوت و نسبت به اطلاع‌رسانی همه جانبه در این خصوص اقدام نمایند.

تبصره: زمان برگزاری جشنواره ملی تقدیر از چهره‌های برتر کارآفرینی در یکی از روزهای ایام الله دهه فجر انقلاب اسلامی خواهد بود.

۷- ادارات کل موظفند گزارش مدون و کاملی به انضمام فیلم و عکس از چگونگی فعالیت‌های انجام شده پیرامون برگزاری جشنواره مذکور و بازخوردهای آن تهیه و حداکثر تا پایان نیمه اول اسفند ماه سال ۱۳۹۸ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمانها به نشانی: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به فاطمی، کوچه ستاره، ساختمان شماره ۴ تامین اجتماعی، طبقه ۶ و شماره تلفن ۶۴۰۲۸۳۵۷ و ۶۶۵۶۳۹۴۴-۰۲۱ ارسال نمایند.

۸- اجرای موفق و هدفمند جشنواره ملی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی در استان‌ها یکی از معیارهای ارزشیابی سالانه مدیران کل استانها خواهد بود.

- مسئول حسن اجرای این بخشنامه در ستاد مرکزی معاونت‌های؛ فرهنگی و اجتماعی، بیمه ای، امور استانها و اداری و مالی و در استانها بر عهده مدیران کل بیمه‌ای خواهد بود.

صطفی سالاری



omoorepeyman.ir



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: 100/980976

تاریخ: 1398/0806

پیوست:

حوزه: معاونت فرهنگی و اجتماعی
موضوع: جشنواره ملی و استانی معرفی چهره‌های برتر حوزه کار آفرینی

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

سازمان تأمین اجتماعی بعنوان بزرگترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور با استفاده از فرصت مغتنم نامگذاری سال ۱۳۹۸ بنام "رونق تولید"، ضمن عهده‌دار بودن وظیفه اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی، نقش اساسی در پشتیبانی و صیانت از مهمترین سرمایه تولیدی کشور یعنی نیروی انسانی را به عهده دارد، لذا در جهت تقویت تعاملات سازمان تأمین اجتماعی با جامعه کارفرمایی کشور و به لحاظ اجرای هر چه باشکوه‌تر جشنواره ملی "انتخاب چهره برتر حوزه کار آفرینی" چگونگی اقدامات واحدهای ذیربط ستادی و ادارات کل استانها در این خصوص به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

الف: مشمولین: تمامی کارگاههای حقیقی و حقوقی فعال در کشور.

ب: نحوه سطح بندی جهت انتخاب کارفرمای نمونه:

ادارات کل بیمه‌ای استانها موظفند نسبت به انتخاب کارفرمایان نمونه بر اساس "شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه" در چهار سطح به شرح ذیل اقدام کرده و از میان کارفرمایان منتخب سطح اول یک نفر را به عنوان کارفرمای برگزیده سراسری جهت تکریم در سطح ملی به دبیرخانه جشنواره مستقر در اداره کل کارفرمایان و سازمان‌های معاونت امور فرهنگی و اجتماعی معرفی کنند.

تبصره: تعداد کارفرمایان برگزیده استانی با توجه به شرایط اقتصادی - صنعتی هر استان و با توجه به تعداد کارگاهها و شعب استان از بین کارفرمایان حامی تأمین اجتماعی (طبق جدول پیوست) انتخاب و تعیین می‌شوند.

omooepeyman.ir

شماره: ۰۲۱۴۵۷۹۶۵۳۹۹
تهران: خیابان آزادی

ش ش: ۴۱۳۷۵۸۵۹



«بخشنامه»

سطح اول: از میان کارگاه‌های دارای ۲۰۰ نفر بیمه شده به بالا، یک نفر کارفرما، با تاکید بر تولید کالای ایرانی با کیفیت و ایجاد اشتغال و بر اساس ملاک‌ها و شاخص‌های تعیین شده به‌عنوان کارفرمای برگزیده در سطح ملی انتخاب شود.

سطح دوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های ۵۱ تا ۲۰۰ نفر بیمه شده.

سطح سوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۶ تا ۵۰ نفر بیمه شده.

سطح چهارم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۱ تا ۵ نفر بیمه شده.

ج: کمیته ارزیابی کارفرمایان نمونه و منتخب در شعب:

با توجه به تمرکز پرونده‌های مطالباتی در واحدهای اجرایی، رؤسای شعب موظفند نسبت به تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از رئیس شعبه، معاون بیمه‌ای و مسئول امور وصول حق بیمه اقدام و با در نظر گرفتن شاخص‌ها و امتیازات تعیین شده انتخاب کارفرمای نمونه و همچنین میزان سهمیه‌های مشخص شده نسبت به بررسی سوابق کارگاه‌ها و شناسایی کارفرمایان واجد شرایط اقدام و نتایج را با مدارک موضوعه بر اساس محاسبه شاخص‌ها حداکثر تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۲۱ به ادارات کل استانها اعلام نمایند.

د: کمیته انتخاب کارفرمایان نمونه استانی:

ادارات کل استان‌ها پس از اخذ نتایج از شعب تحت پوشش بر اساس شاخصها و امتیازات تعریف شده و همچنین با توجه به میزان سهمیه‌های تعیین شده با تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از مدیرکل استان، معاون بیمه‌ای، رئیس و کارشناس ارشد وصول حق بیمه، مسئول روابط عمومی، مسئول حراست و نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی استان، اتاق تعاون، اتاق اصناف و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان نسبت به انتخاب کارفرمایان برتر ملی و استانی اقدام و اسامی کارفرمای منتخب سطح اول و سایر سطوح را بعنوان کارفرمای نمونه ملی و استانی با ذکر مشخصات هویتی مورد نظر معرفی نمایند.

ه - شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه:

امتیاز	شاخص‌ها
۱۰	۱- حفظ حقوق بیمه‌شدگان با ارائه لیست حق بیمه بر مبنای تعداد نفرات بیمه‌شده و دستمزد واقعی جهت حفظ سطح اشتغال.



«بخشنامه»

۱۰	۲- پرداخت بموقع و کامل حق بیمه نیروی کار در مهلت مقرر وضع شده در قانون تأمین اجتماعی.
۱۰	۳- عدم وجود مطالبات قطعی از کارگاه اعم از حق بیمه، بیمه بیکاری و جرائم و در صورت تقسیط بدهی، کارفرما اقساط را در سررسید مقرر پرداخت کرده باشد.
۵	۴- عدم محکومیت کارفرما بدلیل خودداری از ارائه لیست حق بیمه که منجر به اجرای ماده ۱۴۸ در مراجع حل اختلاف شده باشد.
۱۰	۵- رعایت مفاد ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی مبنی بر انجام معاینات اولیه قبل از شروع اشتغال به کار در کارگاه و انجام معاینات دوره‌ای بیمه شدگان جهت حفظ مستمر سلامت نیروی شاغل کشور.
۱۰	۶- رشد درصد جذب نیروی کار یا حفظ سطح اشتغال طی یکسال اخیر
۱۰	۷- استفاده کارفرما از سیستم های مکانیزه غیرحضوری تأمین اجتماعی مانند ارسال لیست، پرداخت حق بیمه، دریافت ابلاغ الکترونیکی و...
۱۰	۸- برقراری و رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشتی در محیط کار و جلوگیری از حوادث ناشی از کار.
۱۰	۹- رشد بهره‌وری، رونق تولید و قدرت تاب‌آوری واحد تولیدی با تقویت عوامل انسانی تولید و بکارگیری ظرفیت‌های اقتصادی استان با تأکید بر حمایت از تولید کالای با کیفیت ایرانی.
۱۰	۱۰- افزایش ظرفیت تولید کالای ایرانی و جهت‌گیری صادراتی در ابعاد مختلف داخلی در جهت کاهش وابستگی به خارج از کشور.
۵	۱۱- حفظ و صیانت کامل از نیروی انسانی شاغل و جهت‌گیری به منظور ارتقاء و افزایش کیفی آموزش این نیروها.

تبصره ۱: شاخص تعیین کارفرمای نمونه برای سال جاری بر اساس عملکرد کارفرمایان از ابتدای سال ۹۷ تا پایان آن در نظر گرفته شود.

تبصره ۲: مدیران استانی ترتیبی اتخاذ نمایند که بتوان از ظرفیت عظیم بانوان کارآفرین نیز تقدیر بعمل آید.

تبصره ۳: آمار و اطلاعات لازم در مورد بندهای ۹ و ۱۰ (جدول شاخص‌ها) را می‌توان علاوه بر کارگاه، با محوریت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان، اتاق اصناف، اتاق تعاون و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان مستقر در کمیته ارزیابی، دریافت نمود.

و- نحوه اجراء:



«بخشنامه»

۱- ادارات کل بیمه ای پس از انتخاب کارفرمای سطح یک و سطوح استانی باید مشخصات مورد نیاز کارفرمای سطح یک (کارفرمای سطح ملی) را جهت شرکت در جشنواره ملی معرفی چهره برتر حوزه کارآفرینی به شرح ذیل :
نام و نام خانوادگی، میزان تحصیلات، نوع کار و فعالیت، نام و آرم شرکت، تعداد بیمه شدگان تحت پوشش، شماره تماس ثابت و همراه و آدرس پست الکترونیکی و یک قطعه عکس پرسنلی و نهایتاً یک رزومه عملیاتی شامل فعالیت برجسته و اساسی کارفرما و ویژگی که منجر به انتخاب وی به عنوان کارفرمای نمونه گردیده است، تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۹۸/۰۹/۰۶ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمانها ارسال نمایند.
تبصره - ارسال مشخصات هویتی و کارگاهی منتخبان استانی همانند بند ۱ فوق جهت تکمیل بانک کارفرمایان نمونه و مجلدهای سالیانه الزامیست.

۲- اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمانها موظف است پس از اخذ اسامی از ادارات کل استانها نسبت به تهیه و صدور لوح تقدیر کارفرمایان نمونه ملی با امضای مدیرعامل سازمان اقدام نمایند. ضمناً لوح های مربوط به کارفرمایان برگزیده استانی با امضای مشترک مدیر کل استان و رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و اتاق اصناف (در حوزه اصناف) تهیه و ارائه خواهد شد.

تبصره: به لحاظ صرفه جوئی در زمان و حذف اقدامات موازی، تأیید و احراز صلاحیت منتخبین، توسط حوزه حراست و ادارات کل استانها صورت پذیرفته و لیست نهایی بصورت مکتوب به کمیته برگزارکننده جشنواره در ستاد مرکز معرفی شود.

۳- پیشنهاد می شود مدعوین جشنواره استانی تلفیقی از مسئولین عالی رتبه استان (استاندار، ائمه جمعه، نمایندگان مجلس، مدیران اجرایی، شهرداران و...) و همچنین رؤسا و اعضای هیأت مدیره تشکلها و اتحادیه های قانونی کارفرمایی (نمایندگان اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف، کانون عالی کارفرمایان، انجمن مدیران صنایع، کارفرمایان شرکتها و سازمان های بزرگ) کانونها و انجمن های صنفی کارگری و بازنشستگی و خبرنگاران رسانه های محلی، مسئولین و جمعی از همکاران ستاد ادارات کل بیمه ای و درمانی، روسای شعب، نمایندگان شرکتها و موسسات وابسته به سازمان در استان باشند.

۴ - اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره از سر فصل بودجه جاری معاونت فرهنگی تامین می گردد.

تبصره ۱: به جهت صرفه جویی در هزینه ها استفاده بهینه از ظرفیت های استانی سازمان و اتاق های بازرگانی مدنظر قرار گیرد.

تبصره ۲: اعتبار مورد نیاز جهت خرید هدایا و تندیس برای منتخبین استانی برای هر نفر تا سقف مبلغ نه میلیون ریال (معادل نهصد هزار تومان) از محل اعتبارات بند «ب» تبصره (۵) امور فرهنگی و اجتماعی تامین می گردد.



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: 100/980976

تاریخ: 1398/0806

پیوست:

- ۵- ادارات کل موظفند به منظور اطلاع رسانی، انعکاس و اجرای هر چه باشکوه تر جشن مذکور، با مراجعه به سایت رسمی سازمان (www.tamin.ir) و یا سایت معاونت امور فرهنگی و اجتماعی (www.farhangitamin.ir) از روز سه شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۱۴، طرح پوستر، تندیس و بنر جشنواره مذکور را از طریق " لینک باکس " مربوط به نام کارفرمای نمونه (که در صفحه اصلی سایت تعبیه شده است) برداشته و سپس متناسب با نیاز و تشخیص مسئولین اجرایی نسبت به تکثیر، توزیع و نصب طرح پوستر و بنر مربوط در شعب مرتبط، مراکز درمانی، اداره کل و مراکز اتاق های تشکل های کارفرمایی و انجمن های صنفی کارفرمایی و... اقدام نمایند.
- ۶- ادارات کل می توانند از نمایندگان رسانه های جمعی و خبرنگاران جهت تبیین سیاست ها، اهداف و عملکرد سازمان در خصوص برگزاری جشنواره ملی و استانی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی دعوت و نسبت به اطلاع رسانی همه جانبه در این خصوص اقدام نمایند.
- تبصره: زمان برگزاری جشنواره ملی تقدیر از چهره های برتر کارآفرینی در یکی از روزهای ایام الله دهه فجر انقلاب اسلامی خواهد بود.
- ۷- ادارات کل موظفند گزارش مدون و کاملی به انضمام فیلم و عکس از چگونگی فعالیت های انجام شده پیرامون برگزاری جشنواره مذکور و بازخوردهای آن تهیه و حداکثر تا پایان نیمه اول اسفند ماه سال ۱۳۹۸ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمانها به نشانی: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به فاطمی، کوچه ستاره، ساختمان شماره ۴ تامین اجتماعی، طبقه ۶ و شماره تلفن ۶۴۰۲۸۳۵۷ و ۶۶۵۶۳۹۴۴-۰۲۱ ارسال نمایند.
- ۸- اجرای موفق و هدفمند جشنواره ملی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی در استان ها یکی از معیارهای ارزشیابی سالانه مدیران کل استانها خواهد بود.
- مسئول حسن اجرای این بخشنامه در ستاد مرکزی معاونت های؛ فرهنگی و اجتماعی، بیمه ای، امور استانها و اداری و مالی و در استانها بر عهده مدیران کل بیمه ای خواهد بود.

صطفی سالاری



نام و نام خانوادگی ابراهیم				
----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

omoorepeyman.ir

شماره: 100/980976

تاریخ: 1398/0806

پیوست:

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان سنجش اجتماعی

مدیرعامل

«بخشنامه»

کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه / اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت ذیربط



omoorepeyman.ir