



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۶۷۶۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۷/۲۴

پوست:

بخشنامه شماره ۱۶ مشترک

حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: بیمه نیروی کار ایرانی اعزام به خارج از کشور

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی

مدیریت فناوری و تحول دیجیتال

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

نظر به اینکه طبق بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲ مقرر گردید، کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور از مزایای قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند گردند و برابر ماده (۱۰) "قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی" مصوب مورخ ۱۳۹۸/۲/۱۵ مجلس شورای اسلامی، تبصره زیر جایگزین تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۱۲) "قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده ۱۰۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۱/۰۵/۰۱" گردیده است.

«سازمان تأمین اجتماعی مکلف است به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می‌شوند، حق بیمه قراردادهای (پیمانها) را به صورت ریالی صرفاً بر اساس صورت مزد یا حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و وصول کند و مفاصاحساب قرارداد و یا پیمان را صادر کند».

لذا در راستای اجرای قانون مذکور و ایجاد پوشش بیمه‌ای برای کارگران اعزامی به خارج از کشور توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می‌نماید:

۱- قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور مشتمل بر پیمان‌هایی است که در جهت ارائه خدمات طراحی، مدیریت، تدارک یا طراحی و ساخت توسط شرکت‌های ایرانی به متقاضیان خارج از کشور منعقد می‌گردد، بنابراین واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند بابت هر پروژه در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی کارفرما با تخصیص کد کارگاهی متصل به شماره پرونده دفتر مرکزی، پرونده تشکیل و با اخذ مدارک و مستندات مربوط به کارکنان اعزامی اعم از گواهینامه شغلی، احکام مأموریت و گواهی‌های خروج از کشور، نسبت به دریافت لیست حقوق و دستمزد و حق بیمه آنان با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی از طریق کد کارگاهی اختصاصی اقدام و در صورت درخواست مفاصاحساب، گواهی مربوطه را صادر نمایند.



«بخشنامه شماره ۱۶ مشترک»

تذکر: مقاطعه کاران موضوع این قانون مکلفند صورت مزد و حقوق کارکنان دفتر مرکزی خود را کماکان طبق مقررات تأمین اجتماعی تهیه و به انضمام حق بیمه مقرر، به صورت جداگانه به شعبه تسلیم و پرداخت نمایند.
۲- اشخاص حقوقی که در خارج از مرزهای ج.ا.ایران اقدام به ثبت شرکت نموده و از نیروی کار ایرانی جهت انجام فعالیت بهره می گیرند، می توانند کارگران ایرانی خود را به منظور برخورداری از پوشش بیمه‌ای تأمین اجتماعی در قالب بیمه ایرانیان خارج از کشور به شعب این سازمان معرفی نمایند.

۳- با توجه به اینکه تنظیم گزارش حادثه به موجب قوانین کار و تأمین اجتماعی به عهده کارفرما یا مسئول کارگاه می باشد، لذا کارفرما به استناد تبصره یک ماده (۹۵) قانون کار و ماده (۶۵) قانون تأمین اجتماعی موظف است کلیه حوادث ناشی از کار بیمه شدگان مشمول (نیروی کار ایرانی اعزام به خارج از کشور) را سریعاً و در مهلت مقرر قانونی به صورت کتبی به همراه مدارک مشروحه ذیل به شعبه تأمین اجتماعی محل پرداخت حق بیمه گزارش و اعلام نماید:

الف - تکمیل فرم گزارش اعلام حادثه مطابق با فرم شماره "۱" پیوست بخشنامه شماره (۱۶) امور فنی بیمه شدگان.
ب - اصل و تصویر گواهی کارفرما مبنی بر اشتغال بیمه شده در کشور متبوع به همراه قراردادهای مربوطه.
ج - گواهی اشتغال به کار صادره در خصوص بیمه شده یا تصویر برابر اصل شده آن از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

د - تصویر برابر اصل شده اوراق گذرنامه بیمه شده.

ه - تصویر برابر اصل شده گزارش مقامات ذیصلاح کشور مربوطه مبنی بر تایید جزئیات وقوع حادثه شامل: درج مشخصات فرد حادثه دیده، تاریخ وقوع حادثه، محل دقیق حادثه، علت حادثه، نتیجه حادثه، میزان قصور افرادی که در بروز حادثه دخیل بوده اند (حسب گزارش مراجع ذیصلاح) و سایر مدارک مرتبط.

و - تصویر برابر اصل شده مدارک پزشکی مراکز درمانی در کشور مربوطه.

ز - تایید کلیه مدارک مورد اشاره در بندهای (ه) و (و) از سوی نمایندگی سیاسی کشور ج.ا.ایران در کشور محل حادثه به همراه ترجمه رسمی آن.

۴- در مواردی که پس از بررسی های لازم، حادثه از مصادیق ماده (۶۰) قانون تأمین اجتماعی بوده و ناشی از کار تلقی و حسب گزارش مقامات ذیصلاح کشور متبوع یا مراجع قانونی در داخل کشور، قصور کارفرما در وقوع حادثه نیز محرز گردد، لازم است واحد اجرایی ذیربط نسبت به اجرای ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی مطابق مفاد دستورالعمل شماره ۱۰۰۰/۹۵/۱۳۳۷۳ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷ و وصول خسارات وارده به سازمان برابر مقررات مورد عمل اقدام نماید.

۵- ارائه کلیه تعهدات قانونی به این قبیل از بیمه شدگان همانند سایر بیمه شدگان اجباری موضوع بند (الف) ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی خواهد بود که به هر عنوان در قبال انجام کار، مزد یا حقوق دریافت می کنند. در خصوص آن





سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۶۷۶۱

شماره:

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۷/۲۴

تاریخ:

پیوست:

میرحال

«بخشنامه شماره ۱۶ مشترک»

دسته از افرادی که در چارچوب ضوابط و مقررات بیمه ایرانیان خارج از کشور اقدام به پرداخت حق بیمه می نمایند ارائه تعهدات قانونی مطابق آئین نامه اجرایی بیمه موصوف می باشد.

۶- این بخشنامه از تاریخ صدور، جایگزین بخشنامه مشترک صادره به شماره ۱۰۰۰/۹۵/۱۳۲۴۶ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ می گردد.

۷- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین موظف است در اسرع وقت با همکاری مدیریت فناوری و تحول دیجیتال نسبت به تهیه نرم افزار مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، ادارات کل بیمه ای استان ها، روسای شعب و مسئولین ذی ربط در واحدهای اجرایی می باشند.

مصطفی سالاری



omooorepeyman.ir



«بخشنامه شماره ۱۶ مشترک»

حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: بیمه نیروی کار ایرانی اعزام به خارج از کشور

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی

مدیریت فناوری و تحول دیجیتال

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

نظربه اینکه طبق بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲ مقرر گردید، کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور از مزایای قانون تأمین اجتماعی بهره مند گردند و برابر ماده (۱۰) "قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی" مصوب مورخ ۱۳۹۸/۲/۱۵ مجلس شورای اسلامی، تبصره زیر جایگزین تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۱۲) "قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده ۱۰۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۱/۰۵/۰۱" گردیده است.

«سازمان تأمین اجتماعی مکلف است به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می‌شوند، حق بیمه قراردادهای (پیمانها) را به صورت ریالی صرفاً بر اساس صورت مزد یا حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و وصول کند و مفاصاحساب قرارداد و یا پیمان را صادر کند».

لذا در راستای اجرای قانون مذکور و ایجاد پوشش بیمه‌ای برای کارگران اعزامی به خارج از کشور توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

۲- قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور مشتمل بر پیمان‌هایی است که در جهت ارائه خدمات طراحی، مدیریت، تدارک و یا طراحی و ساخت توسط شرکت‌های ایرانی به متقاضیان خارج از کشور منعقد می‌گردد، بنابراین واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند بابت هر پروژه در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی کارفرما با تخصیص کد کارگاهی متصل به شماره پرونده دفتر مرکزی، پرونده تشکیل و با اخذ مدارک و مستندات مربوط به کارکنان اعزامی اعم از گواهینامه شغلی، احکام مأموریت و گواهی‌های خروج از کشور، نسبت به دریافت لیست حقوق و دستمزد و حق بیمه آنان با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی از طریق کد کارگاهی اختصاصی اقدام و در صورت درخواست مفاصاحساب، گواهی مربوطه را صادر نمایند.



«بخشنامه شماره ۱۶ مشترک»

تذکر: مقاطعه کاران موضوع این قانون مکلفند صورت مزد و حقوق کارکنان دفتر مرکزی خود را کماکان طبق مقررات تأمین اجتماعی تهیه و به انضمام حق بیمه مقرر، به صورت جداگانه به شعبه تسلیم و پرداخت نمایند.

اشخاص حقوقی که در خارج از مرزهای ج.ا.ایران اقدام به ثبت شرکت نموده و از نیروی کار ایرانی جهت انجام فعالیت بهره می گیرند، می توانند کارگران ایرانی خود را به منظور برخورداری از پوشش بیمه ای تأمین اجتماعی در قالب بیمه ایرانیان خارج از کشور به شعب این سازمان معرفی نمایند.

۳- با توجه به اینکه تنظیم گزارش حادثه به موجب قوانین کار و تأمین اجتماعی به عهده کارفرما یا مسئول کارگاه می باشد، لذا کارفرما به استناد تبصره یک ماده (۹۵) قانون کار و ماده (۶۵) قانون تأمین اجتماعی موظف است کلیه حوادث ناشی از کار بیمه شدگان مشمول (نیروی کار ایرانی اعزام به خارج از کشور) را سریعاً و در مهلت مقرر قانونی به صورت کتبی به همراه مدارک مشروحه ذیل به شعبه تأمین اجتماعی محل پرداخت حق بیمه گزارش و اعلام نماید:

الف - تکمیل فرم گزارش اعلام حادثه مطابق با فرم شماره "۱" پیوست بخشنامه شماره (۱۶) امور فنی بیمه شدگان.

ب - اصل و تصویر گواهی کارفرما مبنی بر اشتغال بیمه شده در کشور متبوع به همراه قراردادهای مربوطه.

ج - گواهی اشتغال به کار صادره در خصوص بیمه شده یا تصویر برابر اصل شده آن از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

د - تصویر برابر اصل شده اوراق گذرنامه بیمه شده.

ه - تصویر برابر اصل شده گزارش مقامات ذیصلاح کشور مربوطه مبنی بر تایید جزئیات وقوع حادثه شامل: درج مشخصات فرد حادثه دیده، تاریخ وقوع حادثه، محل دقیق حادثه، علت حادثه، نتیجه حادثه، میزان قصور افرادی که در بروز حادثه دخیل بوده اند (حسب گزارش مراجع ذیصلاح) و سایر مدارک مرتبط.

و - تصویر برابر اصل شده مدارک پزشکی مراکز درمانی در کشور مربوطه.

ز - تایید کلیه مدارک مورد اشاره در بندهای (ه) و (و) از سوی نمایندگی سیاسی کشور ج.ا.ایران در کشور محل حادثه به همراه ترجمه رسمی آن.

۴- در مواردی که پس از بررسی های لازم، حادثه از مصادیق ماده (۶۰) قانون تأمین اجتماعی بوده و ناشی از کار تلقی و حسب گزارش مقامات ذیصلاح کشور متبوع یا مراجع قانونی در داخل کشور، قصور کارفرما در وقوع حادثه نیز محرز گردد، لازم است واحد اجرایی ذیربط نسبت به اجرای ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی مطابق مفاد دستورالعمل شماره ۱۳۳۷۳/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۷ و وصول خسارات وارده به سازمان برابر مقررات مورد عمل اقدام نماید.

۵- ارائه کلیه تعهدات قانونی به این قبیل از بیمه شدگان همانند سایر بیمه شدگان اجباری موضوع بند (الف) ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی خواهد بود که به هر عنوان در قبال انجام کار، مزد یا حقوق دریافت می کنند. در خصوص آن



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۶۷۶۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۷/۲۴

پوست:

پوست:

میرعال

بخشنامه شماره ۱۶ مشترک

دسته از افرادی که در چارچوب ضوابط و مقررات بیمه ایرانیان خارج از کشور اقدام به پرداخت حق بیمه می نمایند ارائه تعهدات قانونی مطابق آئین نامه اجرایی بیمه موصوف می باشد.

۶- این بخشنامه از تاریخ صدور جایگزین بخشنامه مشترک صادره به شماره ۱۳۲۴۶/۹۵/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ می گردد.

۷- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین موظف است در اسرع وقت با همکاری مدیریت فناوری و تحول دیجیتال نسبت به تهیه نرم افزار مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، ادارات کل بیمه ای استان ها، روسای شعب و مسئولین ذی ربط در واحدهای اجرایی می باشند.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی ابدان معاونت ذربط	نام و نام خانوادگی ابدان مدیرکل	نام و نام خانوادگی ابدان معاون مدیرکل	نام و نام خانوادگی ابدان رئیس گروه / اداره
مهرداد قریب	مهدی شکوری	مجید حسن زاده	زین العابدین مقصودلو
	محمد گورابی		ولی میرزا زاده



omoopeyman.ir