



بخشنامه
۵۳/۲ مستمریها

موضوع: تمدید قانون بازنشستگی
پیش از موعد کارکنان دولت
وبند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان ...

شعبه ...

سلسله عملیات

در اجرای قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ مجلس شورای اسلامی، بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور، نظریه شماره ۱۷۳۱۷/۱۴۳۵۳۹ مورخ ۱۳۹۱/۷/۲۲ معاون محترم حقوقی رئیس جمهور و نامه شماره ۸/۴۸۶۳۲/۱۹۹۴۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۱ دبیر محترم کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

الف: مشمولین قانون تمدید قانون بازنشستگی

وفق تبصره ۳ ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت، شرکتهای دولتی و موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی میتوانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند. لذا کارکنان دستگاههای مذکور پس از درخواست بازنشستگی و موافقت بالاترین مقام دستگاه مربوطه و بررسی سوابق پرداخت حق بیمه، در صورت احراز شرایط لازم با اعلام شعب سازمان و با استفاده از حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی تا سقف سی سال میتوانند بازنشسته شوند.

ب: مشمولین بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

بر اساس مفاد این قانون «بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت با موافقت بالاترین مقام اجرائی دستگاه یا مقام مجاز موضوع مواد ۵۲ و ۵۳ قانون محاسبات عمومی و بدون سنوات ارفاقی و مشروط به حذف یک پست سازمانی به ازای هر بازنشسته پیش از موعد مجاز است». اجرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است. بنابراین وزارتخانه ها و موسسات دولتی می توانند ضمن ارسال درخواست متقاضی مبنی بر بازنشستگی بدون سنوات ارفاقی، موافقت خود در خصوص اجرای دقیق موارد مصرح در بند قانونی مذکور و آمادگی پرداخت هزینه های مربوطه را جهت بررسی سوابق و شرایط به شعب سازمان ارجاع نمایند.

شماره: ۱۰۰۰۹۱/۱۵۴۳

تاریخ: ۱۳۹۱/۱۱/۲۸

پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
بدرخواست

بدیهی است در صورت احراز شرایط لازم، برخورداری این قبیل افراد از مستمری بازنشستگی براساس سنوات پرداخت حق بیمه و بدون احتساب سابقه ارفاقی خواهد بود.

ج: شرایط لازم

- ۱- دارا بودن سابقه قابل قبول پرداخت حق بیمه به میزان حداقل ۲۵ سال برای مردان و حداقل ۲۰ سال برای زنان، بدون لحاظ شرط سنی در هریک از موارد.
 - ۲- اعلام موافقت و ارسال درخواست کتبی متقاضیان بازنشستگی در مهلت قانونی از سوی دستگاه متبوع با اشاره به «قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت»
- تذکره ۱:** سابقه قابل قبول عبارت است از سنواتی که طبق قوانین و مقررات مربوطه از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار گیرد.
- تذکره ۲:** مهلت اجرایی این بخشنامه برای مشمولین بند «الف» تا پایان روز ۱۳۹۴/۶/۴ و برای بند «ب» تا پایان سال ۱۳۹۱ می باشد.

د: محاسبه حق بیمه و مابه‌التفاوت مستمری سنوات ارفاقی

- ۱- محاسبه حق بیمه سنوات ارفاقی
حق بیمه مذکور از حاصل ضرب مدت سنوات ارفاقی در آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده در ضریب (۱/۱) در نرخ حق بیمه (معادل ۲۷ درصد) بدست می آید.
 - ۲- محاسبه مابه‌التفاوت مستمری
مابه‌التفاوت مذکور از حاصل ضرب مبلغ مستمری قابل پرداخت (زمان برقراری) در مدت سنوات ارفاقی بدست خواهد آمد.
- توجه:** هزینه های سنوات ارفاقی مشمولین این بخشنامه برای بند «الف» مجموع محاسبات ردیفهای ۱ و ۲ و برای بند «ب» صرفاً ردیف ۲ خواهد بود. بدیهی است کلیه دستگاههای ذیربط می بایست هزینه‌های مربوطه را بطور یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

ه: نحوه اقدام در سیستم مکانیزه و نگهداری حساب هزینه‌ها

- ۱- پس از وصول درخواست بازنشستگی بیمه شده از طریق دستگاه اجرایی مربوطه و انجام اقدامات لازم در خصوص استخراج سابقه پرداخت حق بیمه، تعیین متوسط دستمزد آخرین دو سال کارکرد بیمه شده و قبل از صدور حکم برقراری مستمری بازنشستگی، فرم خلاصه وضعیت از سیستم اخذ و اطلاعات مندرج در آن کنترل و پس از تأیید ضمیمه پرونده خواهد شد.

شماره: ۵۴۳، ۹۱، ۱۱، ۱۰۰۰

تاریخ: ۲۸، ۱۱، ۱۳۹۱

پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

۲- هزینه‌های ناشی از سنوات ارفاقی مطابق با فرم مربوطه از سوی واحد امور فنی مستمریها تهیه و جهت وصول، به واحد درآمد و رونوشتی نیز بمنظور نگهداری حساب و استفاده در بیلان پایان سال مالی به واحد حسابداری شعبه ارجاع می‌گردد.

۳- با ایجاد تعامل سیستمی، پس از وصول مطالبات لازم از سوی واحد درآمد شعبه و ثبت اطلاعات در سیستم مربوطه امکان چاپ و صدور حکم برقراری مستمری مهیا می‌گردد.

۴- صدور احکام بازنشستگی مشمولین بند «الف» این بخشنامه مطابق روال قبل و بند «ب» با استفاده از کد مستمری با پیش شماره «۱۰» و اساس برقراری «۱۰۶۲۵» با عنوان «بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور - بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت» خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران کل، معاونین بیمه ای، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، نامنویسی و حسابهای انفرادی و درآمد حق بیمه استانها و رؤسا و مسئولین واحدهای مذکور در شعب سازمان خواهند بود.

ومن... التوفیق

سعید مرتضوی



omoopeyman.ir

۱۷۳۱۷/۱۴۳۵۳۹

شماره

تاریخ ۱۳۹۱/۷/۲۲

پوست



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاون حقوقی رئیس جمهور

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد

جناب آقای دکتر مرتضوی

مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی

سلام علیکم؛

با احترام، عطف به نامه شماره ۱۰۰۰/۹۱/۵۶۰۷ مورخ ۱۳۹۱/۶/۲۰ درخصوص استعلام از نحوه اجرا و جبران هزینه های ناشی از اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد و بند «۹۴» قانون بودجه سال جاری اعلام می دارد:

۱- نظر به اینکه تبصره (۱) ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد به نحو مطلق ضرورت تأمین بار مالی «ناشی از ابرای قانون» را مورد حکم قرار داده است و در نتیجه هر گونه بار مالی ناشی از اجرای قانون که در چارچوب قوانین و مقررات و مطابق مبانی بیمه ای و علم محاسبات بیمه ای و اصول حاکم بر موضوع نظیر تعادل منابع و مصارف (موضوع بند «ط» ماده ۳ و بند «۳» ماده ۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی) مشخص می گردد مشمول حکم تبصره (۱) خواهد بود و با عنایت به اینکه در ذیل بند «۹۴» قانون بودجه سال جاری علیرغم تصریح به بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بدون سنوات ارفاقی، تصریح شده است که «ابرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است» و بر این اساس، مقنن به ضرورت تأمین منابع لازم برای اجرای حکم بند «۹۴» (بازنشستگی پیش از موعد بدون سنوات ارفاقی) توجه داشته و صریحاً حکم نموده است؛ بنابراین با توجه به بند «۹۴» قانون بودجه سال جاری صرفاً دریافت کسور حق بیمه بابت سنوات ارفاقی، به واسطه انتقاء موضوع منتفی می گردد و در چارچوب قوانین و مقررات و نیز اصول و مبانی حقوقی و قانونی، در حدودی که قانون بازنشستگی پیش از موعد از جهات دیگر متضمن بار مالی برای صندوقهای بازنشستگی باشد مبالغ مربوط قابل وصول و تأمین خواهد بود.

۲- نظر به اینکه به استناد متن ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و تبصره (۳) این ماده واحده به ترتیب مقرر شده است:

«ماده واحده- به دولت اجازه داده می شود ... کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه ها و

مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت داشته باشند ... بازنشسته نمایند....



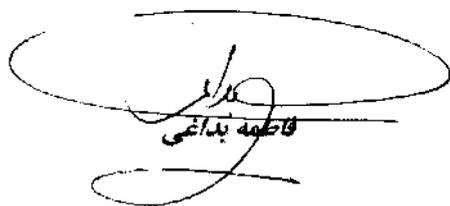
omoorepeyman.ir

تبصره ۳- شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشته نمایند.

بنابراین، مقنن میان دو دسته کارکنان قائل به تفکیک شده است: یکی «کارکنان دولت» (کارکنان وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی) و دیگری «کارکنان شرکت های دولتی و مؤسسات عمومی غیردولتی». از سوی دیگر بند «۹۴» ماده واحده قانون بودجه سال جاری متضمن حکم خاصی بوده و قلمرو شمول آن صرفاً حسب مقاد آن تعیین می گردد و مقنن در صدر این بند و در مقام بیان، «کارکنان دولت» را موضوع حکم قرار داده است و حکم خاصی را برای اجرا در سال ۱۳۹۱ تنها در مورد این دسته از کارکنان وضع نموده و لذا، این حکم خاص کارکنان دولت (وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی) بوده و شمول آن به کارکنان شرکتهای دولتی و مؤسسات عمومی غیردولتی نیازمند حکم مقنن است.

عبارت پایانی بند «۹۴» قانون بودجه نیز که مقرر داشته است: «اجرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است» مبنی بر قلمرو شمول این بند به شرح فوق می باشد. زیرا از طرفی در تبصره (۳) ماده واحده قانون بازنشتگی پیش از موعد کارکنان دولت حکم خاصی راجع به «منابع اجرای قانون» در مورد شرکتها و مؤسسات عمومی غیردولتی وضع شده و مفاد قسمت اخیر بند «۹۴» به شرح عبارت فوق، صرفاً در مقام بیان حکم و مجوز برای کارکنان دولت بوده است و از سوی دیگر عبارت «اموال دولتی» شامل اموال شرکتها و مؤسسات عمومی غیردولتی نمی گردد.

مضافاً اینکه در صورت تردید در زایل شدن حق ایجاد شده، اصل بر بقاء آن است.


 فاطمه بهداشی

رونوشت:

لر امور نظام های جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری





پارلمان اسلامی ایران
میراث

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۱/۵۹۰۷
تاریخ: ۱۳۹۱/۶/۲۰
سبب: ندارد

سرکار خانم دکتر بداعی

معاون محترم رئیس جمهور در امور حقوقی

سلام علیکم

احتراماً، همانگونه که استحضار دارند اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۴ به مدت ۵ سال تمدید گردیده است. از سوی دیگر بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور با استفاده از عبارت بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت شرایط شمول قانون و نحوه تعیین حقوق بازنشستگی را تغییر داده لذا برای این صندوق ایهاماتی را بوجود آورده است خواهشمند است دستور فرمائید به منظور اجرای صحیح قانون در خصوص موارد ذیل اظهار نظر فرمایند:

- (۱) آیا قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی با همان شرایط و ضوابط قابلیت اجرایی دارد؟
- (۲) با توجه به اینکه بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور به قانون اخیر اشاره داشته است، نحوه اجرا و حرمان هزینه‌های ناشی از اجرای آن بابت برقراری مستمری ۵ سال قبل از موعد مقرر، چگونه خواهد بود.

این را به انوشیروانی
سعید مهرتضوی



شماره: ۲۱۷۰۳۵

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"جناب آقای مرتضوی
مدیر عامل محترم سازمان تأمین اجتماعی

با احترام، بازگشت به نامه شماره ۱۰۰۰/۹۱/۸۱۸۴ مورخ ۱۳۹۱/۸/۲۸ در خصوص "اصلاح ماده (۶) آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت، موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۳۱۹۱/ت/۳۸۴۳۴ ک مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷" همانگونه که مستحضرد ماده (۶) آیین نامه اجرایی قانون یاد شده، موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۳۱۹۱/ت/۳۸۴۳۴ ک مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ "وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی" را مورد حکم قرار داده است، لذا با توجه به حکم بند (۹۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور که سنوات ارفاقی برای بازنشستگی پیش از موعد در سال جاری را حذف نموده است اصلاح ماده (۶) آیین نامه اشاره شده موضوعیت ندارد.

با عنایت به مراتب مذکور به نظر می رسد چنانچه مضمولین تبصره (۳) ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد (شرکت های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی) در اجرای قانون تمدید قانون مذکور- مصوب ۱۳۸۹- تقاضای بازنشستگی پیش از موعد کارکنان خود را ارایه بنمایند آنچه ملاک عمل برای محاسبه حقوق بازنشستگی و سنوات ارفاقی قرار می گیرد قوانین و مقررات صندوق های بازنشستگی ذی ربط از جمله صندوق تأمین اجتماعی خواهد بود.

سعید عندلیبی

دبیر کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک

رونوشت:

- دفتر کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک



شماره ۱۳۹۱/۸/۲۸

تاریخ: ۱۳۹۱/۸/۲۸

پوست: نادر



جمهوری اسلامی ایران
تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسم الله الرحمن الرحيم
فایده صرف
برای اصلاح و تکمیل

صیغه

جناب آقای رحیمی

معاون اول محترم رئیس جمهور

موضوع: قانون بازنشستگی پیش از موعد
کنان دولت

سلام علیکم

اجرای قانون فوق الذکر به مدت ۵ سال دیگر از سوی
ر به اجرای این قانون قبلاً به مدت ۳ سال از سوی سازمان تأمین
و نفر از کارکنان دولت مشمول این سازمان گردید، بدین منظور
اصلاحاتی در متن آئین نامه اجرایی، موضوع تصویب نامه
۱۳۸۶ صورت پذیرد. لذا ضمن ارسال متن اصلاحیه پیشنهادی
گی به موضوع، اقدام لازم بعمل آورند.

احتراماً؛ همانگونه که مستحض
مجلس شورای اسلامی تمدید گردیده و نیز
اجتماعی انجام و منجر به بازنشستگی دهها
و به جهت تسهیل و روان سازی امور لازم
شماره ۲۱۳۱۹۱/ت/۳۸۴۳۴ ک مورخ ۲۷/۱۲
خواهشمند است دستور فرمائید با اولویت ر

و من... التوفیق
سعید مرتضوی

میان دولت
۴۸۶۳۳
۱۳۹۱/۹/۱

شماره
تاریخ

جناب همسر
فرمان از سادتها حضرت زو
در بند هم را این و ظرف
بدر خدمت شریفه فیم حضرت
بزرگوار بود و نهایتاً حضرت
مهر پرستی این نفس را بر کارکنان
۱۱/۹/۹۱

جناب آقا عبدالرحیم

سازمان تأمین اجتماعی
سازمان تأمین اجتماعی
سازمان تأمین اجتماعی

۹۱۸۳
[Signature]

omoorepeyman.ir

کد پستی: ۱۲۵۷۱۶۵۵۱۵ تلفن: ۶۴۵۰۱

تهران: خیابان آزادی

ش ش: ۳۹۶۳۴۷