

«دستور اداری»

حوزه: معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی  
موضوع: اعطای مرخصی استعلاجی، استحقاقی یا اجباری به کارکنان در معرض خطر

معاونین محترم ایدران گل مستقل ستادی  
مدیران گل تأمین اجتماعی استان  
مدیران درمان تأمین اجتماعی استان  
با سلام

احتراما؛ با توجه به شیوع بیماری Covid\_19 و احتمال انتقال آن در بین همکاران و خانواده‌های گرامی آنها تصمیماتی در خصوص تغییر امکان استفاده از مرخصی‌های کارکنان تا پایان فروردین ماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد:

۱- تمامی واحدها موظفند در چارچوب دستورالعمل کشوری و فلوچارت تشخیص و درمان بیماری Covid\_19 در سطوح خدمات سرپایی و بستری، کارکنان در معرض خطر (ابتلا به بیماری Covid\_19 عارضه‌دار) خود را با همکاری پزشکان معتمد سازمان شناسایی و ترتیبی اتخاذ نمایند تا ضمن تایید مرخصی استعلاجی، بدون ایجاد اختلال در خدمات رسانی با درخواست مرخصی استحقاقی این همکاران موافقت به عمل آورند.

۲- با مرخصی اجباری (بدون کسر از مرخصی استحقاقی و تاثیر در محاسبه مزایای انگیزشی) همکاران جانباز شیمیایی، همکاران تحت درمان با کورتیکواستروئید، شیمی درمانی، بدخیمی‌ها، پیوند اعضا و مبتلایان به HIV در صورت تائید پزشک معتمد سازمان و با امکان تامین نیروی جایگزین برابر مقررات مربوطه موافقت گردد.

۳- مرخصی استعلاجی همکاران قبل و یا بعد از تعطیلات به شرط هماهنگی با مسئول مستقیم و با مجوز مقام مجاز واحد مربوطه تا سقف پنج روز بدون نیاز به تائید پزشک معتمد قابل پذیرش خواهد بود.  
بدیهی است سایر قوانین مرتبط با مرخصی استعلاجی و مزایای انگیزشی به قوت خود باقی است.

هادی زنده شیرکوبی  
معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی



رونوشت:

– جناب آقای ملکوتی دبیر محترم هیات مرکزی گزینش جهت استحضار و صدور دستور لازم جهت طی فرآیند گزینش به موازات معرفی و بکارگیری نیروهای جایگزین.

