

شماره ۱۶۶  
۸۷-۶-۱۷



سازمان امور پزشکی  
و بهداشتی



سریال: ۱۶۸۸

 <b>دستور اداری</b>	<b>موضوع: نحوه اجرای آرای مراجع حل اختلاف و چگونگی محاسبه و وصول حق بیمه در مدت تعیین شده در آرا</b>	 <b>حوزه فنی و درآمد</b>
<b>( موضوع: دستورالعمل شماره ۴۷۱۱۲/۵۰۰۰ مورخ ۳۱/۵/۸۴ )</b>		

اداره کل امور

اداره کل استان

شعبه

با سلام

با توجه به سئوالات مکرر همکاران محترم در چگونگی اجرای آرای مراجع حل اختلاف قانون کار، تعیین میزان حق بیمه در مدت تعیین شده در آرا و انجام تعهدات سازمان در قبال بیمه شده و به منظور ایجاد رویه یکسان و کاهش مراجعات و اعتراضات بیمه شدگان، مقتضی است کلیه واحدهای اجرائی در اجرای دستورالعمل یاد شده به شرح ذیل اقدام لازم معمول دارند.

**۱- چگونگی اجرای آرای هیاتهای حل اختلاف:**

به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار کلیه کارگاههای مشمول قانون یاد شده مکلفند بر اساس قانون تأمین اجتماعی نسبت به تنظیم و ارسال لیست اسامی کارگران شاغل و پرداخت حق بیمه متعلقه کارگاه خود اقدام نمایند. احراز رابطه کارگری و کارفرمایی به حکم قانون در صلاحیت مراجع حل اختلاف قرار دارد و آرای قطعی مراجع مزبور ( هیاتهای تشخیص و حل اختلاف ) نیازی به طرح پرونده در کمیته های شعب و استانی مقرر در دستورالعمل مذکور نداشته و میزان سابقه تعیین شده از تاریخ قطعیت رأی ملاک عمل می باشد.

**تذکره:** شایان ذکر است به موجب مقررات قانونی رأی هیات های تشخیص می بایست به طرفین دعوی ابلاغ گردد و هر یک از آنها می توانند ظرف ۱۵ روز از تاریخ ابلاغ به رأی صادره اعتراض نمایند که در این خصوص دو حالت متصور است:

الف) چنانچه کارگر یا کارفرما حسب مورد ظرف مهلت مقرر به رأی هیات تشخیص اعتراض ننماید، رأی مذکور از تاریخ پایان مدت یاد شده لازم الاجراست.

ب) در صورتی که هر یک از طرفین به رأی هیات تشخیص در مهلت مقرر اعتراض نمایند پرونده به هیات حل اختلاف ارجاع و هیات پس از بررسی موضوع اقدام به اصدار رأی و ابلاغ آن می نماید.

سازمان امور پزشکی  
و بهداشتی  
اداره کل استان  
و اداری  
و فنی  
و درآمد  
۱۳۹۳  
۸۷/۶/۱۷

شماره: ۵۰۰۰/۱۲۶  
تاریخ: ۸۷/۶/۱۷



سازمان تامین اجتماعی  
ریاست، پلاک ۳۴۵



سریال: ۱۶۸۸

رای صادره (هیات حل اختلاف) از تاریخ صدور قطعیت یافته و لازم الاجرا خواهد بود.

**۲- الزام سازمان به ارائه حمایت‌های قانونی به بیمه شده:**

به موجب ماده (۳۶) قانون تأمین اجتماعی تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه و یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در قبال بیمه شده نبوده و شعب می بایست با توجه به تصریح قانون برابر مقررات در ارائه حمایت‌های قانونی اقدام لازم به عمل آورند.

**۳- نحوه احتساب و وصول حق بیمه ناشی از اجرای آرای مراجع حل اختلاف:**

به موجب ماده (۴۰) قانون تأمین اجتماعی، در صورتی که کارفرما از ارسال لیست صورت مزد مذکور در ماده (۳۹) قانون خودداری کند سازمان می تواند حق بیمه را رأساً تعیین و از کارفرما مطالبه و وصول نماید. نظر به اینکه کارگاه مربوطه در دوره مذکور در رای صادره فاقد لیست صورت مزد برای فرد یا افراد ذینفع می باشد، بنابراین شعب موظفند مطابق ماده قانونی یاد شده (ماده ۴۰) رأساً نسبت به تعیین و پیگیری مطالبات مربوطه با رعایت قوانین و مقررات جاری سازمان اقدام نمایند.

تذکر: میزان حق بیمه محاسبه شده بر اساس بند مذکور، به استناد مواد ۴۲ و ۴۳ قانون تأمین اجتماعی از سوی کارفرما قابل اعتراض می باشد. بدیهی است با توجه به احراز رابطه اشتغال، هیات‌های تشخیص مطالبات صرفاً در مورد میزان حق بیمه تعیین شده اعلام نظر می نمایند. تأکید می گردد؛ فرآیند وصول حق بیمه و یا گردش کار در این زمینه، موجب تعویق یا وقفه در احتساب سوابق بیمه شده به ترتیب مقرر در رای قطعی نخواهد بود.

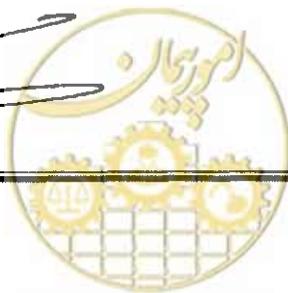
مفاد این دستوراداری لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذیربط رسانده شود.

مسئول حسن اجرای این دستوراداری: مدیران کل استانی، معاونین امور بیمه ای، روسای شعب، روسا و کارشناسان امور؛ نامنویسی و حسابهای انفرادی، درآمد حق بیمه، فنی بیمه شدگان و کارشناسان حقوقی استانها می باشند.

۱۴۳۱۵

و من الله العارفین

حسنعلی ضیائی



omoorepeyman.ir

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۴۵