



**اداره کل استان:
سلام علیکم**

احتراماً؛ پیرو بخشنامه شماره ۵۸۹/۲ فنی ، نظر به اینکه برخی واحدهای اجرایی در خصوص شمول یا عدم شمول قانون کار بر افراد شاغل در دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری دارای ابهاماتی هستند، لذا به منظور ایجاد وحدت رویه در اجرای مقررات جاری توجه واحد های اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

۱. ملاک تشخیص مشمولین قانون کار و بیمه بیکاری در دستگاه های اجرایی و همچنین سازمان ها و مؤسسات دارای آئین نامه خاص استخدامی، قوانین و مقررات حاکم بر قرارداد آنان با کارفرما می باشد.

۲. افراد موضوع تبصره ماده «۴» قانون استخدام کشوری که در چارچوب مشاغل ۳۲ گانه با دستگاههای اجرایی قرارداد منعقد می نمایند، مشمول قانون کار بوده و مطالبه سه درصد بیمه بیکاری طبق روال قبلی انجام خواهدگرفت.

۳. افرادی که تحت عناوین قراردادی ((روزمزد، خرید خدمت، ساعتی و مدت معین)) با دستگاههای مذکور قرارداد منعقد می نمایند و قرارداد مزبور خارج از آئین نامه استخدامی حاکم بر آن دستگاه ،موسسه یا شرکت دولتی باشد، بدون توجه به نوع شغل (۳۲ گانه) بااستناد ماده ۱۸۸ قانون کار، مشمول قانون کارو بیمه بیکاری خواهند بود. بطور مثال: چنانچه فردی بعنوان ماشین نویس روزمزد(خارج از مشاغل ۳۲ گانه) در مؤسسه دولتی مشغول بکارگردد، و اشتغال وی طبق آئین نامه استخدامی دستگاه صورت نپذیرفته باشد، بدون توجه به شغل وی، این فرد مشمول قوانین کار و بیمه بیکاری خواهد بود.

۴. سازمانها و دستگاه های اجرایی که دارای آئین نامه استخدامی خاص باشند ، و طبق تکلیف آئین نامه مذکور، افرادی که با آنان قرارداد انعقاد می نمایند، می بایست در چارچوب قانون کار باشند، فارغ ازعناوین ۳۲ گانه مشمول قانون کار و بیمه بیکاری نیز خواهند بود .

بطور مثال : سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور (نهاد عمومی غیردولتی) که برابر ماده ۹ آئین نامه استخدامی خود تابع قانون کار و بیمه بیکاری می باشند.





سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۵۰۰۰/۹۵/۱۱۴۰

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۹/۲۳

پوست: وارو

۵. در خصوص آن دسته از قراردادهای کار با مدت مشخص که در آن دستگاه‌های اجرایی دقیقاً براساس چارچوب قانون کار و با توجه به ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و در مشاغل مشخص نسبت به جذب نیروی انسانی اقدام نموده‌اند و این موضوع نیز توسط دستگاه اجرایی به سازمان اعلام گردیده باشد، در اینصورت با اخذ مدارک و مستندات مربوطه از دستگاه اجرایی می‌بایست با رعایت مقررات نسبت به مطالبه سه درصد بیمه بیکاری اقدام گردد.

۶. در خصوص کلیه قراردادهای کار با مدت مشخص یا قرارداد ساعتی که در چارچوب تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری توسط دستگاه‌های اجرایی با افراد منعقد می‌گردد، اینگونه اشخاص مشمول قانون کار نبوده و مطالبه سه درصد بیمه بیکاری نیز در این خصوص منتفی می‌باشد. لذا ضمن ارسال دادنامه شماره ۳۱ مورخ ۹۵/۲/۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر تأیید عدم شمول قانون کار به قراردادهای کار مدت معین لازم است واحدهای اجرایی دقیقاً موضوع را رعایت نمایند.

مسئول حسن اجرای این دستوراداری مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد درآمد حق بیمه، امور فنی بیمه‌شدگان، امور فنی مستمریها و نامنویسی و حسابهای انفرادی، ادارات کل استانها و روسا و معاونین و مسئولین مرتبط شعب خواهند بود.

محمد حسن زدا
معاون فنی و
درآمد



omoorepeyman.ir