



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۳۸۵۱

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۵/۰۹

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت فرهنگی و اجتماعی  
موضوع: جشنواره ملی و استانی معرفی چهره‌های برتر حوزه کارآفرینی

معاونین مدیرعامل ایدیران گل مستقل ستادی  
مدیران گل تأمین اجتماعی استان

باسلام

سازمان تأمین اجتماعی بعنوان بزرگترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور با استفاده از فرصت مغتنم نامگذاری سال ۱۴۰۰ بنام "تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها"، ضمن عهده‌دار بودن وظیفه اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی، نقش اساسی در پشتیبانی و صیانت از مهمترین سرمایه تولیدی کشور یعنی نیروی انسانی را به عهده دارد، لذا در جهت تقویت تعاملات سازمان تأمین اجتماعی با جامعه کارفرمایی کشور و به لحاظ اجرای هر چه باشکوه‌تر جشنواره ملی "انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی" چگونگی اقدامات واحدهای ذیربط ستادی و ادارات کل استانها در این خصوص به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

الف: مشمولین: تمامی کارگاه‌های حقیقی و حقوقی فعال در کشور.

ب: نحوه سطح‌بندی جهت انتخاب کارفرمای نمونه؛

ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها موظفند نسبت به انتخاب کارفرمایان نمونه بر اساس "شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه" در چهار سطح به شرح ذیل اقدام نمایند و از میان کارفرمایان منتخب سطح اول یک نفر را به عنوان کارفرمای برگزیده سراسری جهت تکریم در سطح ملی به دبیرخانه جشنواره مستقر در اداره کل فرهنگی و اجتماعی سازمان معرفی کنند.

تبصره: تعداد کارفرمایان برگزیده استانی با توجه به شرایط اقتصادی-صنعتی هر استان و با توجه به تعداد کارگاه‌ها و شعب استان از بین کارفرمایان حامی تأمین اجتماعی (طبق جدول پیوست) انتخاب و تعیین می‌شوند.  
سطح اول: از میان کارگاه‌های دارای ۲۰۰ نفر بیمه شده به بالا، یک نفر کارفرما، با تاکید بر تولید کالای ایرانی با کیفیت و ایجاد اشتغال و بر اساس ملاک‌ها و شاخص‌های تعیین شده به‌عنوان کارفرمای برگزیده در سطح ملی انتخاب شود.

سطح دوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های ۵۱ تا ۲۰۰ نفر بیمه شده.



## «بخشنامه»

سطح سوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۶ تا ۵۰ نفر بیمه شده.

سطح چهارم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۱ تا ۵ نفر بیمه شده.

## ج: کمیته ارزیابی کارفرمایان نمونه و منتخب در شعب:

با توجه به تمرکز پرونده‌های مطالباتی در واحدهای اجرایی، رؤسای شعب موظفند نسبت به تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از رئیس شعبه، معاون بیمه‌ای و مسئول امور وصول حق بیمه اقدام و با در نظر گرفتن شاخص‌ها و امتیازات تعیین شده انتخاب کارفرمای نمونه و همچنین میزان سهمیه‌های مشخص شده نسبت به بررسی سوابق کارگاه‌ها و شناسایی کارفرمایان واجد شرایط اقدام و نتایج را با مدارک موضوعه بر اساس محاسبه شاخص‌ها حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۵/۰۶/۱۴ به ادارات کل استانها اعلام نمایند.

## د: کمیته انتخاب کارفرمایان نمونه استانی:

ادارات کل استان‌ها پس از اخذ نتایج از شعب تحت پوشش بر اساس شاخص‌ها و امتیازات تعریف شده و همچنین با توجه به میزان سهمیه‌های تعیین شده با تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از مدیرکل استان، معاون منابع بیمه‌ای، روسای ادارات وصول حق بیمه، روابط عمومی، حراست و نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی استان، اتاق تعاون، اتاق اصناف و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان نسبت به انتخاب کارفرمایان برتر ملی و استانی اقدام و اسامی کارفرمای منتخب سطح اول و سایر سطوح را بعنوان کارفرمای نمونه ملی و استانی با ذکر مشخصات هویتی مورد نظر معرفی نمایند.

## ه - شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه:

امتیاز	شاخص‌ها
۱۰	۱- حفظ حقوق بیمه‌شدگان با ارائه لیست حق بیمه بر مبنای تعداد نفرات بیمه‌شده و دستمزد واقعی جهت حفظ سطح اشتغال.
۱۰	۲- پرداخت بموقع و کامل حق بیمه نیروی کار در مهلت مقرر وضع شده در قانون تأمین اجتماعی.
۱۰	۳- عدم وجود مطالبات قطعی از کارگاه اعم از حق بیمه، بیمه بیکاری و جرائم و در صورت تقسیط بدهی، کارفرما اقساط را در سررسید مقرر پرداخت کرده باشد.
۵	۴- عدم محکومیت کارفرما بدلیل خودداری از ارائه لیست حق بیمه که منجر به اجرای ماده ۱۴۸ در مراجع حل اختلاف شده باشد.



## «بخشنامه»

۱۰	۵- رعایت مفاد ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی مبنی بر انجام معاینات اولیه قبل از شروع اشتغال به کار در کارگاه و انجام معاینات دوره‌ای بیمه‌شدگان جهت حفظ مستمر سلامت نیروی شاغل کشور.
۱۰	۶- رشد درصد جذب نیروی کار یا حفظ سطح اشتغال طی یکسال اخیر.
۱۰	۷- استفاده کارفرما از سیستم‌های مکانیزه غیرحضورى تأمین اجتماعی مانند ارسال لیست، پرداخت حق بیمه، دریافت ابلاغ الکترونیکی و...
۱۰	۸- برقراری و رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشتی در محیط کار و جلوگیری از حوادث ناشی از کار.
۱۰	۹- رشد بهره‌وری، رونق تولید و قدرت تاب‌آوری واحد تولیدی با تقویت عوامل انسانی تولید و بکارگیری ظرفیت‌های اقتصادی استان با تأکید بر حمایت از تولید کالای با کیفیت ایرانی.
۱۰	۱۰- افزایش ظرفیت تولید کالای ایرانی و جهت‌گیری صادراتی در ابعاد مختلف داخلی در جهت کاهش وابستگی به خارج از کشور.
۵	۱۱- حفظ و صیانت کامل از نیروی انسانی شاغل و جهت‌گیری به منظور ارتقاء و افزایش کیفی آموزش این نیروها.

**تبصره ۱:** شاخص تعیین کارفرمای نمونه برای سال جاری بر اساس عملکرد کارفرمایان از ابتدای سال ۱۳۹۹ تا پایان آن در نظر گرفته شود.

**تبصره ۲:** مدیران استانی ترتیبی اتخاذ نمایند که بتوان از ظرفیت عظیم بانوان کارآفرین نیز تقدیر بعمل آید.

**تبصره ۳:** آمار و اطلاعات لازم در مورد بندهای ۹ و ۱۰ (جدول شاخص‌ها) را می‌توان علاوه بر کارگاه، با محوریت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان، اتاق اصناف، اتاق تعاون و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان مستقر در کمیته ارزیابی، دریافت نمود.

**و- نحوه اجراء:**

۱- ادارات کل بیمه‌ای پس از انتخاب کارفرمای سطح یک و سطوح استانی باید مشخصات مورد نیاز کارفرمایان منتخب را به شرح فرم پیوست تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۷ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی ارسال نمایند.

۲- اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی موظف است پس از اخذ اسامی از ادارات کل استانها نسبت به تهیه و صدور لوح تقدیر کارفرمایان نمونه ملی با امضای مدیرعامل سازمان اقدام نمایند. ضمناً لوح‌های مربوط به کارفرمایان برگزیده



«بخشنامه»

استانی با امضای مشترک مدیرکل استان و رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و اتاق اصناف (در حوزه اصناف) تهیه و ارائه خواهد شد.

**تبصره:** به لحاظ صرفه جویی در زمان و حذف اقدامات موازی، تأیید و احراز صلاحیت منتخبین، توسط حوزه حراست و ادارات کل استانها صورت پذیرفته و لیست نهایی بصورت مکتوب به کمیته برگزارکننده جشنواره در ستاد مرکز معرفی شود.

۳- پیشنهاد می شود مدعوین جشنواره استانی تلفیقی از مسئولین عالی رتبه استان (استاندار، ائمه جمعه، نمایندگان مجلس، مدیران اجرایی، شهرداران و...) و همچنین رؤسا و اعضای هیأت مدیره تشکلها و اتحادیه های قانونی کارفرمایی (نمایندگان اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف، کانون عالی کارفرمایان، انجمن مدیران صنایع، کارفرمایان شرکتها و سازمان های بزرگ) کانونها و انجمن های صنفی کارگری و بازنشستگی و خبرنگاران رسانه های محلی، مسئولین و جمعی از همکاران ستاد ادارات کل بیمه ای و درمانی، روسای شعب، نمایندگان شرکتها و موسسات وابسته به سازمان در استان با رعایت کامل پروتکل های بهداشتی و ایمنی در برابر ویروس کرونا باشند.

۴- اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره از سر فصل بودجه جاری معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استانها تامین گردیده و متعاقباً به ادارات کل استانها ابلاغ خواهد شد.

**تبصره ۱:** به جهت صرفه جویی در هزینه ها استفاده بهینه از ظرفیت های استانی سازمان و اتاق های بازرگانی مدنظر قرار گیرد.

**تبصره ۲:** اعتبار مورد نیاز جهت خرید هدایا و تندیس برای منتخبین استانی برای هر نفر تا سقف مبلغ چهارده میلیون ریال (معادل یک میلیون و چهارصد هزار تومان) از محل اعتبارات بند «ب» تبصره (۵) امور فرهنگی و اجتماعی تامین می گردد.

۵- ادارات کل موظفند به منظور اطلاع رسانی، انعکاس و اجرای هرچه با شکوه تر جشن مذکور، با مراجعه به سایت رسمی سازمان ([www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)) از روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۳، طرح پوستر، تندیس و بنر جشنواره مذکور را از طریق "لینک باکس" مربوط به نام کارفرمای نمونه (در صفحه اصلی سایت تعبیه شده است) برداشته و سپس نسبت به تهیه تندیس براساس طرح ارائه شده اقدام و نیز متناسب با نیاز و تشخیص مسئولین اجرایی نسبت به تکثیر، توزیع و نصب طرح پوستر و بنر مربوطه در شعب مرتبط، مراکز درمانی، اداره کل و مراکز اتاق های تشکل های کارفرمایی و انجمن های صنفی کارفرمایی و... اقدام نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۳۸۵۱

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۵/۰۹

پیوست:

مدیرعامل

### «بخشنامه»

۶- ادارات کل می‌توانند از نمایندگان رسانه‌های جمعی و خبرنگاران جهت تبیین سیاست‌ها، اهداف و عملکرد سازمان در خصوص برگزاری جشنواره ملی و استانی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی دعوت و نسبت به اطلاع‌رسانی همه جانبه در این خصوص اقدام نمایند.

تبصره: زمان برگزاری جشنواره ملی تقدیر از چهره‌های برتر کارآفرینی ادارات کل استانها موظفند، تا پایان دی ماه سال جاری جشنواره و مراسم تقدیر از کارفرمایان نمونه استانی را برگزار نمایند.

۷- ادارات کل موظفند گزارش مدون و کاملی به انضمام فیلم و عکس از چگونگی فعالیت‌های انجام شده پیرامون برگزاری جشنواره مذکور و بازخوردهای آن تهیه و حداکثر تا پایان بهمن ماه سال ۱۴۰۰ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی (واقع در ستاد مرکزی) ارسال نمایند. ادارات کل استانها می‌توانند در صورت وجود ابهام یا هرگونه سوال با شماره تلفن ۶۴۵۰۳۱۲۵ تماس حاصل نمایند.

۸- اجرای موفق و هدفمند جشنواره ملی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی در استان‌ها یکی از معیارهای ارزشیابی سالانه مدیران کل استانها خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه در ستاد مرکزی معاونت‌های؛ فرهنگی و اجتماعی و امور استانها، بیمه‌ای و برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی، اداره کل روابط عمومی و در استانها بر عهده مدیران کل بیمه‌ای خواهد بود.

مصطفی سالاری



omoorepeyman.ir



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۳۸۵۱

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۵/۰۹

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت فرهنگی و اجتماعی  
موضوع: جشنواره ملی و استانی معرفی چهره‌های برتر حوزه کارآفرینی

## معاونین مدیرعامل ایدیران کل مستقل ستادی مدیران کل تأمین اجتماعی استان

باسلام

سازمان تأمین اجتماعی بعنوان بزرگترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور با استفاده از فرصت مغتنم نامگذاری سال ۱۴۰۰ بنام "تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها"، ضمن عهده‌دار بودن وظیفه اجرا، تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی، نقش اساسی در پشتیبانی و صیانت از مهمترین سرمایه تولیدی کشور یعنی نیروی انسانی را به عهده دارد، لذا در جهت تقویت تعاملات سازمان تأمین اجتماعی با جامعه کارفرمایی کشور و به لحاظ اجرای هر چه باشکوه‌تر جشنواره ملی "انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی" چگونگی اقدامات واحدهای ذیربط ستادی و ادارات کل استانها در این خصوص به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

الف: مشمولین: تمامی کارگاه‌های حقیقی و حقوقی فعال در کشور.

ب: نحوه سطح‌بندی جهت انتخاب کارفرمای نمونه:

ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها موظفند نسبت به انتخاب کارفرمایان نمونه بر اساس "شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه" در چهار سطح به شرح ذیل اقدام نمایند و از میان کارفرمایان منتخب سطح اول یک نفر را به عنوان کارفرمای برگزیده سراسری جهت تکریم در سطح ملی به دبیرخانه جشنواره مستقر در اداره کل فرهنگی و اجتماعی سازمان معرفی کنند.

تبصره: تعداد کارفرمایان برگزیده استانی با توجه به شرایط اقتصادی-صنعتی هر استان و با توجه به تعداد کارگاه‌ها و شعب استان از بین کارفرمایان حامی تأمین اجتماعی (طبق جدول پیوست) انتخاب و تعیین می‌شوند.  
سطح اول: از میان کارگاه‌های دارای ۲۰۰ نفر بیمه‌شده به بالا، یک نفر کارفرما، با تاکید بر تولید کالای ایرانی با کیفیت و ایجاد اشتغال و بر اساس ملاک‌ها و شاخص‌های تعیین شده به‌عنوان کارفرمای برگزیده در سطح ملی انتخاب شود.

سطح دوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های ۵۱ تا ۲۰۰ نفر بیمه‌شده.



## «بخشنامه»

سطح سوم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۶ تا ۵۰ نفر بیمه شده.

سطح چهارم: انتخاب کارفرمایان نمونه از میان کارگاه‌های دارای ۱ تا ۵ نفر بیمه شده.

## ج: کمیته ارزیابی کارفرمایان نمونه و منتخب در شعب:

با توجه به تمرکز پرونده‌های مطالباتی در واحدهای اجرایی، رؤسای شعب موظفند نسبت به تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از رئیس شعبه، معاون بیمه‌ای و مسئول امور وصول حق بیمه اقدام و با در نظر گرفتن شاخص‌ها و امتیازات تعیین شده انتخاب کارفرمای نمونه و همچنین میزان سهمیه‌های مشخص شده نسبت به بررسی سوابق کارگاه‌ها و شناسایی کارفرمایان واجد شرایط اقدام و نتایج را با مدارک موضوعه بر اساس محاسبه شاخص‌ها حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۳۸۵/۰۶/۱۴۰۰ به ادارات کل استانها اعلام نمایند.

## د: کمیته انتخاب کارفرمایان نمونه استانی:

ادارات کل استان‌ها پس از اخذ نتایج از شعب تحت پوشش بر اساس شاخص‌ها و امتیازات تعریف شده و همچنین با توجه به میزان سهمیه‌های تعیین شده با تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از مدیرکل استان، معاون منابع بیمه‌ای، روسای ادارات وصول حق بیمه، روابط عمومی، حراست و نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی استان، اتاق تعاون، اتاق اصناف و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان نسبت به انتخاب کارفرمایان برتر ملی و استانی اقدام و اسامی کارفرمای منتخب سطح اول و سایر سطوح را بعنوان کارفرمای نمونه ملی و استانی با ذکر مشخصات هویتی مورد نظر معرفی نمایند.

## ه - شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه:

امتیاز	شاخص‌ها
۱۰	۱- حفظ حقوق بیمه‌شدگان با ارائه لیست حق بیمه بر مبنای تعداد نفرات بیمه‌شده و دستمزد واقعی جهت حفظ سطح اشتغال.
۱۰	۲- پرداخت بموقع و کامل حق بیمه نیروی کار در مهلت مقرر وضع شده در قانون تأمین اجتماعی.
۱۰	۳- عدم وجود مطالبات قطعی از کارگاه اعم از حق بیمه، بیمه بیکاری و جرائم و در صورت تقسیط بدهی، کارفرما اقساط را در سررسید مقرر پرداخت کرده باشد.
۵	۴- عدم محکومیت کارفرما بدلیل خودداری از ارائه لیست حق بیمه که منجر به اجرای ماده ۱۴۸ در مراجع حل اختلاف شده باشد.



## «بخشنامه»

۱۰	۵- رعایت مفاد ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی مبنی بر انجام معاینات اولیه قبل از شروع اشتغال به کار در کارگاه و انجام معاینات دوره‌ای بیمه‌شدگان جهت حفظ مستمر سلامت نیروی شاغل کشور.
۱۰	۶- رشد درصد جذب نیروی کار یا حفظ سطح اشتغال طی یکسال اخیر.
۱۰	۷- استفاده کارفرما از سیستم‌های مکانیزه غیرحضوری تأمین اجتماعی مانند ارسال لیست، پرداخت حق بیمه، دریافت ابلاغ الکترونیکی و...
۱۰	۸- برقراری و رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشتی در محیط کار و جلوگیری از حوادث ناشی از کار.
۱۰	۹- رشد بهره‌وری، رونق تولید و قدرت تاب‌آوری واحد تولیدی با تقویت عوامل انسانی تولید و بکارگیری ظرفیت‌های اقتصادی استان با تأکید بر حمایت از تولید کالای با کیفیت ایرانی.
۱۰	۱۰- افزایش ظرفیت تولید کالای ایرانی و جهت‌گیری صادراتی در ابعاد مختلف داخلی در جهت کاهش وابستگی به خارج از کشور.
۵	۱۱- حفظ و صیانت کامل از نیروی انسانی شاغل و جهت‌گیری به منظور ارتقاء و افزایش کیفی آموزش این نیروها.

**تبصره ۱:** شاخص تعیین کارفرمای نمونه برای سال جاری بر اساس عملکرد کارفرمایان از ابتدای سال ۱۳۹۹ تا پایان آن در نظر گرفته شود.

**تبصره ۲:** مدیران استانی ترتیبی اتخاذ نمایند که بتوان از ظرفیت عظیم بانوان کارآفرین نیز تقدیر بعمل آید.

**تبصره ۳:** آمار و اطلاعات لازم در مورد بندهای ۹ و ۱۰ (جدول شاخص‌ها) را می‌توان علاوه بر کارگاه، با محوریت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان، اتاق اصناف، اتاق تعاون و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان مستقر در کمیته ارزیابی، دریافت نمود.

**و- نحوه اجراء:**

۱- ادارات کل بیمه‌ای پس از انتخاب کارفرمای سطح یک و سطوح استانی باید مشخصات مورد نیاز کارفرمایان منتخب را به شرح فرم پیوست تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۷ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی ارسال نمایند.

۲- اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی موظف است پس از اخذ اسامی از ادارات کل استانها نسبت به تهیه و صدور لوح تقدیر کارفرمایان نمونه ملی با امضای مدیرعامل سازمان اقدام نمایند. ضمناً لوح‌های مربوط به کارفرمایان برگزیده



«بخشنامه»

استانی با امضای مشترک مدیرکل استان و رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و اتاق اصناف (در حوزه اصناف) تهیه و ارائه خواهد شد.

**تبصره:** به لحاظ صرفه جویی در زمان و حذف اقدامات موازی، تأیید و احراز صلاحیت منتخبین، توسط حوزه حراست و ادارات کل استانها صورت پذیرفته و لیست نهایی بصورت مکتوب به کمیته برگزارکننده جشنواره در ستاد مرکز معرفی شود.

۳- پیشنهاد می شود مدعوین جشنواره استانی تلفیقی از مسئولین عالی رتبه استان (استاندار، ائمه جمعه، نمایندگان مجلس، مدیران اجرایی، شهرداران و...) و همچنین رؤسا و اعضای هیأت مدیره تشکلها و اتحادیه های قانونی کارفرمایی (نمایندگان اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف، کانون عالی کارفرمایان، انجمن مدیران صنایع، کارفرمایان شرکتها و سازمان های بزرگ) کانونها و انجمن های صنفی کارگری و بازنشستگی و خبرنگاران رسانه های محلی، مسئولین و جمعی از همکاران ستاد ادارات کل بیمه ای و درمانی، روسای شعب، نمایندگان شرکتها و موسسات وابسته به سازمان در استان با رعایت کامل پروتکل های بهداشتی و ایمنی در برابر ویروس کرونا باشند.

۴- اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره از سر فصل بودجه جاری معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استانها تامین گردیده و متعاقباً به ادارات کل استانها ابلاغ خواهد شد.

**تبصره ۱:** به جهت صرفه جویی در هزینه ها استفاده بهینه از ظرفیت های استانی سازمان و اتاق های بازرگانی مدنظر قرار گیرد.

**تبصره ۲:** اعتبار مورد نیاز جهت خرید هدایا و تندیس برای منتخبین استانی برای هر نفر تا سقف مبلغ چهارده میلیون ریال (معادل یک میلیون و چهارصد هزار تومان) از محل اعتبارات بند «ب» تبصره (۵) امور فرهنگی و اجتماعی تامین می گردد.

۵- ادارات کل موظفند به منظور اطلاع رسانی، انعکاس و اجرای هرچه با شکوه تر جشن مذکور، با مراجعه به سایت رسمی سازمان ([www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)) از روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۳، طرح پوستر، تندیس و بنر جشنواره مذکور را از طریق "لینک باکس" مربوط به نام کارفرمای نمونه (در صفحه اصلی سایت تعبیه شده است) برداشته و سپس نسبت به تهیه تندیس براساس طرح ارائه شده اقدام و نیز متناسب با نیاز و تشخیص مسئولین اجرایی نسبت به تکثیر، توزیع و نصب طرح پوستر و بنر مربوطه در شعب مرتبط، مراکز درمانی، اداره کل و مراکز اتاق های تشکل های کارفرمایی و انجمن های صنفی کارفرمایی و... اقدام نمایند.



«بخشنامه»

۶- ادارات کل می توانند از نمایندگان رسانه های جمعی و خبرنگاران جهت تبیین سیاست ها، اهداف و عملکرد سازمان در خصوص برگزاری جشنواره ملی و استانی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی دعوت و نسبت به اطلاع رسانی همه جانبه در این خصوص اقدام نمایند.

تبصره: زمان برگزاری جشنواره ملی تقدیر از چهره های برتر کارآفرینی ادارات کل استانها موظفند، تا پایان دی ماه سال جاری جشنواره و مراسم تقدیر از کارفرمایان نمونه استانی را برگزار نمایند.

۷- ادارات کل موظفند گزارش مدون و کاملی به انضمام فیلم و عکس از چگونگی فعالیت های انجام شده پیرامون برگزاری جشنواره مذکور و بازخوردهای آن تهیه و حداکثر تا پایان بهمن ماه سال ۱۴۰۰ به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی (واقع در ستاد مرکزی) ارسال نمایند. ادارات کل استانها می توانند در صورت وجود ابهام یا هرگونه سوال با شماره تلفن ۰۳۱۲۵۰۶۴۵ تماس حاصل نمایند.

۸- اجرای موفق و هدفمند جشنواره ملی انتخاب چهره برتر حوزه کارآفرینی در استان ها یکی از معیارهای ارزشیابی سالانه مدیران کل استانها خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه در ستاد مرکزی معاونت های؛ فرهنگی و اجتماعی و امور استانها، بیمه ای و برنامه ریزی، مالی و پشتیبانی، اداره کل روابط عمومی و در استانها بر عهده مدیران کل بیمه ای خواهد بود.

مصطفی سالاری

| نام و نام خانوادگی / پداف |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| کارشناس تهیه کننده        | رئیس گروه / اداره         | معاون مدیرکل              | مدیرکل                    | معاونت ذیربط              |
|                           |                           |                           |                           |                           |

