

بخشنامه شماره ۶۰ مستمریها	موضوع: نحوه اجرای ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران	حوزه فنی و درآمد
---------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	------------------

اداره کل تأمین اجتماعی استان ..
شعبه ..

با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

نظر به اینکه ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مقرر نموده « در صورتی که نرخ رشد حقوق و دستمزد اعلام شده بیمه شدگان در دو سال آخر خدمت آنها بیش از نرخ رشد طبیعی حقوق و دستمزد اعلام شده بیمه شدگان باشد و با سالهای قبل سازگار نباشد، مشروط بر آن که این افزایش دستمزد به دلیل ارتقاء شغلی نباشد صندوق بیمه ای مکلف است برقراری حقوق بازنشستگی بیمه شده را بر مبنای میانگین حقوق و دستمزد پنج سال آخر خدمت محاسبه و پرداخت نماید.» لذا در راستای اجرای ماده قانونی مذکور لازم است از ابتدای سال ۱۳۹۰ برقراری مستمری بازنشستگی با کنترل نرخ رشد حقوق و دستمزد بیمه شده در ۲ سال آخر با سالهای قبل انجام گردد، بدین منظور مقتضی است واحد امور فنی مستمریها دستمزد بیمه شده متقاضی برقراری مستمری بازنشستگی را از سیستم مکانیزه استخراج و کنترل نماید. در صورتیکه رشد دستمزد طبیعی و متعارف باشد برقراری مستمری بر اساس مفاد تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون (آخرین ۲ سال) و در مورد افرادی که این رشد غیر طبیعی باشد میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه آخرین ۵ سال، مبنای تعیین میزان مستمری خواهد بود.

تذکره ۱: ارتقاء شغلی بیمه شدگان مشمول قانون کار بر اساس ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان مشمول قانون کار و بیمه شدگان غیر مشمول قانون کار بر اساس مقررات استخدامی حاکم بر آنان صورت میگیرد.

رسیدگی به اعتراض بیمه شده به اعمال ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه ... به موجب دستورالعملی خواهد بود که متعاقباً از سوی معاونت فنی و درآمد تهیه و اعلام خواهد شد.



صندوق تأمین اجتماعی
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پوست:

تذکره ۲: در صورتیکه سابقه پرداخت حق بیمه در آخرین کارگاه کمتر از ۵ سال باشد، نرخ رشد نسبت به مدت سابقه پرداخت حق بیمه در آخرین کارگاه بعلاوه کمبود مدت آن در سایر کارگاهها، مبنای محاسبه و تعیین نرخ رشد دستمزد دو سال آخر قرار خواهد گرفت.

تذکره ۳: در مواردی که تفاوت دستمزد دو سال آخر با دستمزد سالهای قبل از آن حسب مورد خارج از ضوابط و مصوبات شورای عالی کار و در مورد کارکنان دستگاههای اجرایی دارای مقررات استخدامی غیر از قانون کار، خارج از مقررات و مصوبات دولت بوده و یا به دلیل تغییر نحوه پرداخت حق بیمه (بیمه اختیاری یا حرف و مشاغل آزاد به اجباری) نباشد میانگین دستمزد مشمول کسر حق بیمه آخرین ۵ سال مبنای محاسبات و تعیین میزان مستمری قرار می گیرد.

تذکره ۴: بیمه شدگانی که طی آخرین ۵ سال اشتغال و پرداخت حق بیمه تماماً دارای دستمزد مقطوع بوده، یا میزان دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنان حداقل و یا حداکثر دستمزد باشد و یا پرداخت حق بیمه آنان به روش بیمه اختیاری و یا صاحبان حرف و مشاغل آزاد بوده است نیازی به کنترل نرخ رشد دستمزد نخواهند داشت.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است در اسرع وقت نسبت به طراحی و ایجاد امکانات لازم نرم افزاری جهت کنترل دستمزد سنوات قبل و نیز تمهیدات لازم جهت مقایسه دستمزد سایر بیمه شدگان در لیستهای وصول حق بیمه با ماههای قبل را پیش بینی نماید.

مستول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، امور فنی بیمه شدگان و درآمد حق بیمه در ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در شعب می باشند.

۹۰۵۴۸۳-۱/۱۱۶

دین... التوفیق.

دکتر رحمت اله حافظی

حسین

رونوشت:

- جناب آقای محقق زاده معاون محترم فنی و درآمد جهت استحضار و اقدام لازم
- جناب آقای مسعودی اصل معاون محترم حقوقی و امور مجلس جهت استحضار و اقدام لازم
- جناب آقای محمدی معاون محترم اداری و مالی جهت استحضار

omoopeyman.ir

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۴۵، کدپستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۱۰