



موضوع: دادنامه هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی
دیوان عدالت اداری در خصوص « بند (۱-۱) »
بخشنامه شماره ۱۴/۹ جدید در آمد



معاونین محترم ...

ادارات کل ستادی / دفاتر مستقل ...

ادارات کل استان / شعبه ...

باسلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

پیرو دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۸/۱۷ مورخ ۱۳۹۸/۱/۵، به پیوست تصویر دادنامه شماره ۹۸۰۹۹۷۰۹۰۸۰۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۹ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری مبنی بر عدم مغایرت تعریف کارگاه ثابت مندرج در بند (۱-۱) بخشنامه ۱۴/۹ جدید در آمد به شماره ۱۰۰۰/۹۴/۱۱۴۶۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۲۸ با موضوع «اجرای ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور» ارسال و اعلام می دارد:

نظر به اینکه شکایت شاکی در خصوص «عدم صلاحیت و اختیار سازمان در تفکیک کارگاه‌ها و بیان تعریف کارگاه ثابت در بخشنامه فوق الذکر» مردود اعلام و برابر مفاد دادنامه مذکور تعریف یاد شده مغایر با قانون، تشخیص داده نشده و خارج از حدود اختیار مرجع صادر کننده وضع نگردیده است، لذا ضمن بیان تعریف مذکور مبنی بر اینکه کارگاه ثابت: «کارگاهی است متعلق به پیمانکار که منحصر به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده و دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود» مقرر می‌دارد واحدهای اجرایی با رعایت دقیق قانون و مفاد بخشنامه مزبور نسبت به محاسبه، مطالبه حق بیمه و صدور مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی قراردادهای مقاطعه کاری مربوطه اقدام لازم معمول و در صورت درخواست یا اعتراض کارفرما طبق مقررات عمل نمایند.

دین‌الله التوفیق
صطفی سالاری
مدیرعامل



| | | |
|--|--|--|
|  <p>دستور اداری</p> | <p>موضوع: دادنامه هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری در خصوص «بند (۱-۱)» بخشنامه شماره ۱۴/۹ جدید در آمد</p> |  <p>حوزه معاونت بیمه‌ای</p> |
|--|--|--|

معاونین محترم ...

ادارات کل ستادی / دفاتر مستقل ...

ادارات کل استان / شعبه ...

باسلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

پیرو دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۸/۱۷ مورخ ۱۳۹۸/۱/۵، به پیوست تصویر دادنامه شماره ۹۸۰۹۹۷۰۹۰۸۰۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۹ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری مبنی بر عدم مغایرت تعریف کارگاه ثابت مندرج در بند (۱-۱) بخشنامه ۱۴/۹ جدید در آمد به شماره ۱۰۰۰/۹۴/۱۱۴۶۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۲۸ با موضوع «اجرای ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور» ارسال و اعلام می‌دارد:

نظر به اینکه شکایت شاکی در خصوص «عدم صلاحیت و اختیار سازمان در تفکیک کارگاه‌ها و بیان تعریف کارگاه ثابت در بخشنامه فوق‌الذکر» مردود اعلام و برابر مفاد دادنامه مذکور تعریف یاد شده مغایر با قانون، تشخیص داده نشده و خارج از حدود اختیار مرجع صادرکننده وضع نگردیده است، لذا ضمن بیان تعریف مذکور مبنی بر اینکه کارگاه ثابت: «کارگاهی است متعلق به پیمانکار که منحصرا به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده و دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود» مقرر می‌دارد واحدهای اجرایی با رعایت دقیق قانون و مفاد بخشنامه مزبور نسبت به محاسبه، مطالبه حق بیمه و صدور مفادحساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی قراردادهای مقاطعه کاری مربوطه اقدام لازم معمول و در صورت درخواست یا اعتراض کارفرما طبق مقررات عمل نمایند...

ومن... التوفیق

صطفی سالاری

مدیرعامل

| | | | | |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| نام و نام خانوادگی اپارنت |
| معاونت زیربنا | مدیرکل | معاون مدیرکل | رئیس گروه اداره | تهیه‌کننده |
| معاونت پیمدای | مردودقرب | مقصودا روش | ولی میرزاآزاده | محمدرضاسدی |

شماره: 100/9806665/

تاریخ: 139805/15/

پیوست: دارد



omoopeyman.ir

تهران: خیابان آزادی پلاک ۳۳۹۶ شماره ۶۴۵۰۱۴۵۷۹۰۵

ش ش ۳۹۴۱۷۴۱۳