



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۱۲۵۰۸

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۰/۱۴

پوست:

«بخشنامه»

### حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: آیین‌نامه اجرایی ماده (۷۱) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

معاونین محترم مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان‌ها

با سلام

در اجرای ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر «برای ترغیب کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی به جذب نیروی کار جوان، چنانچه طی اجرای قانون برنامه نسبت به جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی با مدرک حداقل کارشناسی به صورت کارورزی اقدام نمایند، از پرداخت سهم بیمه کارفرما برای مدت دو سال از تاریخ شروع به کار معاف می‌باشند.» و آیین‌نامه اجرایی مربوطه موضوع مصوبه شماره ۳۲۷۲۶/ت/۵۵۹۵۹ هـ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۱ هیات محترم وزیران و بخشنامه صادره از سوی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شماره ۶۳۱۵۶ مورخ ۱۳۹۸/۴/۱۲ در خصوص برخورداری کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی از معافیت حق بیمه سهم کارفرما جهت آن دسته از نیروی کار جوان فارغ التحصیل دانشگاهی که با مدرک حداقل کارشناسی به صورت کارورز جذب می‌گردند، و از طرفی با توجه به نامه شماره ۳۱۱۸۵۸ مورخ ۱۳۹۸/۶/۱۰ سازمان برنامه و بودجه کشور در تأکید به رعایت ترتیبات مندرج در بند (ج) ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه کشور به جهت پیش‌بینی بودجه بخشنامه‌های ابلاغی و هماهنگی‌های به عمل آمده در این راستا با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور پرداخت سهم بیمه کارفرمایی آن دسته از نیروی کار جوان ثبت نام شده در سامانه کارورزی حایز شرایط معرفی از سوی وزارت مذکور به این سازمان، که سیستم مکانیزه مربوطه طی نگارش پاییزه سال ۱۳۹۸ موضوع دستوراداری شماره ۵۰۰۰/۹۸/۶۸۰ مورخ ۱۳۹۸/۷/۲۲ جهت اجرا ارسال گردیده است، نظر واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می‌نماید.

#### الف) - تعاریف:

- ۱- کارورز: شخص حقیقی دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی دانشگاهی که در زمان ثبت‌نام کمتر از ۳۵ سال تمام سن داشته و در چارچوب آیین‌نامه جذب و با رعایت ماده (۲) آن از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سازمان معرفی می‌شود.
- ۲- کارگاه: کارگاه‌های خصوصی و تعاونی دایر موضوع ماده (۴) قانون کار - مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی - مصوب سال ۱۳۵۴.

omooorepeyman.ir



«بخشنامه»

**۳- کارفرمایان و کارآفرینان:** اشخاصی حقیقی یا حقوقی که در ماده (۳) قانون کار و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی تعریف و اداره کارگاه را برعهده دارند.

**۴- دوره کارورزی:** دوره زمانی حداکثر دو سال که طی آن کارورز به کسب تجربه و فراگیری مهارت یا ارتقای آن در کارگاه مشغول است.

**۵- معافیت:** معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما موضوع تبصره (۱) ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی.

**(ب) - مراحل ثبت نام و معرفی کارورز:**

ثبت نام کارورزان دانش آموخته دانشگاهی از طریق سامانه کارورزی و اعلام نیاز کارفرمایان متقاضی جذب کارورز از بین نیروهای ثبت نام شده در سامانه مزبور و احراز شرایط و تایید آن جهت معرفی به کارگاهها از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت می پذیرد.

**(ج) - نحوه شمول و اعمال معافیت:**

۱- کارفرمایان و کارآفرینان پس از اعلام نیاز و جذب کارورز، با حفظ سطح اشتغال (نیروی کار موجود) در کارگاه، به استثنای بازنشستگی، فوت، از کارافتادگی در چارچوب آیین نامه از معافیت برخوردار خواهند شد.

۲- اعمال معافیت بابت کارورز حداکثر به مدت ۲ سال از تاریخ شروع به کارورزی (طبق تفاهم به عمل آمده و با لحاظ ۳ ماه دوره کارورزی حداکثر به مدت ۲۱ ماه) منوط به ارسال لیست بیمه و پرداخت حق بیمه سهم کارورز به همراه سایر کارکنان خواهد بود. ضمناً با توجه به تبصره ذیل ماده ۵ آئین نامه فوق الذکر افراد موصوف در دوره اجرای طرح از شمول بیمه بیکاری خارج خواهند بود.

۳- چنانچه متقاضی کارورزی در طول دو سال قبل از ثبت نام دارای سوابق بیمه ای به مدت سه ماه یا بیشتر بوده یا در شغلی که بابت آن طی دوره کارورزی جذب کارگاه می شود، سابقه بیمه پردازی داشته باشد، مشمول این آیین نامه نخواهد بود.

۳- در صورت جابه جایی کارورز و جایگزینی فرد دیگر (کارورز جدید)، مدت زمان معافیت به ازای فرد جایگزین با احتساب مدت معافیت بابت کارورز قبلی مجموعاً از سقف مجاز (۲ سال) تجاوز نخواهد کرد.

۴- استفاده از معافیت موضوع آیین نامه مزبور بابت هر کارورز نزد کارفرمایان و کارآفرینان واحد یا متعدد مجموعاً ۲ سال است و به سطح اشتغال کارگاه (نیروی کار موجود) اضافه می شود.

**(د) - مبنای تعیین تعداد کارورز قابل جذب در کارگاه:**

۱- در کارگاههای دایر دارای صورت مزد و حقوق و بازرسی، براساس میانگین تعداد بیمه شدگان (۱۲) ماه گذشته آنها طبق صورت مزد و حقوق ارسالی توسط کارفرما به سازمان.





«بخشنامه»

۲- در کارگاه‌های تازه تاسیس که در طول سال‌های اجرای قانون برنامه ششم توسعه ایجاد می‌شوند براساس تعداد کارکنان مندرج در صورت مزد و حقوق ارسالی کارفرما و کارآفرین پس از حداقل ۳ ماه فعالیت یا بازرسی انجام‌شده توسط سازمان.

۳- در صورت وجود مغایرت بین صورت مزد و حقوق ارسالی کارفرمایان و نتیجه گزارش‌های بازرسی کارگاهی، نظر بازرس معیار عمل قرار می‌گیرد.

۴- سقف بهره‌مندی هر کارگاه برای استفاده از کارورز، معادل حداکثر ۵۰٪ نیروی کار موجود است. بدیهی است کارگاه‌هایی که دارای ۲ نفر کارگر هستند نیز می‌توانند با جذب حداکثر یک نفر نیروی کار جدید (کارورز) از تسهیلات پیش‌بینی شده استفاده نمایند.

هـ- سایر موارد:

۱- طبق نامه‌های شماره ۱۴۱۹۳ مورخ ۱۳۹۸/۱/۲۱ و شماره ۳۱۱۸۵۸ مورخ ۱۳۹۸/۶/۱۰ معاون محترم رییس‌جمهور و رییس سازمان برنامه و بودجه کشور که بر «لزوم رعایت حداکثر صرفه‌جویی در اعتبارات هزینه‌ای و اجتناب از انجام تعهدات مازاد بر تکالیف قانونی، تکمیل فرایند بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد و... تاکید و با استناد به بند (د) ماده (۲۸) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) اعلام گردیده است که اعتبارات این ابلاغیه در حدود وصولی منابع و در حد ابلاغ و تخصیص اعتبار قابل تعهد، پرداخت و هزینه خواهد شد»، لذا طرح مزبور با توجه به نامه شماره ۵۲۰۰۷ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت متبوع مبنی بر اعلام فهرست اسامی و اطلاعات هویتی افراد مشمول (کارورزان فارغ‌التحصیل دانشگاهی) و نامه شماره ۱۱۳۷۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۵ آن معاونت در تخصیص اعتبار مورد نیاز تا پایان سال ۱۳۹۸، جهت کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول لغایت تاریخ ذکر شده معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی اعمال خواهد شد. بدیهی است در صورت تأمین اعتبار مورد نیاز جهت سنوات آتی، کارفرمایان موصوف، می‌توانند از مزایای قانون یادشده در طول دوره برنامه پنج ساله ششم توسعه بهره‌مند گردند.

۲- در صورتی که به هر طریقی محرز شود کارورز معرفی‌شده در کارگاه شاغل نیست یا بدون رعایت شرایط آیین‌نامه مربوطه مشغول به کار شده‌است، طبق قانون و مقررات جاری به موضوع رسیدگی و کارفرما از شمول معافیت حق بیمه متعلقه بابت همان فرد خارج خواهد شد.

۳- اتباع خارجی، موظفین به گذراندن طرح کارورزی در رشته‌های گروه علوم پزشکی و متعهدین به اشتغال در دستگاه‌های اجرایی، سازمان‌ها و نهادهای انقلاب اسلامی و بورسیه کلیه دستگاه‌ها، سازمان‌ها و نهادهای دولتی از دامنه پوشش طرح کارورزی خارج می‌باشند.





سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۱۲۵۰۸

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۰/۱۴

پست:

### «بخشنامه»

۴- تداوم اعمال معافیت حق بیمه سهم کارفرمایان موضوع طرح مشوق‌های بیمه‌ای سهم کارفرما که در اجرای «بسته‌های رونق تولید و اشتغال» مصوب ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی موضوع دستوراداری شماره ۱۰۰۰/۹۷/۳۶۸۸ مورخ ۱۳۹۷/۴/۳ و در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ عملیاتی و کارفرمایان کارگاه‌ها بابت حق بیمه سهم کارفرمایی افراد مشمول از معافیت برخوردار گردیده‌اند، بر اساس نامه شماره ۱۱۵۵۵۹ مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۷ وزارت متبوع، صرفاً جهت افرادی که تا تاریخ ارسال نگارش ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه، مشمول طرح قرار گرفته‌اند جهت مدت باقی مانده میسر خواهد بود.

۵- طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی که در اجرای مصوبات ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و بخشنامه مشترک وزرای محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کشور به شماره ۶۱۲۵۳ مورخ ۱۳۹۶/۴/۷ که طی دستوراداری شماره ۱۰۰۰/۹۶/۴۶۸۳ مورخ ۱۳۹۶/۵/۴ ابلاغ و براساس فهرست اسامی کارورزان معرفی شده مشمول طی نگارش تابستان سال ۱۳۹۸ به شماره ۵۰۰۰/۹۸/۲۲۸ مورخ ۱۳۹۸/۴/۲۹ بصورت متمرکز اجرا گردیده است، همانند بند فوق‌الذکر تداوم اعمال معافیت یادشده، صرفاً جهت افرادی که تا تاریخ ارسال نگارش ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه مشمول قرار گرفته‌اند جهت مدت باقی مانده میسر خواهد بود.

۶- دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی می‌بایست به صورت ماهانه نسبت به تهیه آمار عملکرد این بخشنامه با فرمت تعداد کارگاه، تعداد کارورز معرفی شده مشمول، میزان معافیت حق بیمه به تفکیک شعبه و اداره کل ذی‌ربط جهت ارایه به مراجع بالادستی از جمله وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، روسای واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین می‌باشند.

مصطفی سالاری



omooorepeyman.ir