

دستوراداری

موضوع: طرح مشوق های بیمه ای سهم کارفرما

حوزه
معاونت بیمه ای

معاونین محترم...م...

ادارات کل ستادی / دفاتر مستقل / ادارات کل استانها و شعب

با سلام:

باتوجه به مصوبه جلسه مورخ ۹۶/۱/۱۵ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی موضوع ابلاغیه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۹۶/۱/۳۰ معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته های رونق تولید واشتغال" و مصوبه مورخ ۹۵/۱۱/۵ شورای عالی اشتغال درخصوص "دستورالعمل اجرایی طرح مشوق های بیمه کارفرمایی" موضوع دستور ضمیمه نامه ۷۶۶۲۰ مورخ ۹۶/۴/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نامه شماره ۱۳۸۵۱۲ مورخ ۹۶/۷/۲۲ معاونت محترم توسعه کار آفرینی و اشتغال (تصاویر پیوست) و بند (ت) ذیل ماده (۷) آئین نامه اجرائی تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور به شماره تصویب نامه ۱۲۶۳۳۷۵/ت/۵۴۷۸۲ هـ مورخ ۹۶/۱۰/۱۰ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شماره ۲۲۳ مورخ ۹۷/۱/۵ (تصویر پیوست) با هدف ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده نیروی کار جدید جهت اجرا، نظر واحدهای اجرائی را به مفاد این دستوراداری و رعایت نکات مربوطه جلب می نماید:

بخش اول: تعاریف و شرایط

- ۱- کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تعریف شده و اداره کارگاه و موسسات موضوع این دستوراداری را برعهده دارد.
 - ۲- نیروی کار جدید: افراد دانش آموخته دانشگاهی که در سال ۹۷ پس از صدور این دستوراداری در یکی از کارگاههای موصوف بکار گرفته شده و دارای شرایط ذیل می باشند.
 - ۱-۲- بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است.
 - ۲-۲- حداکثر سن برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.
 - ۲-۳- عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی بیش از یکسال قبل از ثبت نام.
 - ۲-۴- ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی.
- تبصره:** نیروی کار جدید مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما از بین افرادی انتخاب می شود که در دفاتر کاریابی غیردولتی دارای مجوز بعنوان جوینده کار ثبت نام نموده باشند. در شهرها یا بخشهای فاقد کاریابی غیر دولتی، تأییدیه اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی مبنی بر بیکار بودن فرد ضرورت دارد.

مزایای این دستوراداری محروم گردیده و می بایست مطابق قوانین و مقررات جاری نسبت به پیگیری ضرر و زیان وارده از وی اقدام لازم بعمل آید.

۱۱- در صورتیکه برای شعبه احراز گردد که کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی، منحصراً به جهت استفاده از مزایای این دستوراداری همان نیروی کار قبلی را بعنوان نیروی کار جدید جذب نموده است، فرد مورد نظر جزء نیروهای کاری کارگاه محسوب و از شمول این دستوراداری خارج خواهد بود.

بخش سوم: سایر

۱۲- هر نیروی کار منحصراً از طریق یک کارگاه مشمول این دستوراداری خواهد بود.

۱۳- شعب مکلفند به صورت ماهانه گزارش میزان مشوق بیمه ای سهم کارفرما و تعداد نیروی کار جدید مشمول مشوق هر ماه را حداکثر ظرف ۱۰ روز ابتدائی ماه بعد به ادارات کل استان تابعه ارسال و اداره کل مزبور نیز حداکثر تا پانزدهم ماه نسبت به تجمیع و ارسال آمار مربوطه به اداره کل وصول حق بیمه اعلام تا مراتب توسط ستاد به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت تسویه حساب با سازمان اقدام نماید.

۱۴- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت نسبت به تهیه و ساخت نرم افزار مربوطه به شرح این دستوراداری اقدام و همچنین آمار موضوع بند (۱۳) بصورت ماهانه در شعبه قابل اخذ و در گزارش وصولی منعکس گردد.

مسئول حسن اجرای این دستوراداری مدیران کل، معاون/معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمد، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی، فنی، آمار و فرابری داده های ادارات کل استانها، رؤسا و معاونین و مسئولین درآمد، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی و کارشناس فرابری داده های شعب، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین و سایر واحدهای مرتبط می باشند.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نورنخس

ریدر محال
فهرست نهایی

