

بخشنامه
مشترک

موضوع: بازرسی ویژه از کارگاههای دارای نیروی کار خارجی

حوزه
فنی و درآمد و
اتباع

اداره کل استان با سلام؛

در اجرای مواد ۵، ۲۸، ۳۹، ۴۷ و ۱۰۲ قانون تأمین اجتماعی، ۱۲۰ قانون کار و با توجه به اهمیت شناسایی اتباع خارجی شاغل در کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی و فراهم نمودن امکان بهره‌مندی آنان از مزایای مندرج در قانون مزبور، به پیوست تصویر «تفاهم نامه همکاری میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در حوزه اتباع خارجی» و همچنین نامه شماره ۵۶۳۸۶ مورخ ۱۳۹۵/۳/۳۱ وزارت متبوع و نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور مبنی بر همکاری کلیه ادارات کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌های سراسر کشور با این سازمان ارسال و نظر ادارات کل استان را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

۱ - بر اساس تفاهم نامه مذکور از این پس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آمار و اطلاعات اتباع خارجی که طبق مقررات، پروانه یا کارت کار دریافت نموده‌اند (موضوع مواد ۱۲۱، ۱۲۲ و ۱۲۶ قانون کار) شامل؛ نشانی دقیق کارگاه، نوع فعالیت کارگاه، نام کارفرما، نام تبعه خارجی، نوع شغل، تابعیت و تاریخ شروع و پایان اعتبار پروانه یا کارت کار آنان و ... را بصورت ماهانه از واحدهای تابعه خود در سراسر کشور جمع آوری و به اداره کل اتباع ارسال می‌نماید.

۲ - اداره کل اتباع، آمار و اطلاعات اخذ شده را بصورت استانی تفکیک نموده و به کلیه ادارات کل استانها ارسال خواهد نمود. ادارات کل نیز می‌بایست آمار مذکور را بر اساس نشانی کارگاه بین شعب ذیربط توزیع نمایند.

توجه: در ارسال آمار و اطلاعات به ادارات کل استانها و واحدهای اجرایی رعایت ملاحظات امنیتی الزامی است.

۳ - واحدهای اجرایی می‌بایست با برنامه ریزی دقیق به منظور بازرسی از کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که نیروی کار خارجی به کار گمارده‌اند، طبق مقررات اقدام لازم معمول نمایند.

- ۴ - چنانچه بر اساس آمارهای دریافت شده، اتباع خارجی در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر اشتغال داشته باشند که لیست و حق بیمه آنان به سازمان ارسال نمی‌گردد، لازم است به منظور شناسایی افراد موصوف نسبت به انجام بازرسی از کارگاههای مزبور (وفق برنامه بازرسی الکترونیک) اقدام لازم بعمل آید.
- ۵ - چنانچه طبق آمارهای مذکور، اتباع خارجی در پروژه‌های پیمانکاری اشتغال داشته باشند لازم است لیست‌های ارسالی کارفرما از حیث درج اسامی اتباع خارجی کنترل شده و جهت احراز اشتغال یا عدم اشتغال افراد موصوف از پروژه های مذکور بازرسی بعمل آمده و مراتب رعایت ماده ۳۹ قانون سریعاً از طریق شعبه به کارفرما متذکر و درخصوص ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اتباع خارجی همانند سایر کارکنان شاغل ایرانی اطلاع رسانی گردد. ضمن اینکه گزارشات مذکور اثر محاسباتی در اجرای مواد ۳۸ و ۴۱ قانون را نخواهند داشت.
- ۶ - درخصوص حق بیمه اتباع خارجی شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که بر اساس بازرسی شناسایی می‌شوند صرفاً حق بیمه افرادی که در گزارش بازرسی درج می‌گردند محاسبه و مطالبه می‌گردد. بدیهی است درخصوص مطالبه حق بیمه بیمه‌شدگان شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که لیست و حق بیمه آنان ارسال و پرداخت می‌گردد مقررات بخشنامه شماره یک بازرسی به قوت خود باقی خواهد بود.
- ۷ - به استناد تبصره بند (ب) ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی اتباع خارجی که کشور آنان عضو مقاله‌نامه شماره ۱۹ سازمان بین المللی کار (پیوست) بوده و طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران، در کشور خود یا سایر کشورها کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند، نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار آنان ۳ درصد حقوق و دستمزد پرداختی ماهانه خواهد بود.
- بنابراین چنانچه در حین بازرسی از کارگاه، افراد موصوف مدعی بیمه پردازی خود در کشور متبوع باشند می‌بایست نسبت به درج نام و مشخصات کامل آنان در گزارش بازرسی اقدام گردد. بدیهی است در صورت ارائه مدارک مربوطه و تایید آن، کارفرما می‌بایست طبق مقررات ۳ درصد از حقوق و مزایای پرداختی ماهانه به آنان را کسر و طی لیست جداگانه به سازمان ارسال و پرداخت نماید.
- ۸ - اداره کل استان می‌بایست آمار اتباع خارجی غیر مجاز را طبق جدول پیوست شماره (۱) بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ذیربط و اداره کل اتباع ارسال نماید.



۹ - ادارات کل استانها می‌بایست نتیجه گزارش بازرسی کارگاهها را بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و پس از تجمیع تا پانزدهم ماه بعد طبق جدول پیوست شماره (۲) به اداره کل اتباع ارسال نمایند.

۱۰ - اداره کل استان می‌تواند به استناد نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور از همکاری دفاتر امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌ها بهره‌مند گردد.

۱۱ - اداره کل استان می‌بایست ضمن مکاتبه با مراجعی نظیر شهرداری‌ها، شرکتهای آب و فاضلاب منطقه‌ای، پایانه‌های حمل و نقل بار و مسافر، مناطق آزاد تجاری و ویژه اقتصادی، پارکهای علم و فناوری و ... به منظور اطلاع رسانی و توسعه پوشش بیمه‌ای در این حوزه، نسبت به آگاهی‌بخشی موثر و ایجاد تعاملات، اقدام لازم معمول نماید.

۱۲ - شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است ظرف مهلت یکماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به ساخت و ارسال نرم افزار بازرسی اتباع خارجی به کلیه واحدهای اجرایی اقدام لازم بعمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیرکل اتباع و مدیرکل درآمد حق بیمه، مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد بازرسی کارگاهها و درآمد و نمایندگان معرفی شده به اداره کل اتباع در ادارات کل استانها و روسای شعب، معاونین بیمه‌ای و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نورنخس
مدیرعامل



بخشنامه
مشترکموضوع: بازرسی ویژه از کارگاههای
دارای نیروی کار خارجیحوزه
فنی و درآمد و
اتباع

اداره کل استان

با سلام؛

در اجرای مواد ۵، ۲۸، ۳۹، ۴۷ و ۱۰۲ قانون تأمین اجتماعی، ۱۲۰ قانون کار و با توجه به اهمیت شناسایی اتباع خارجی شاغل در کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی و فراهم نمودن امکان بهره‌مندی آنان از مزایای مندرج در قانون مزبور، به پیوست تصویر «تفاهم نامه همکاری میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در حوزه اتباع خارجی» و همچنین نامه شماره ۵۶۳۸۶ مورخ ۱۳۹۵/۳/۳۱ وزارت متبوع و نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور مبنی بر همکاری کلیه ادارات کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌های سراسر کشور با این سازمان ارسال و نظر ادارات کل استان را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

- ۱- بر اساس تفاهم نامه مذکور از این پس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آمار و اطلاعات اتباع خارجی که طبق مقررات، پروانه یا کارت کار دریافت نموده‌اند (موضوع مواد ۱۲۱، ۱۲۲ و ۱۲۶ قانون کار) شامل؛ نشانی دقیق کارگاه، نوع فعالیت کارگاه، نام کارفرما، نام تبعه خارجی، نوع‌شغل، تابعیت و تاریخ شروع و پایان اعتبار پروانه یا کارت کار آنان و ... را بصورت ماهانه از واحدهای تابعه خود در سراسر کشور جمع‌آوری و به اداره کل اتباع ارسال می‌نماید.
- ۲- اداره کل اتباع، آمار و اطلاعات اخذ شده را بصورت استانی تفکیک نموده و به کلیه ادارات کل استانها ارسال خواهد نمود. ادارات کل نیز می‌بایست آمار مذکور را بر اساس نشانی کارگاه بین شعب ذیربط توزیع نمایند.
- توجه: در ارسال آمار و اطلاعات به ادارات کل استانها و واحدهای اجرایی رعایت ملاحظات امنیتی الزامی است.
- ۳- واحدهای اجرایی می‌بایست با برنامه ریزی دقیق به منظور بازرسی از کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که نیروی کار خارجی به کار گمارده‌اند، طبق مقررات اقدام لازم معمول نمایند.
- ۴- چنانچه بر اساس آمارهای دریافت شده، اتباع خارجی در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر اشتغال داشته باشند که لیست و حق بیمه آنان به سازمان ارسال نمی‌گردد، لازم است به منظور



شناسایی افراد موصوف نسبت به انجام بازرسی از کارگاههای مزبور (وفق برنامه بازرسی الکترونیک) اقدام لازم بعمل آید.

۵ - چنانچه طبق آمارهای مذکور، اتباع خارجی در پروژه‌های پیمانکاری اشتغال داشته باشند لازم است لیست‌های ارسالی کارفرما از حیث درج اسامی اتباع خارجی کنترل شده و جهت احراز اشتغال یا عدم اشتغال افراد موصوف از پروژه‌های مذکور بازرسی بعمل آمده و مراتب رعایت ماده ۳۹ قانون سریعاً از طریق شعبه به کارفرما متذکر و درخصوص ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اتباع خارجی همانند سایر کارکنان شاغل ایرانی اطلاع رسانی گردد. ضمن اینکه گزارشات مذکور اثر محاسباتی در اجرای مواد ۳۸ و ۴۱ قانون را نخواهند داشت.

۶ - درخصوص حق بیمه اتباع خارجی شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که بر اساس بازرسی شناسایی می‌شوند صرفاً حق بیمه افرادی که در گزارش بازرسی درج می‌گردند محاسبه و مطالبه می‌گردد. بدیهی است درخصوص مطالبه حق بیمه بیمه‌شدگان شاغل در کارگاههای بیش از ۵۰ نفر که لیست و حق بیمه آنان ارسال و پرداخت می‌گردد مقررات بخشنامه شماره یک بازرسی به قوت خود باقی خواهد بود.

۷ - به استناد تبصره بند (ب) ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی اتباع خارجی که کشور آنان عضو مقاله‌نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار (پیوست) بوده و طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران، در کشور خود یا سایر کشورها کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند، نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار آنان ۳ درصد حقوق و دستمزد پرداختی ماهانه خواهد بود.

بنابراین چنانچه در حین بازرسی از کارگاه، افراد موصوف مدعی بیمه پردازی خود در کشور متبوع باشند می‌بایست نسبت به درج نام و مشخصات کامل آنان در گزارش بازرسی اقدام گردد. بدیهی است در صورت ارائه مدارک مربوطه و تایید آن، کارفرما می‌بایست طبق مقررات ۳ درصد از حقوق و مزایای پرداختی ماهانه به آنان را کسر و طی لیست جداگانه به سازمان ارسال و پرداخت نماید.

۸ - اداره کل استان می‌بایست آمار اتباع خارجی غیر مجاز را طبق جدول پیوست شماره (۱) بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ذیربط و اداره کل اتباع ارسال نماید.

۹ - ادارات کل استانها می‌بایست نتیجه گزارش بازرسی کارگاهها را بصورت ماهانه از واحدهای اجرایی اخذ و پس از تجمیع تا پانزدهم ماه بعد طبق جدول پیوست شماره (۲) به اداره کل اتباع ارسال نمایند.

۱۰ - اداره کل استان می‌تواند به استناد نامه شماره ۷۴/۷۹۵۹ مورخ ۹۵/۴/۲۹ وزارت کشور از همکاری دفاتر امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری‌ها بهره‌مند گردد.



۱۱ - اداره کل استان می‌بایست ضمن مکاتبه با مراجعی نظیر شهرداری‌ها، شرکت‌های آب و فاضلاب منطقه‌ای، پایانه‌های حمل و نقل بار و مسافر، مناطق آزاد تجاری و ویژه اقتصادی، پارک‌های علم و فناوری و ... به منظور اطلاع رسانی و توسعه پوشش بیمه‌ای در این حوزه، نسبت به آگاهی‌بخشی موثر و ایجاد تعاملات، اقدام لازم معمول نماید.

۱۲ - شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است ظرف مهلت یکماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به ساخت و ارسال نرم افزار بازرسی اتباع خارجی به کلیه واحدهای اجرایی اقدام لازم بعمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیرکل اتباع و مدیرکل درآمد حق بیمه، مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد بازرسی کارگاه‌ها و درآمد و نمایندگان معرفی شده به اداره کل اتباع در ادارات کل استانها و روسای شعب، معاونین بیمه‌ای و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیرعامل

| نام و نام خانوادگی اپراتور |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| معاونت ذیربط | مدیرکل | معاون مدیرکل | رئیس گروه اداره | کارشناس تهیه کننده |
| محمدحسن زدا | حسین جودکی | شهریار وقاری | مهرداد ابراهیم زاده | |

