



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۳۴۵

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۲۲

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: مشترک معاونت‌های بیمه‌ای و برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی
موضوع: متناسب‌سازی مرحله دوم حقوق مستمری بگیران
(بخشنامه شماره ۷۶/۱ مستمری‌ها)

معاونین محترم مدیرعامل / مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

در اجرای بند (ب) ماده (۱۲) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به مصوبه شماره ۱۱۰۰/۱۴۰۰/۲۰ مورخ ۱۴۰۰/۱/۱۵ هیات مدیره محترم سازمان و مصوبه شماره ۲۷۴ مورخ ۱۴۰۰/۱/۱۸ هیات امنای محترم سازمان، به منظور اعمال متناسب‌سازی مرحله دوم حقوق مستمری‌بگیران، توجه کلیه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

الف) مضمون:

کلیه مستمری‌بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی و بازماندگان که در تاریخ اجرای متناسب‌سازی پرونده آنها فعال بوده و یا افرادی که حداکثر تا پایان دوره برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مستمری آنها برقرار شده و یا مجدداً فعال می‌گردد.

ب) تاریخ اجرا:

تاریخ اجرای متناسب‌سازی مرحله دوم ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ می‌باشد. بدیهی است در خصوص احکام برقراری بازنشستگی و بازماندگان در سال جاری، تاریخ اجرای متناسب‌سازی از تاریخ برقراری و در خصوص احکام برقراری از کارافتادگی کلی، از تاریخ پرداخت مستمری خواهد بود.



omoopeyman.ir

ج) نحوه اجرا:

آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله دوم عبارتند از:

- متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری
- تفاوت تطبیق متناسب‌سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش
- تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی براساس سابقه
- متناسب‌سازی کمک‌هزینه مسکن
- متناسب‌سازی کمک به تأمین معیشت
- متناسب‌سازی کمک‌هزینه عائله‌مندی
- متناسب‌سازی کمک‌هزینه اولاد

نظر به ضرورت نگهداری هر یک از حساب‌های مذکور و امکان تفکیک آن با آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله اول، مجموع آیتم‌های مبلغ متناسب‌سازی سال ۱۳۹۹ پس از اعمال ماده ۹۶ قانون با کد ۳۱ و سایر آیتم‌های مذکور در جداول پرداخت و کسور به ترتیب با کدهای ۳۴، ۳۲، ۳۳، ۳۵، ۳۶، ۳۷، ۳۸ در سامانه متمرکز مستمری ایجاد می‌گردد.

۱) متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری:

پس از اعمال افزایش موضوع ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی بر اساس مصوبه شماره ۴۰۴۳/ت/۵۸۶۸۵ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۹ هیات محترم وزیران و با ملحوظ نظر داشتن بند (۱) یک هزار و نهصد و سی و هفتمین صورتجلسه هیات محترم مدیره مورخ ۱۳۹۹/۷/۲۸، مبلغ متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بر اساس فرمول زیر محاسبه می‌گردد:

$$\text{مستمری در سال } ۱۴۰۰ \times \left(\frac{\text{مستمری در سال } ۱۴۰۰}{\text{مستمری زمان برقراری}} \right) - \text{حداقل مستمری سال } ۱۴۰۰ = \text{حداقل مستمری زمان برقراری} \times ۷۵\%$$





«بخشنامه»

نکته ۱: مستمری سال ۱۴۰۰ برابر است با مجموع مبالغ متناسب سازی مرحله اول و مبلغ مستمری سال ۱۳۹۹ پس از اعمال ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی موضوع بخشنامه شماره ۷۸ مستمری ها.

حداقل مستمری در سال ۱۴۰۰ بر اساس مصوبه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ شورای عالی کار برابر با ۲۶،۵۵۴،۹۵۰ ریال می باشد.

مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری» ذخیره خواهد شد.

نکته ۲: مبلغ متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری با مبلغ پایه مستمری ماهیانه جمع و در سنوات آتی، مشمول افزایشات موضوع ماده ۹۶ قانون خواهد بود. بدیهی است مبلغ متناسب سازی مشمول ۲ درصد ماده ۸۹ قانون تأمین اجتماعی می باشد.

۲) متناسب سازی مزایای جنبی:

شرح	مبلغ سال ۱۴۰۰ (ریال)	مبلغ پس از متناسب سازی (ریال)
متناسب سازی کمک به تأمین معیشت مستمری بگیران	۱،۲۰۰،۰۰۰	۲،۰۰۰،۰۰۰
متناسب سازی کمک هزینه مسکن	۷۰۰،۰۰۰	۱،۵۰۰،۰۰۰
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی	۸۸۰،۵۱۶	۳،۷۰۲،۷۱۳
متناسب سازی کمک هزینه اولاد	۱۷۷،۸۲۳	۹۵۹،۹۶۳

– مابه التفاوت کمک هزینه های تأمین معیشت مستمری بگیران و مسکن به ترتیب تا مبالغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال و ۱،۵۰۰،۰۰۰ ریال با عناوین «متناسب سازی کمک به تأمین معیشت مستمری بگیران» و «متناسب سازی کمک هزینه مسکن»، پرداخت می گردد.

– مابه التفاوت کمک هزینه های عائله مندی و اولاد به ترتیب تا مبالغ ۳،۷۰۲،۷۱۳ ریال و ۹۵۹،۹۶۳ ریال با عناوین «متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی» و «متناسب سازی کمک هزینه اولاد»، پرداخت می گردد.



بخشنامه

کممک هزینه‌های عائله‌مندی و اولاد با توجه به بخشنامه تنقیح و تلخیص شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۶ و اعمال تغییرات ذیل، پرداخت می‌گردد:

۱- کممک هزینه عائله‌مندی به کلیه همسران بازمانده نیز همانند بازنشستگان و از کارافتادگان کلی قابل پرداخت خواهد بود.

۲- در صورت وجود بیش از یک همسر در ردیف بازماندگان مبلغ عائله‌مندی به نسبت مساوی تقسیم خواهد شد.

۳- در خصوص همسران متکفل فرزند مابه‌التفاوت مبلغ کممک هزینه همسر متکفل فرزند و عائله‌مندی و برای همسرانی که فرزند تحت تکفل ندارند کل مبلغ با عنوان «متناسب‌سازی کممک هزینه عائله‌مندی» پرداخت می‌گردد.

۴- میزان کممک هزینه اولاد در کلیه پرونده‌های مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان یکسان خواهد بود.

تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه:

مستمری آن دسته از افراد مشمول ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی که ۲۰ سال و کمتر سابقه پرداخت حق بیمه دارند، پس از اعمال افزایش موضوع ماده ۹۶ بر مستمری و متناسب‌سازی سال ۱۳۹۹ و با احتساب آیتم‌های متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری، بند (۳۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، کممک به سبد خانوار، بند (۲) مصوبه افزایش سال ۱۳۹۲، تفاوت افزایش سال ۱۳۹۵، تفاوت افزایش سال ۱۳۹۶ و مصوبه افزایش سال ۱۳۹۶، در هر صورت نباید کمتر از مبلغ ۳۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال باشد و این مبلغ به ازای هر سال سابقه بالاتر از ۲۰ سال به میزان ۴۰۰،۰۰۰ ریال افزایش می‌یابد.

نکته ۱: این بند در خصوص گروه‌های ذیل به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان ضرب در ۳۴،۰۰۰،۰۰۰ ریال (حداقل مبلغ قابل احتساب به ازای ۳۰ سال سابقه)، محاسبه خواهد شد:

- مشمولین بند های (ل) و (و) تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶، بند (۴۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، بند (۱۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۹، بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ و بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

- مشمولین قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند.

«بخشنامه»

- مشمولین بند (ج) ماده ۳۹ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

- مشمولین جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۳) بند (۳) ماده (۸۰) قانون

- مشمولین قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو مصوب ۱۳۷۶

نکته ۲: با اجرای بندهای فوق الذکر، حداقل ناخالص پرداختی بابت مستمری و مزایای جنبی پس از اعمال متناسب سازی با احتساب کمک هزینه عائله مندی، کمک هزینه حق اولاد بابت ۲ فرزند کمتر از ۳۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال نخواهد بود.

نکته ۳: میزان سابقه مورد احتساب بر اساس مجموع سوابق اصلی و ارفاقی بیمه شده تا سقف ۳۵ سال، خواهد بود. مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی براساس سابقه» ذخیره خواهد شد.

۴) تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش:

پس از اجرای بندهای مذکور، میزان مجموع افزایش مستمری و مزایای جنبی سال ۱۴۰۰ هیچ یک از مستمری بگیران نباید کمتر از پنجاه درصد و بیشتر از صد درصد مجموع مستمری و مزایای جنبی ناخالص دریافتی وی در اسفندماه سال ۱۳۹۹ باشد.

مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش» ذخیره خواهد شد.

نکته: چنانچه میزان افزایش مجموع مستمری، متناسب سازی و مزایای جنبی سال ۱۴۰۰ بیش از صد درصد مجموع مستمری، متناسب سازی و مزایای جنبی ناخالص دریافتی وی در اسفند ماه سال ۱۳۹۹ باشد، می بایست مبلغ مازاد بر صد درصد مجموع مستمری، متناسب سازی و مزایای جنبی دریافتی از آئتم (متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری) کسر گردد.





«بخشنامه»

د) نحوه نگهداری حساب‌ها:

به منظور نگهداری حساب‌های مربوط به آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله دوم، در سیستم‌های مالی کدهای ذیل تعیین می‌گردد:

عنوان حساب	کد حساب
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۰
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۱
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۲
متناسب سازی کمک هزینه مسکن بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۳
متناسب سازی کمک به تامین معیشت بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۴
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۵
متناسب سازی کمک هزینه اولاد بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۶
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۷
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۸
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۹
متناسب سازی کمک هزینه مسکن از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۰
متناسب سازی کمک به تامین معیشت از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۱
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۲
متناسب سازی کمک هزینه اولاد از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۳
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۴
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۵
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۶
متناسب سازی کمک هزینه مسکن بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۷
متناسب سازی کمک به تامین معیشت بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۸
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۹
متناسب سازی کمک هزینه اولاد بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۹۰



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۳۴۵

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۲۲

پوست:

«بخشنامه»

هـ) لیست‌های پرداخت و صدور احکام افزایش مستمری:

۱- کلیه شعب موظفند به محض اجرای نرم‌افزار مربوطه در سامانه متمرکز مستمری، پس از اطمینان از صحت اطلاعات پایگاه مستمری‌بگیران، نسبت به محاسبه مبالغ مذکور به همراه مستمری اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۰ و مابه‌التفاوت مربوط به فروردین‌ماه اقدام نمایند.

۲- احکام افزایش مستمری در زمان انتقال پرونده‌های مستمری‌بگیران به سایر شعب می‌بایست پس از حصول اطمینان از صحت آن، از سامانه متمرکز مستمری اخذ و پس از تایید مسؤولین ذی‌ربط در پرونده الکترونیک مستمری‌بگیر بارگذاری گردد.

۳- به منظور اطلاع مستمری‌بگیران گرامی، احکام افزایش مستمری از طریق سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی Es.tamin.ir در اختیار این عزیزان قرار خواهد گرفت.

از آنجایی که اطلاعات مندرج در پایگاه مستمری‌بگیران، مبنای انجام محاسبات مربوطه قرار خواهد گرفت لذا نظر به اهمیت به سزای موضوع و جلوگیری از تضییع حقوق احتمالی ذی‌نفعان، کلیه همکاران واحد مستمری‌ها می‌بایست با نظارت مستقیم مدیرکل استان، معاونت تعهدات بیمه‌ای، رییس اداره مستمری‌ها، رییس شعبه و معاونت بیمه‌ای نسبت به کنترل و عنداللزوم پالایش اطلاعات اقدام نمایند.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است با توجه به مفاد این بخشنامه، ضمن نصب نرم‌افزار مربوطه در مهلت مقرر در سامانه متمرکز مستمری، امکان نمایش احکام مستمری‌بگیران را وفق بند (۳) بخش (هـ) به‌عمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین تعهدات بیمه‌ای، معاونین پشتیبانی و توسعه مدیریت، روسای ادارات مستمری‌ها، نظارت بر مصارف، امور مالی ادارات کل استان‌ها و مسؤولین ذی‌ربط در واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود.

مصطفی سالاری



omoorepeyman.ir



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعال

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۳۴۵

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۲۲

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: مشترک معاونت های بیمه ای و برنامه ریزی، مالی و پشتیبانی
موضوع: متناسب سازی مرحله دوم حقوق مستمری بگیران
(بخشنامه شماره ۷۶/۱ مستمری ها)

مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان ها

با سلام

در اجرای بند (ب) ماده (۱۲) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به مصوبه شماره ... مورخ هیات امنای محترم سازمان و مصوبه شماره مورخ ... هیات مدیره محترم سازمان، به منظور اعمال متناسب سازی مرحله دوم حقوق مستمری بگیران، توجه کلیه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می نماید:

الف) مشمولین:

کلیه مستمری بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی و بازماندگان که در تاریخ اجرای متناسب سازی پرونده آنها فعال بوده و یا افرادی که حداکثر تا پایان دوره برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مستمری آنها برقرار شده و یا مجدداً فعال می گردد.

ب) تاریخ اجرا:

تاریخ اجرای متناسب سازی مرحله دوم ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ می باشد. بدیهی است در خصوص احکام برقراری بازنشستگی و بازماندگان در سال جاری، تاریخ اجرای متناسب سازی از تاریخ برقراری و در خصوص احکام برقراری از کارافتادگی کلی، از تاریخ پرداخت مستمری خواهد بود.



بخشنامه

ج) نحوه اجرا:

آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله دوم عبارتند از:

- متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری
- تفاوت تطبیق متناسب‌سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش
- تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی براساس سابقه
- متناسب‌سازی کمک‌هزینه مسکن
- متناسب‌سازی کمک به تامین معیشت
- متناسب‌سازی کمک‌هزینه عائله‌مندی
- متناسب‌سازی کمک‌هزینه اولاد

نظر به ضرورت نگهداری هر یک از حساب‌های مذکور و امکان تفکیک آن با آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله اول، مجموع آیتم‌های مبلغ متناسب‌سازی سال ۱۳۹۹ پس از اعمال ماده ۹۶ قانون با کد ۳۱ و سایر آیتم‌های مذکور در جداول پرداخت و کسور به ترتیب با کدهای ۳۴، ۳۲، ۳۳، ۳۵، ۳۶، ۳۷، ۳۸ در سامانه متمرکز مستمری ایجاد می‌گردد.

۱) متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری:

پس از اعمال افزایش موضوع ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی بر اساس مصوبه شماره ۴۰۴۳/ت۵۸۶۸۵-ه مورخ ۱۴۰۰/۱/۱۹ هیات محترم وزیران و با ملحوظ نظر داشتن بند (۱) یک هزار و نهصد و سی و هفتمین صورتجلسه هیات محترم مدیره مورخ ۱۳۹۹/۷/۲۸، مبلغ متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بر اساس فرمول زیر محاسبه می‌گردد:

$$75\% \text{ حداقل مستمری سال } 1400 * \left(\frac{\text{مستمری در سال } 1400}{\text{حداقل مستمری سال } 1400} - \frac{\text{مستمری زمان برقراری}}{\text{حداقل مستمری زمان برقراری}} \right)$$





«بخشنامه»

نکته ۱: مستمری سال ۱۴۰۰ برابر است با مجموع مبالغ متناسب سازی مرحله اول و مبلغ مستمری سال ۱۳۹۹ پس از اعمال ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی موضوع بخشنامه شماره ۷۸ مستمری ها.

حداقل مستمری در سال ۱۴۰۰ بر اساس مصوبه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ شورای عالی کار برابر با ۲۶،۵۵۴،۹۵۰ ریال می باشد.

مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری» ذخیره خواهد شد.

نکته ۲: مبلغ متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری با مبلغ پایه مستمری ماهیانه جمع و در سنوات آتی، مشمول افزایشات موضوع ماده ۹۶ قانون خواهد بود. بدیهی است مبلغ متناسب سازی مشمول ۲ درصد ماده ۸۹ قانون تأمین اجتماعی می باشد.

۲) متناسب سازی مزایای جنبی:

شرح	مبلغ سال ۱۴۰۰ (ریال)	مبلغ پس از متناسب سازی (ریال)
متناسب سازی کمک به تأمین معیشت مستمری بگیران	۱،۲۰۰،۰۰۰	۲،۰۰۰،۰۰۰
متناسب سازی کمک هزینه مسکن	۷۰۰،۰۰۰	۱،۵۰۰،۰۰۰
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی	۸۸۰،۵۱۶	۳،۷۰۲،۷۱۳
متناسب سازی کمک هزینه اولاد	۱۷۷،۸۲۳	۹۵۹،۹۶۳

– مابه التفاوت کمک هزینه های تأمین معیشت مستمری بگیران و مسکن به ترتیب تا مبالغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال و ۱،۵۰۰،۰۰۰ ریال با عناوین «متناسب سازی کمک به تأمین معیشت مستمری بگیران» و «متناسب سازی کمک هزینه مسکن»، پرداخت می گردد.

– مابه التفاوت کمک هزینه های عائله مندی و اولاد به ترتیب تا مبالغ ۳،۷۰۲،۷۱۳ ریال و ۹۵۹،۹۶۳ ریال با عناوین «متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی» و «متناسب سازی کمک هزینه اولاد»، پرداخت می گردد.



بخشنامه

کممک هزینه‌های عائله‌مندی و اولاد با توجه به بخشنامه تنقیح و تلخیص شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۶ و اعمال تغییرات ذیل، پرداخت می‌گردد:

۱- کممک هزینه عائله‌مندی به کلیه همسران بازمانده نیز همانند بازنشستگان و از کارافتادگان کلی قابل پرداخت خواهد بود.

۲- در صورت وجود بیش از یک همسر در ردیف بازماندگان مبلغ عائله‌مندی به نسبت مساوی تقسیم خواهد شد.

۳- در خصوص همسران متکفل فرزند مابه‌التفاوت مبلغ کممک هزینه همسر متکفل فرزند و عائله‌مندی و برای همسرانی که فرزند تحت تکفل ندارند کل مبلغ با عنوان «متناسب‌سازی کممک هزینه عائله‌مندی» پرداخت می‌گردد.

۴- میزان کممک هزینه اولاد در کلیه پرونده‌های مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان یکسان خواهد بود.

تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه:

مستمری آن دسته از افراد مشمول ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی که ۲۰ سال و کمتر سابقه پرداخت حق بیمه دارند، پس از اعمال افزایش موضوع ماده ۹۶ بر مستمری و متناسب‌سازی سال ۱۳۹۹ و با احتساب آیتم‌های متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری، بند (۳۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، کممک به سبد خانوار، بند (۲) مصوبه افزایش سال ۱۳۹۲، تفاوت افزایش سال ۱۳۹۵، تفاوت افزایش سال ۱۳۹۶ و مصوبه افزایش سال ۱۳۹۶، در هر صورت نباید کمتر از مبلغ ۳۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال باشد و این مبلغ به ازای هر سال سابقه بالاتر از ۲۰ سال به میزان ۴۰۰،۰۰۰ ریال افزایش می‌یابد.

نکته ۱: این بند در خصوص گروه‌های ذیل به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان ضربدر ۳۴،۰۰۰،۰۰۰ ریال (حداقل مبلغ قابل احتساب به ازای ۳۰ سال سابقه)، محاسبه خواهد شد:

- مشمولین بند های (ل) و (و) تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶، بند (۴۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، بند (۱۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۹، بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ و بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

- مشمولین قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند.



«بخشنامه»

- مشمولین بند (ج) ماده ۳۹ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

- مشمولین جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۳) بند (۳) ماده (۸۰) قانون

- مشمولین قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو مصوب ۱۳۷۶

نکته ۲: با اجرای بندهای فوق الذکر، حداقل ناخالص پرداختی بابت مستمری و مزایای جنبی پس از اعمال متناسب سازی با احتساب کمک هزینه عائله مندی، کمک هزینه حق اولاد بابت ۲ فرزند کمتر از ۳۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال نخواهد بود.

نکته ۳: میزان سابقه مورد احتساب بر اساس مجموع سوابق اصلی و ارفاقی بیمه شده تا سقف ۳۵ سال، خواهد بود. مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی براساس سابقه» ذخیره خواهد شد.

۴) تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش:

پس از اجرای بندهای مذکور، میزان مجموع افزایش مستمری و مزایای جنبی سال ۱۴۰۰ هیچ یک از مستمری بگیران نباید کمتر از پنجاه درصد و بیشتر از صد درصد مجموع مستمری و مزایای جنبی ناخالص دریافتی وی در اسفندماه سال ۱۳۹۹ باشد.

مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش» ذخیره خواهد شد.

نکته: چنانچه میزان افزایش مجموع مستمری، متناسب سازی و مزایای جنبی سال ۱۴۰۰ بیش از صد درصد مجموع مستمری، متناسب سازی و مزایای جنبی ناخالص دریافتی وی در اسفند ماه سال ۱۳۹۹ باشد، می بایست مبلغ مازاد بر صد درصد مجموع مستمری، متناسب سازی و مزایای جنبی دریافتی از آئتم (متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری) کسر گردد.





«بخشنامه»

د) نحوه نگهداری حساب‌ها:

به منظور نگهداری حساب‌های مربوط به آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله دوم، در سیستم‌های مالی کدهای ذیل تعیین می‌گردد:

عنوان حساب	کد حساب
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۰
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۱
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۲
متناسب سازی کمک هزینه مسکن بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۳
متناسب سازی کمک به تامین معیشت بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۴
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۵
متناسب سازی کمک هزینه اولاد بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۶
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۷
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۸
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۹
متناسب سازی کمک هزینه مسکن از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۰
متناسب سازی کمک به تامین معیشت از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۱
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۲
متناسب سازی کمک هزینه اولاد از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۳
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۴
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۵
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۶
متناسب سازی کمک هزینه مسکن بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۷
متناسب سازی کمک به تامین معیشت بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۸
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۹
متناسب سازی کمک هزینه اولاد بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۹۰



«بخشنامه»

ه) لیست‌های پرداخت و صدور احکام افزایش مستمری:

۱- کلیه شعب موظفند به محض اجرای نرم‌افزار مربوطه در سامانه متمرکز مستمری، پس از اطمینان از صحت اطلاعات پایگاه مستمری‌بگیران، نسبت به محاسبه مبالغ مذکور به همراه مستمری اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۰ و مابه‌التفاوت مربوط به فروردین‌ماه اقدام نمایند.

۲- احکام افزایش مستمری در زمان انتقال پرونده‌های مستمری‌بگیران به سایر شعب می‌بایست پس از حصول اطمینان از صحت آن، از سامانه متمرکز مستمری اخذ و پس از تایید مسؤولین ذی‌ربط در پرونده الکترونیک مستمری‌بگیر بارگذاری گردد.

۳- به منظور اطلاع مستمری‌بگیران گرامی، احکام افزایش مستمری از طریق سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی Es.tamin.ir در اختیار این عزیزان قرار خواهد گرفت.

از آنجایی که اطلاعات مندرج در پایگاه مستمری‌بگیران، مبنای انجام محاسبات مربوطه قرار خواهد گرفت لذا نظر به اهمیت به سزای موضوع و جلوگیری از تضییع حقوق احتمالی ذی‌نفعان، کلیه همکاران واحد مستمری‌ها می‌بایست با نظارت مستقیم مدیرکل استان، معاونت تعهدات بیمه‌ای، رییس اداره مستمری‌ها، رییس شعبه و معاونت بیمه‌ای نسبت به کنترل و عنداللزوم پالایش اطلاعات اقدام نمایند.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است با توجه به مفاد این بخشنامه، ضمن نصب نرم‌افزار مربوطه در مهلت مقرر در سامانه متمرکز مستمری، امکان نمایش احکام مستمری‌بگیران را وفق بند (۳) بخش (ه) به‌عمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین تعهدات بیمه‌ای، معاونین پشتیبانی و توسعه مدیریت، روسای ادارات مستمری‌ها، نظارت بر مصارف، امور مالی ادارات کل استان‌ها و مسؤولین ذی‌ربط در واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود.

مصطفی سالاری





سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۳۴۵

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۲۲

شماره:

تاریخ:

پیوست:

«بخشنامه»

نام و نام خانوادگی ارباب معاونت ذریعہ	نام و نام خانوادگی ارباب مدیرکل	نام و نام خانوادگی ارباب معاون مدیرکل	نام و نام خانوادگی ارباب رئیس گروه / اداره	نام و نام خانوادگی ارباب کارشناس تهیه کننده

نام و نام خانوادگی ارباب معاونت ذریعہ	نام و نام خانوادگی ارباب مدیرکل	نام و نام خانوادگی ارباب معاون مدیرکل	نام و نام خانوادگی ارباب رئیس گروه / اداره	نام و نام خانوادگی ارباب کارشناس تهیه کننده

نام و نام خانوادگی ارباب معاونت ذریعہ	نام و نام خانوادگی ارباب مدیرکل	نام و نام خانوادگی ارباب معاون مدیرکل	نام و نام خانوادگی ارباب رئیس گروه / اداره	نام و نام خانوادگی ارباب کارشناس تهیه کننده



omoopeyman.ir