



موضوع: آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا

معاونین محترم ایدیران گل مستقل سادی

مدیران گل تأمین اجتماعی استان

با سلام

احتراما؛ در اجرای آیین نامه اجرایی حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۰۷۱/ت/۵۴۹۹۱ هـ تاریخ ۹۸/۳/۱ (تصویر پیوست) و نحوه ارایه کد کارگاهی، دریافت لیست حق بیمه و مفصاحساب کدهای مزبور، توجه واحدهای اجرایی تابعه را به نکات ذیل جلب می نماید.

۱- شرکت های نوپای مورد حمایت این آیین نامه، منحصر آن دسته از شرکتهای خصوصی و تعاونی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات می باشند که حائز شرایط بند الف ماده ۱ آیین نامه می باشند.

۲- فهرست مراکز رشد، فضاهای کاری اشتراکی و شتاب دهنده‌ها توسط کارگروهی مرکب از وزارتخانه‌های ارتباطات و فناوری اطلاعات و علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت علمی و فناوری رییس جمهور و سازمان های امور مالیاتی و تامین اجتماعی اعلام می گردد.

۳- شرکتهای مورد حمایت ساکن مراکز رشد، در صورتیکه فضاهای کاری اشتراکی و شتاب‌دهنده ها باشند، با ارایه مدارک کامل شناخت کارفرمایی از جمله پروانه بهره برداری فناوری اطلاعات و تخصیص کد کارگاهی از سوی شعبه، دریافت لیست و حق بیمه کارکنان شاغل با رعایت مقررات تامین اجتماعی بلامانع می باشد.

۴- در خصوص شرکتهای یاد شده، سهام‌دارانی که کارفرمایان این گونه کارگاه‌ها محسوب می گردند، در چهارچوب تبصره ۵ ماده (۴) قانون تامین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه، می توانند نسبت به بیمه‌پردازی خود با ۲۷ درصد حق بیمه اقدام و از مزایای قانون تامین اجتماعی برخوردار گردند که در این خصوص کارفرمایان یاد شده تکلیفی به بیمه‌شدن اجباری خود نخواهند بود.

۵- انجام بازرسی کارگاهی و دفاتر آنان وفق ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی انجام خواهد شد و صدور هرگونه مفصاحساب کد کارگاهی و قرارداد های منعقد شده با رعایت مواد ۳۷ و ۳۸ قانون خواهد بود.

۶- واحدهای اجرایی تابعه می‌بایست ترتیبی اتخاذ نمایند تا براساس فهرست اعلام شده نسبت به تخصیص کد کارگاهی و دریافت لیست و حق بیمه کارکنان شاغل با رعایت ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی اقدام نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی

میرعال

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

« دستور اداری »

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۹۶۱۱

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۸/۰۱

پیوست:

شعبه:

۷- شرکت‌های نوپا در صورت احراز شرایط آیین نامه اجرایی ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه می‌توانند نسبت به جذب نیروهای جدید (فارغ التحصیل دانشگاهی) مزاد برنیروی موجود کارگاه اقدام و از تسهیلات قانون برخوردار گردند.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری، روسا، معاونین و مسولین وصول حق بیمه و فنی بیمه شدگان شعب، مدیران، معاونین و روسای گروه‌های وصول حق و فنی بیمه شدگان و سایر واحدهای ذیربط می‌باشد.

مصطفی سالاری



omoorepeyman.ir



حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: آیین نامه حمایت از شرکتهای نوپا

معاونین محترم مدیران کل مسئول ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

احتراماً؛ در اجرای آیین نامه اجرایی حمایت از شرکتهای نوپا موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۰۷۱/ت/۵۴۹۹۱ هـ تاریخ ۹۸/۳/۱ و نحوه ارایه کد کارگاهی، دریافت لیست حق بیمه و مفاصاحساب کدهای مزبور، توجه واحدهای اجرایی تابعه را به نکات ذیل جلب می نماید.

۱- شرکت های نوپای مورد حمایت این آیین نامه، منحصر آن دسته از شرکتهای خصوصی و تعاونی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات می باشند که حائز شرایط ماده بند الف ماده ۱ آیین نامه را داشته باشد..

۲- فهرست مراکز رشد، فضاهای کاری اشتراکی و شتاب دهنده‌ها توسط کارگروهی مرکب از وزارتخانه‌های ارتباطات و فناوری اطلاعات و علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت علمی و فناوری رییس جمهور و سازمان های امور مالیاتی و تامین اجتماعی اعلام می گردد.

۳- شرکت‌های مورد حمایت ساکن مراکز رشد، در صورتیکه فضاهای کاری اشتراکی و شتاب‌دهنده‌ها باشند، با ارایه مدارک کامل شناخت کارفرمایی از جمله پروانه بهره برداری فناوری اطلاعات و تخصیص کد کارگاهی از سوی شعبه، دریافت لیست و حق بیمه کارکنان شاغل با رعایت مقررات تامین اجتماعی بلامانع می‌باشد.

۴- در خصوص شرکتهای یاد شده، سهام‌دارانی که کارفرمایان این‌گونه کارگاه‌ها محسوب می‌گردند، در چهارچوب تبصره ۵ ماده (۴) قانون تامین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه، می توانند نسبت به بیمه‌پردازی خود با ۲۷ درصد حق بیمه اقدام و از مزایای قانون تامین اجتماعی برخوردار گردند که در این خصوص کارفرمایان یاد شده تکلیفی به بیمه‌شدن اجباری خود نخواهند بود.

۵- انجام بازرسی کارگاهی و دفاتر آن وفق ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی انجام خواهد شد و صدور هرگونه مفاصا حساب کد کارگاهی و قرارداد های منعقد شده با رعایت مواد ۳۷ و ۳۸ قانون خواهد بود.

۶- واحدهای اجرایی تابعه می‌بایست ترتیبی اتخاذ نمایند تا براساس فهرست اعلام شده به تخصیص کد کارگاهی و دریافت لیست و حق بیمه کارکنان شاغل با رعایت ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی اقدام نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۸/۹۶۱۱

تاریخ:

۱۳۹۸/۰۸/۰۱

پیوست:

« دستور اداری »

۷- شرکت‌های نوپا در صورت احراز شرایط آیین نامه اجرایی ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه می‌توانند نسبت به جذب نیروهای جدید (فارغ التحصیل دانشگاهی) مزاد برنیروی موجود کارگاه اقدام و از تسهیلات قانون برخوردار گردند.

مسول حسن اجرای این دستور اداری، روسا، معاونین و مسولین وصول حق بیمه و فنی بیمه شدگان شعب، مدیران، معاونین و روسای گروه‌های وصول حق و فنی بیمه شدگان و سایر واحدهای ذیربط می‌باشد.

مصطفی سالاری

| نام و نام خانوادگی پاداف |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| کارشناس تهیه کننده | رئیس گروه اداره | معاون مدیرکل | مدیرکل | معاونت ذیربط |
| | | | | |



omoopeyman.ir