

۱۰۶۱۹۳۰/۱۰۰۰

تاریخ: ۳ بهمن  
پست: ۳



بشنامه شماره ۵۶/۲ مستمریها	<b>موضوع: بازنشستگی بیمه شدگان بر اساس بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور</b>	حوزه فنی و درآمد
----------------------------------	--	---------------------

اداره کل استان ...

شعبه ...

با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

در اجرای بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور و تصویب نامه شماره ۱۲۰۸۳۳ / ت / ۴۷۲۱۴ هـ مورخ ۹۰/۶/۱۵ هیات محترم وزیران (تصاویر پیوست) در خصوص نحوه بازنشستگی بیمه شدگانی که شرایط لازم طبق مقررات عام قانون تامین اجتماعی را احراز نمی کنند، توجه واحدهای اجرائی را به موارد ذیل جلب می نماید:

۱- مشمولین این قانون جهت ارائه درخواست بازنشستگی عبارتند از:

الف) آندسته از بیمه شدگان متقاضی که دارای حداقل ۶۰ سال تمام سن برای مردان و ۵۵ سال تمام برای زنان بوده و دارای حداقل ۱۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند.

ب) بیمه شدگانی که دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بوده و در اجرای مقررات جاری، طبق آرای کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون مزبور از کارافتاده کلی شناخته شده لیکن حائز شرایط دریافت مستمری نگردیده و سن متقاضیان مرد کمتر از ۶۰ سال و زن کمتر از ۵۵ سال باشد.

۲- چنانچه میزان سابقه پرداخت حق بیمه افراد فوق کمتر از ۱۰ سال باشد، متقاضیان برقراری مستمری می توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کمتر از ۱۰ سال سهم بیمه شده و کارفرما از مزایای بازنشستگی موضوع این بخشنامه بهره مند گردند.

تهران خیابان آزادی پلاک ۳۴۵ کدپستی ۱۳۵۷۱۶۵۵۲۵ تلفن: ۶۴۵۱





مندوق تامين بهداشتي  
ديرعالم



جمهوري اسلامي ايران  
وزارت رفاه و تامين اجتماعي

شماره،  
تاريخ،  
پوسته ۱۳۹۰

تبصره- حق بیمه موضوع این بند بر مبنای حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ از طریق سیستم مستمریها محاسبه و جهت صدور برگ پرداخت به سیستم درآمد ارسال و پس از وصول به صورت یکجا، امکان صدور حکم برقراری مستمری از تاریخ وصول حق بیمه مربوطه و یا قطع بیمه پردازی وجود خواهد داشت.

۳- میزان مستمری با رعایت مفاد ماده ۷۷ قانون و تبصره ذیل آن متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه (حداقل ۱۰ سال) محاسبه و تعیین شده و از شمول ماده ۱۱۱ خارج می باشد.

تبصره ۱- مبنای تعیین متوسط دستمزد در مواردی که کسری سابقه موجب اخذ حق بیمه گردیده حداقل دستمزد سال ۱۳۹۰ و در صورت کسری مدت آن تا ۲۴ ماه، باقیمانده از آخرین سابقه پرداخت حق بیمه قبلی وی جبران خواهد شد.

تبصره ۲- مزایای جانبی قابل پرداخت به مستمری بگیران نیز در مورد مشمولین این بخشنامه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه محاسبه و پرداخت می گردد.

تبصره ۳- در خصوص شمول و میزان وجوه مربوط به موضوع ماده ۳۹ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور مکاتباتی با مراجع ذیصلاح صورت پذیرفته که پس از حصول نتیجه، چگونگی اقدام در این ارتباط، متعاقباً اعلام خواهد شد.

۴- در صورت فوت مستمری بگیر بازنشسته مشمول این بخشنامه، بازماندگان حائز شرایط وی عیناً از مستمری حین القوت و سایر مزایای متعلقه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه متوفی برخوردار خواهند بود.

۵- واحدهای اجرائی مکلفند درخواست بیمه شدگان متقاضی بهره مندی از بازنشستگی موضوع این بخشنامه را طبق فرم پیوست تا پایان سال ۱۳۹۰ از ایشان اخذ و بر مبنای آن اقدام نمایند.

به منظور جلوگیری از تبعات ناشی از عدم آگاهی متقاضیان لازم است واحدهای اجرائی نحوه تعیین مبلغ مستمری و میزان مزایای جنبی قابل پرداخت را به آنان یادآور شده تا در صورت تمایل و اعلام کتبی ایشان، حکم بازنشستگی آنها صادر و به مرحله اجرا در آید.

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۳۵، کد پستی ۱۳۵۷۹۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱



شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
پست: ۳ \_\_\_\_\_



۶- کد اساس برقراری مستمری بازنشستگی و فوت مشمولین این بخشنامه بدین ترتیب می باشد :

الف) کد اساس برقراری ۱۰۶۲۳ با عنوان « بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور- بخشنامه ۵۶/۲ مستمریها »

ب) کد اساس برقراری ۱۵۶۲۳ با عنوان « بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور- بند ۴ بخشنامه ۵۶/۲ مستمریها »

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت امکانات نرم افزاری لازم جهت اجرای این بخشنامه را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.  
مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها، درآمد حق بیمه در ادارات کل استانها، رؤسا و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

۱۰۶۱۹۳۰

ومن... التوفیق.

دکتر رحمت اله حافظی

رونوشت:

- جناب آقای محقق زاده معاون محترم فنی و درآمد جهت اطلاع و دستور اقدام لازم
- جناب آقای محمدی معاون محترم اداری و مالی جهت اطلاع و دستور اقدام لازم

دفتر / اداره کل تخصصی:

کارشناس:

نام و نام خانوادگی:

امضاء:

معاونت های مرتبط:

اداره کل امور استانها نام و نام خانوادگی: امضاء:	معاون اقتصادی و برنامه ریزی نام و نام خانوادگی: امضاء:	معاون حقوقی و امور مجلس نام و نام خانوادگی: امضاء:	معاون امور درمان نام و نام خانوادگی: امضاء:	معاون اداری و مالی نام و نام خانوادگی: امضاء:	معاون فنی و خدمات نام و نام خانوادگی: امضاء:
---	---	---	--	--	---

تهران خیابان آزادی پلاک ۳۴۵ کد پستی ۱۴۵۷۹۶۵۵۱۵ تلفن: ۶۴۵۰۱



## فرم درخواست بازنشستگی در اجرای بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور

ریاست محترم شعبه .....

با سلام

اینجانب ..... فرزند ..... دارنده شناسنامه شماره ..... صادره از ..... متولد / / ۱۳ و شماره ملی ..... بیمه شده شماره ..... که در حال حاضر دارای ..... سال سن بوده و به مدت ..... سال سابقه پرداخت حق بیمه به شرح ذیل می‌باشم با اطلاع کامل از ضوابط و مقررات بازنشستگی بر اساس قانون فوق‌الذکر به ویژه آگاهی از تعیین میزان مستمری و مزایای جانبی به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه و عدم شمول ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی (عدم رعایت حداقل مستمری قابل پرداخت) متقاضی بازنشستگی طبق قانون یاد شده و مفاد بخشنامه شماره ۵۶/۲ مسترهای آن صندوق می‌باشم.

ردیف	نام کارگاه	از تاریخ	تا تاریخ	به مدت	استان	شعبه
۱						
۲						
۳						
۴						
۵						

نشانی محل سکونت: استان ..... شهر .....  
 شماره تلفن همراه: ..... شماره تلفن ثابت: .....

ضمناً با توجه به اینکه سنوات پرداخت حق بیمه اینجانب کمتر از حداقل مقرر (۱۰ سال) می‌باشد مایل به پرداخت ما به التفاوت حق بیمه مربوطه طبق اعلام آن شعبه و بصورت یکجا می‌باشم.

نام خانوادگی: نام:

امضاء: اثر انگشت:

توجه: بیمه شده محترم؛ تکمیل جدول سابقه پرداخت حق بیمه ارائه امضاء و اثر انگشت الزامی است.



هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۶/۱۲ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و به استناد بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور، آیین نامه اجرایی بند یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

### آیین نامه اجرایی بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور

ماده ۱- کلیه مشمولان بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور که از تاریخ ۱۳۹۰/۱/۱ تا تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۹ حائز شرایط زیر باشند می توانند درخواست بازنشستگی نمایند:

الف - افراد دارای حداقل شصت سال تمام سن برای بیمه شدگان مرد و حداقل پنجاه و پنج سال تمام سن برای بیمه شدگان زن.

ب - افراد دارای حداقل ده سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه به صندوق.

ج - افرادی که به تشخیص کمیسیون های موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و اصلاحات بعدی آن در سنین کمتر از موارد فوق از کار افتاده شده اند ولی از حق مستمری برخوردار نمی شوند.

ماده ۲- افرادی که کمتر از ده سال حق بیمه پرداخت کرده اند می توانند با پرداخت ماهانه تفاوت حق بیمه اعم از حق کارگر و کارفرما تا ده سال به نرخ سال جاری از امتیاز بازنشستگی برخوردار شوند.

ماده ۳- مبنای کسر حق بیمه ماهانه بیمه شدگان موضوع این آیین نامه که کمتر از ده سال حق بیمه پرداخت نموده اند حداقل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ می باشد.

ماده ۴- نحوه محاسبه و تعیین میزان مستمری به شرح زیر می باشد:

الف - میزان مستمری بازنشستگی متقاضیان بهره مندی از مفاد این آیین نامه با رعایت مفاد ماده (۷۷) قانون تأمین اجتماعی و تبصره آن محاسبه و تعیین می گردد.

ب - مستمری قابل پرداخت معادل مستمری استحقاقی بیمه شده یعنی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود. اینگونه مستمری بگیران از شمول ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی خارج می باشند.

معاون اول رئیس جمهور - محمدرضا رحیمی



## بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور:

سازمان تأمین اجتماعی موظف است به افرادی که حداقل ده سال حق بیمه پرداخت نموده‌اند و به سن شصت سال برای مردان و پنجاه و پنج سال برای زنان رسیده‌اند یا به هر دلیلی به تشخیص کمیسیونهای موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ و اصلاحات بعدی آن در سنین کمتر از موارد فوق از کار افتاده شده‌اند ولی از حق مستمری برخوردار نمی‌شوند؛ متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه، حقوق بازنشستگی آنان را پرداخت نماید. افرادی که کمتر از ده سال حق بیمه پرداخت کرده‌اند می‌توانند با پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه اعم از حق کارگر و کارفرما تا ده سال به نرخ سال جاری از امتیاز بازنشستگی این بند برخوردار شوند.

آیین‌نامه اجرائی این بند به پیشنهاد مشترک وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور حداکثر ظرف سه ماه به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۴۵، کد پستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱

