

موضوع: بیمه مربیان و ورزشکاران خارجی
شاغل در ایران

بخشنامه

حوزه بیمه‌ای
و امراستانها

اداره کل تأمین اجتماعی استان ...

احتراماً؛ به موجب ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی، اتباع خارجی که طبق قوانین و مقررات در ایران اشتغال به کار دارند، تابع مقررات این قانون بوده و کارفرمایان مربوطه مکلفند نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنان اقدام نمایند. بر این اساس مربیان و ورزشکاران خارجی کلیه رشته‌های ورزشی که با نظارت فدراسیونهای ورزشی کشور فعالیت می‌نمایند و همچنین در باشگاههای ورزشی که زیر نظر سایر سازمانها و موسسات فعالیت دارند، مشمول قانون مزبور می‌باشند.

لذا ضمن ارسال تصویر نامه‌های شماره ۳۲/۱۷۲۳۱/ص و ۳۲/۱۷۲۸۱/ص مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۲۷ وزارت ورزش و جوانان، نظر واحدهای اجرائی را به نکات ذیل جلب می‌نماید:

۱- به استناد مواد ۱۲۰ تا ۱۲۹ قانون کار، اتباع خارجی جهت اشتغال در ایران می‌بایست مجوز اشتغال دریافت دارند. بنابراین اتباع خارجی که در باشگاههای ورزشی ایران در مشاغل سرمربی، مربی، کمک‌مربی، ورزشکار، بازیکن و ... فعالیت می‌نمایند و در کشور خود بیمه پرداز نمی‌باشند، مشمول بیمه اجباری بوده و کارفرمای مربوطه می‌بایست صورت مزد یا حقوق آنان و همچنین حق بیمه متعلقه را برابر مواد ۲۸، ۳۰، ۳۶ و ۳۹ قانون با نرخ ۲۷ درصد به استثنای ۳ درصد بیمه بیکاری در مهلت مقرر قانونی به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۲- برابر بند (ب) ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی، ورزشکاران خارجی که طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا سایر کشورها بیمه باشند، چنانچه کشور آنها عضو مقابله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار باشد کارفرما مکلف به تنظیم لیست و پرداخت حق بیمه مربوطه مطابق نامه شماره ۹۱۰۰/۹۶/۵۶۲ مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۴، بصورت مستقل از لیست سایر بیمه‌شدگان و صرفاً بر مبنای کسر ۳ درصد از حقوق و مزایای ماهانه پرداختی به آنان به عنوان حق بیمه حوادث ناشی از کار خواهد بود.



۳ چنانچه اتباع خارجی موصوف در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا سایر کشورها بیمه‌پرداز باشند و کشور آنها عضو مقابله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار نباشد، مشمول قانون تأمین اجتماعی نبوده و سازمان نیز تعهدی در ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به آنان ندارد.

۴ جازرسی از باشگاههای مذکور طبق بخشنامه مشترک بازرسی ویژه از کارگاههای دارای نیروی کار خارجی به شماره ۱۰۰۰/۹۵/۷۸۱۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۱ بلامانع می‌باشد.

۵ اتباع خارجی موضوع بند ۱ فوق‌الذکر به استثنای بیمه بیکاری، مشمول دریافت کلیه تعهدات قانونی مقرر در ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی خواهند بود و اتباع خارجی موضوع بند ۲ فوق در مقابل حوادث ناشی از کار، تحت پوشش حمایت‌های خدمات درمانی تا بهبود حادثه دیده، غرامت دستمزد، غرامت نقص عضو، ازکارافتادگی جزئی، ازکارافتادگی کلی ناشی از کار و فوت در اثر حادثه ناشی از کار قرار می‌گیرند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه‌ای و همچنین رؤسا و کارشناسان ارشد بازرسی کارگاهها و دفاتر قانونی، نامنویسی و حسابهای انفرادی، وصول حق بیمه، امور فنی بیمه‌شدگان و مستمریهای ادارات کل، دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و رؤسای شعب و مسئولین ذیربط خواهند بود.

دین‌الله الزینق
دکتر سید تقی نورنخش
مدیر عامل





اداره کل تأمین اجتماعی استان.....

احتراماً؛ به موجب ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی، اتباع خارجی که طبق قوانین و مقررات در ایران اشتغال به کار دارند، تابع مقررات این قانون بوده و کارفرمایان مربوطه مکلفند نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنان اقدام نمایند. بر این اساس مربیان و ورزشکاران خارجی کلیه رشته‌های ورزشی که با نظارت فدراسیونهای ورزشی کشور فعالیت می‌نمایند و همچنین در باشگاههای ورزشی که زیر نظر سایر سازمانها و موسسات فعالیت دارند، مشمول قانون مزبور می‌باشند.

لذا ضمن ارسال تصویر نامه‌های شماره ۳۲/۱۷۲۳۱/ص و ۳۲/۱۷۲۸۱/ص مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۲۷ وزارت ورزش و جوانان، نظر واحدهای اجرائی را به نکات ذیل جلب می‌نماید:

۱- به استناد مواد ۱۲۰ تا ۱۲۹ قانون کار، اتباع خارجی جهت اشتغال در ایران می‌بایست مجوز اشتغال دریافت دارند. بنابراین اتباع خارجی که در باشگاههای ورزشی ایران در مشاغل سرمربی، مربی، کمک‌مربی، ورزشکار، بازیکن و ... فعالیت می‌نمایند و در کشور خود بیمه پرداز نمی‌باشند، مشمول بیمه اجباری بوده و کارفرمای مربوطه می‌بایست صورت مزد یا حقوق آنان و همچنین حق بیمه متعلقه را برابر مواد ۲۸، ۳۰، ۳۶ و ۳۹ قانون با نرخ ۲۷ درصد به استثنای ۳ درصد بیمه بیکاری در مهلت مقرر قانونی به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۲- برابری بند (ب) ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی، ورزشکاران خارجی که طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا سایر کشورها بیمه باشند، چنانچه کشور آنها عضو مقابله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار باشد کارفرما مکلف به تنظیم لیست و پرداخت حق بیمه مربوطه مطابق نامه شماره ۹۱۰۰/۹۶/۵۶۲ مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۴، بصورت مستقل از لیست سایر بیمه‌شدگان و صرفاً بر مبنای کسر ۳ درصد از حقوق و مزایای ماهانه پرداختی به آنان به عنوان حق بیمه حوادث ناشی از کار خواهد بود.

۳- چنانچه اتباع خارجی موصوف در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا سایر کشورها بیمه‌پرداز باشند و کشور آنها عضو مقابله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار نباشد، مشمول قانون تأمین اجتماعی نبوده و سازمان نیز تعهدی در ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به آنان ندارد.

۴- جازرسی از باشگاههای مذکور طبق بخشنامه مشترک بازرسی ویژه به شماره ۱۰۰۰/۹۵/۷۸۱۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۱ بلامانع می‌باشد.

۵- اتباع خارجی موضوع بند ۱ فوق‌الذکر به استثنای بیمه بیکاری، مشمول دریافت کلیه تعهدات قانونی مقرر در ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی خواهند بود و اتباع خارجی موضوع بند ۲ فوق در مقابل حوادث ناشی از کار، تحت پوشش حمایت‌های خدمات درمانی تا بهبود حادثه دیده، غرامت دستمزد،



غرامت نقص عضو، ازکارافتادگی جزئی، ازکارافتادگی کلی ناشی از کار و فوت در اثر حادثه ناشی از کار قرار می‌گیرند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه‌ای و همچنین رؤسا و کارشناسان ارشد بازرسی کارگاهها و دفاتر قانونی، نامنویسی و حسابهای انفرادی، وصول حق بیمه، امور فنی بیمه‌شدگان و مستمریهای ادارات کل، دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و رؤسای شعب و مسئولین ذیربط خواهند بود.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیر عامل

نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب				
معاونت ذیربط	معاونت ذیربط	مدیرکل	معاون مدیرکل	رئیس‌کرده اداره	کارشناس تسویه‌کننده
محمدحسن زدا	قائم موهبتی	حسین جودکی	شهریار وقاری	مهراد ابراهیم زاده فاطمه امینی	بابک عالی‌داعی

