

شماره: ۱۰۰۰/۹۵/۳۲۲۳

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۴/۰۲

پوست: ندارد

شماره: ۱۳۹۵/۰۴/۰۲

پوست: ندارد

شماره: ۱۳۹۵/۰۴/۰۲

دستور اداری

**موضوع: نظارت بر وضعیت اشتغال
کارگران ساختمانی از طریق کارگزاریهای رسمی**

حوزه
معاونت فنی و درآمد

اداره کل تأمین اجتماعی استان.....

باسلام

احتراماً در راستای اجرای بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۴/۱۲۹۲۸ مورخ ۹۴/۱۲/۵ تحت عنوان " ضوابط نظارت بر وضعیت اشتغال کارگران ساختمانی از طریق کارگزاریهای رسمی " و به منظور شفاف سازی ابهامات به وجود آمده و جلوگیری از هرگونه برداشتهای سلیقه ای در نحوه ارسال لیست اسامی کارگران ساختمانی به کارگزاریها ، با عنایت به تعیین مهلت یک ماهه جهت ارسال نتایج گزارشات بازرسی کارگران ساختمانی به شعبه طبق فهرست اسامی ارسالی و همچنین برقراری ضمانت اجرایی حسن انجام کار ، کلیه واحدهای اجرایی (شعب ذیربط) ضمن رعایت بند (۵) قسمت (ج) از بخشنامه فوق الذکر (تعداد نفرات مندرج در هر لیست حداکثر ۱۰۰ نفر) و لحاظ نمودن وضعیت و شرایط حاکم بر کارگزاریهای تابعه از نظر توانمندی ، تجربه ، نیروی انسانی و سایر مشخصه های تأثیر گذار در اجرای این امر ، پس از دریافت نتایج گزارشات فهرست ارسالی قبلی می توانند نسبت به ارسال فهرست اسامی جدید به کارگزاریهای تحت پوشش اقدام نمایند. لذا با فرض رعایت سایر شرایط و ضوابط مقرر در بخشنامه مذکور ، هیچگونه محدودیتی در تعداد دفعات ارسال لیست اسامی کارگران ساختمانی به کارگزاری در طول یک ماه وجود نخواهد داشت .

دین...التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیرعامل



omoopeyman.ir

اداره کل تأمین اجتماعی استان.....

احتراماً در راستای اجرای بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۴/۱۲۹۲۸ مورخ ۹۴/۱۲/۵ تحت عنوان " ضوابط نظارت بر وضعیت اشتغال کارگران ساختمانی از طریق کارگزاریهای رسمی " و به منظور شفاف سازی ابهامات به وجود آمده و جلوگیری از هرگونه برداشتهای سلیقه ای در نحوه ارسال لیست اسامی کارگران ساختمانی به کارگزاریها ، با عنایت به تعیین مهلت یک ماهه جهت ارسال نتایج گزارشات بازرسی کارگران ساختمانی به شعبه طبق فهرست اسامی ارسالی و همچنین برقراری ضمانت اجرایی حسن انجام کار ، کلیه واحد های اجرایی (شعب ذیربط) ضمن رعایت بند (۵) قسمت (ج) از بخشنامه فوق الذکر (تعداد نفرات مندرج در هر لیست حداکثر ۱۰۰ نفر) و لحاظ نمودن وضعیت و شرایط حاکم بر کارگزاریهای تابعه از نظر توانمندی ، تجربه ، نیروی انسانی و سایر مشخصه های تأثیر گذار در اجرای این امر ، پس از دریافت نتایج گزارشات فهرست ارسالی قبلی می توانند نسبت به ارسال فهرست اسامی جدید به کارگزاریهای تحت پوشش اقدام نمایند. لذا با فرض رعایت سایر شرایط و ضوابط مقرر در بخشنامه مذکور ، هیچگونه محدودیتی در تعداد دفعات ارسال لیست اسامی کارگران ساختمانی به کارگزاری در طول یک ماه وجود نخواهد داشت .

وسن...التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیرعامل

| نام و نام خانوادگی ارباب |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| معاونت ذیربط | مدیرکل | معاون مدیرکل | رئیس گروه اداره | کارشناس تهیه کننده |
| | | | | |

